

Rapport *d'activité* 2025



Cofinancé par
l'Union européenne



niort agglo
Agglomération du Niortais



LE MOT DU BUREAU

L'année 2025 aura une nouvelle fois démontré l'utilité et la force du Comité de Bassin d'Emploi du Niortais et Haut Val de Sèvre : un espace de dialogue, de coopération et d'actions concrètes, au service de l'emploi et du développement de notre territoire.

Dans un contexte économique exigeant, nous avons poursuivi notre engagement aux côtés des chefs d'entreprises et des salariés, en privilégiant des actions multisectorielles à fort impact. Jobs dating, rencontres de proximité, rallye des entreprises, parcours de découverte des métiers, clubs RH, entretiens RH TPE... autant de temps forts qui ont permis de créer des rencontres utiles, de faire connaître les opportunités locales et d'accompagner des parcours parfois fragiles vers l'emploi. Le développement des clauses sociales d'insertion, sans coût supplémentaire pour les donneurs d'ordre, reste également un levier puissant d'inclusion et de solidarité sur notre territoire. Enfin, nous avons renforcé notre rôle d'observatoire de l'emploi afin de mieux comprendre les évolutions du territoire, d'anticiper les besoins et d'éclairer l'action collective.

Le CBE, c'est aussi une gestion responsable et frugale, une diversification de nos ressources, et la poursuite du travail engagé sur cet axe stratégique défini lors du dispositif local d'accompagnement réalisé en 2024. Nous tenons à remercier chaleureusement nos financeurs, nos partenaires institutionnels, économiques et de l'emploi, ainsi que l'ensemble des membres du Conseil d'Administration, dont l'engagement constant permet au CBE d'agir avec légitimité et efficacité. Un merci tout particulier à notre équipe salariée, professionnelle, engagée et profondément investie, qui porte au quotidien les valeurs et les actions du CBE avec conviction.

L'année 2026 et les suivantes s'ouvrent avec des défis importants, mais aussi de réelles opportunités. Plus que jamais, le CBE continuera à rassembler, innover et coopérer, pour renforcer l'emploi, sécuriser les parcours professionnels et accompagner les transitions à venir, au service de notre territoire et de celles et ceux qui y vivent et y travaillent.

**Les membres du Bureau
du CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre**



SOMMAIRE

- 03** | Le mot
du Bureau
- 06** | Présentation du CBE
du Niortais et Haut Val de Sèvre
- 10** | Dialogue Social
Territorial
- 11** | Observatoire
Emploi Formation
- 12** | Zoom sur
l'année 2025
- 13** | Filière
Industrie
- 14** | Filière
Numérique
- 16** | Filière
Hôtellerie-Restauration
- 19** | Démarches
Multisectorielles
- 22** | Dispositif
RH TPE
- 24** | Dispositif Les entreprises
s'engagent en Deux-Sèvres
- 26** | Clauses sociales
d'insertion



PRÉSENTATION

CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

Notre **raison d'être**

Acteur clé du dialogue social territorial et du développement économique du territoire Niortais et Haut Val de Sèvre, le CBE accompagne les entreprises sur les sujets RH et favorise l'accès à l'emploi.

Dans une démarche de coopération avec et entre les acteurs socio-économiques du territoire, le CBE s'appuie sur sa connaissance des bassins d'emploi pour **initier et piloter des projets et actions de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels territoriaux** pour les acteurs locaux.

Nos **valeurs**



De par sa constitution paritaire, le CBE rassemble des acteurs socio-économiques variés qui échangent de façon constructive et ouverte, dans le respect, pour tenir compte des enjeux de chacun.



**Respect
et
Parité**

Le CBE privilégie des modes de travail collaboratifs, basés sur la confiance et la bienveillance avec l'ensemble de ses partenaires.

**Partenaire
de
confiance**

**Acteur
de
proximité**

Acteur disponible, à l'écoute, lieu d'échanges, le CBE fédère et développe des actions adaptées aux besoins et défis sociétaux, économiques et environnementaux de son territoire.

Notre territoire

Niort Agglo : **40** communes

Haut Val de Sèvre : **19** communes



Données : Niort Agglo 2025 ; Communauté de communes Haut Val de Sèvre 2025

Le bureau

- Président : **Olivier GAUDICHEAU**
- Vice-Président du Collège des Élus : **Éric PERSAIS**
- Vice-Présidente du Collège des Entreprises : **Delphine VAUQUELIN**
- Vice-Président du Collège de l'Économie Sociale et Solidaire : **Bruno VENEZIA**
- Trésorier : **Jérôme TERRASSON**
- Trésorier adjoint : **Éric FILLAUDEAU**
- Secrétaire : **Stéphane BAUDRY**
- Secrétaire adjoint : **Jean-Pierre MARTIN**

Les Membres du Conseil d'Administration

COLLÈGE DES ÉLUS

- Éric PERSAIS, Niort Agglo – **Vice-Président**
- Stéphane BAUDRY, CC Haut Val de Sèvre – **Secrétaire**
- Gérard LEFÈVRE, Niort Agglo
- Marie-Christelle BOUCHERY, Niort Agglo
- Jean-Michel BEAUDIC, Niort Agglo
- Marie NAUDIN, CC Haut Val de Sèvre
- Laëtitia HAMOT, CC Haut Val de Sèvre
- Jean-François RENOUX, CC Haut Val de Sèvre
- Olivier POIRAUD, Conseil Départemental des Deux-Sèvres
- Christelle CHASSAGNE, Région Nouvelle-Aquitaine

COLLÈGE DES ENTREPRISES

- Delphine VAUQUELIN, Cerfrance Poitou-Charentes – **Vice-Présidente**
- Jérôme TERRASSON, Club Atlansèvre Entreprises – **Trésorier**
- Denis MOUSSEAU, Chambre d'Agriculture des Deux-Sèvres
- Anne-Laure SIMON, Chambre de Commerce et d'Industrie des Deux-Sèvres
- Véronique DUPUY, Chambre des Métiers et de l'Artisanat Nouvelle-Aquitaine Deux-Sèvres
- Mathieu BRONDEAU, Club des Entrepreneurs du Niortais
- Pauline BOULEAU, MEDEF Deux-Sèvres

COLLÈGE DES SALARIÉS

- Olivier GAUDICHEAU, CFTD – **Président**
- Éric FILLAUDEAU, CFTD – **Trésorier adjoint**
- François PROVOST, CFE-CGC
- Élisabeth EVRARD, CFTC
- Éric FOUCHÉ, CFTC
- François POTHIER, CGT
- Jocelyne BAUSSANT, FO 79
- Philippe RENAUD, UNSA 79

COLLÈGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

- Bruno VENEZIA, MAIF – **Vice-Président**
- Jean-Pierre MARTIN, URSCOP Poitou-Charentes – **Secrétaire adjoint**
- Yannick TARDY, ELAN ESS SDS
- Thierry PICAUD, EVHA
- Sylvie PONCIN, Groupe MACIF
- Delphine BOUTY, IPSO-2
- Xavier FAURE, Mission Locale Sud Deux-Sèvres

COMITÉ CONSULTATIF

- AFPA
- Campus by CCI
- CAP EMPLOI 79
- CPME 79
- Club des Entreprises du Pays Mellois & Haut Val de Sèvre
- CRESS Nouvelle-Aquitaine
- DCF Niort
- DDETSPP des Deux-Sèvres
- France Travail
- Initiative Deux-Sèvres
- Lycée Paul Guérin
- Pôle Universitaire Niortais
- Préfecture des Deux-Sèvres

Les Salariées

- **Julie LAGAS** : Chargée de Mission
- **Maud SCHILDKNECHT** : Assistante de Direction
- **Laure SERVANT** : Chargée de Mission
- **Laure TUFFEREAU** : Directrice

Nos Soutiens Financiers



Cofinancé par
l'Union européenne



Le Dialogue Social Territorial



Les Comités de Bassin d'Emploi ont été fondés sur la volonté d'impliquer, grâce à l'animation territoriale, les acteurs économiques et sociaux locaux dans une stratégie économique de développement, en vue de l'amélioration de la situation de l'emploi de leur territoire. Ils sont ainsi admis comme acteurs majeurs du dialogue social territorial.

En 2025, pour le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre,
il s'est agi d'organiser et coordonner les instances internes ...

1 Assemblée générale

4 Bureaux

4 Conseils d'Administration

... et de participer de manière active à certains réseaux des territoires :

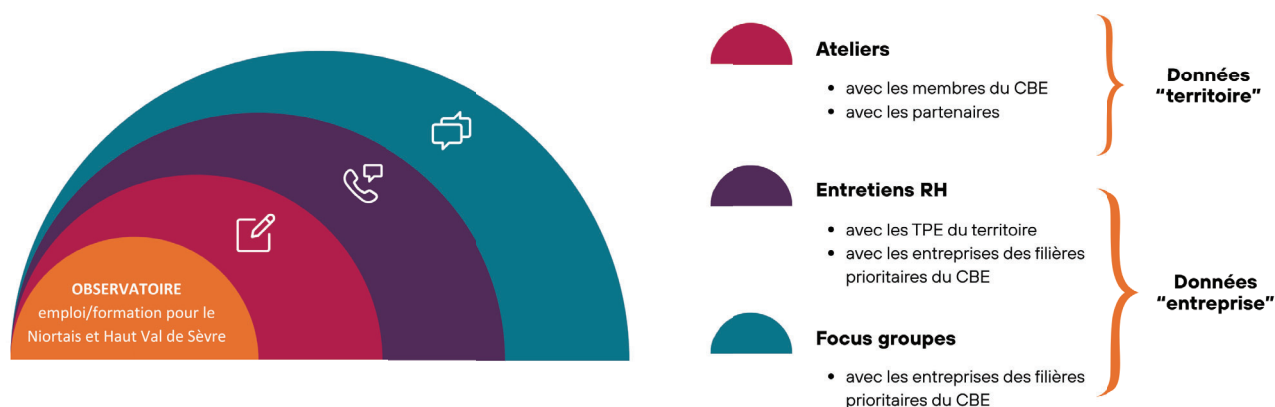
- 3 clubs d'entreprises
- Ecosystèmes Niort Tech et Territoires d'Industrie
- SPED (Service Public de l'Emploi Départemental)
- CLPES Sud Deux-Sèvres (Comité Local Pour l'Emploi et Solidarités) et TFE du Sud Deux-Sèvres (Task Force Entreprise)
- CLEE de Niort Agglo et CLEE du Sud Deux-Sèvres (Comité Local École-Entreprise)
- ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité)
- PLIE de Niort Agglo (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)
- GAL (Groupe d'Acteurs Locaux du territoire Niortais/Haut Val de Sèvre)



Observatoire Emploi/Formation pour le Niortais et Haut Val de Sèvre

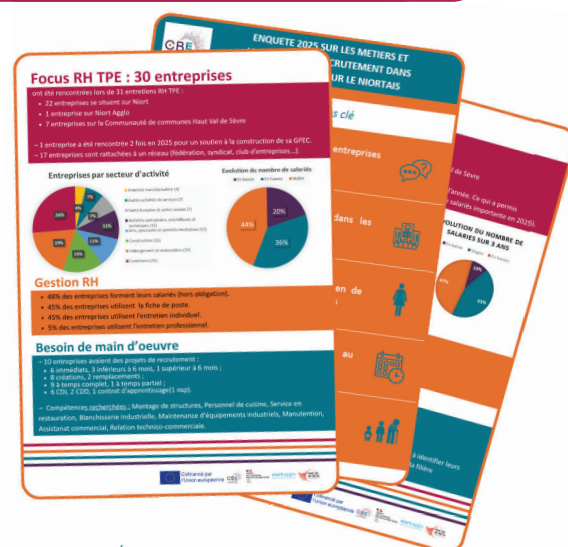
Un des objectifs fixés dans le cadre du nouveau projet associatif : (re) lancer un **Observatoire emploi/formation pour le Niortais et Haut Val de Sèvre**.
Sa plus-value : **fournir des données qualitatives**. Répertoriées lors des différentes rencontres organisées par le CBE, elles doivent être confrontées aux données quantitatives de nos partenaires et analysées **pour interprétations et conclusions** afin de **comprendre plus précisément les évolutions structurelles et conjoncturelles du territoire**.

Le graphique ci-dessous détaille la méthodologie envisagée pour sa mise en œuvre.



- 1 13/03 – Rencontre partenariale Emploi/Formation du Territoire d’Industrie du Niortais et Haut Val de Sèvre
- 2 18/11 – Rencontre partenariale Emploi/Formation de la filière Numérique sur le Niortais
- 3 27/11 – Rencontre partenariale Emploi/Formation du Territoire d’Industrie du Niortais et Haut Val de Sèvre
- 4 02/12 – Atelier “Enjeux économiques et sociaux sur nos territoires”

L’analyse des **données transmises par les entreprises tout au long de l’année**, enrichie par les échanges issus des rencontres thématiques, a permis d’élaborer une **synthèse**. Vous y trouverez des **éléments socio économiques clés** concernant les territoires du Niortais et du Haut Val de Sèvre, des **infographies** sur les entreprises locales organisées par secteurs d’activités, ainsi que des **préconisations et perspectives** pour poursuivre et approfondir ce travail d’étude en 2026.



ZOOM SUR l'année 2025

**ACTIONS
ATTRACTIVITÉ
DES MÉTIERS ET
FILIÈRES**

HEURES CLAUSÉES



VISITES D'ENTREPRISES



@CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

152 POSTS



230 POSTS

1431 INTERACTIONS



La Filière Industrie

Les Clubs RH

14/02 – “Les addictions en milieu professionnel”
au sein de l’entreprise BGN à La Crèche.
9 PARTICIPANTS

23/05 – “Réagir en cas d’accident du travail /transport de blessé :
construction d’une procédure commune ”
au sein de l’entreprise Bellot Minoteries à Saint-Martin-de-Saint-Maixent.
11 PARTICIPANTS

03/10 – “La santé mentale en entreprise”
au sein de l’entreprise Kraton à Niort.
10 PARTICIPANTS

Parcours Industri’Elles

du 12 au 21 novembre 2025

Ancré dans le territoire, ce projet est porté depuis 2021 par un collectif de partenaires réunissant le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, France Travail Niort et Melle, la Mission Locale Sud Deux-Sèvres, France Services du Haut Val de Sèvre et le CBE Mellois en Poitou.

Objectifs : faire découvrir l’industrie locale et favoriser l’orientation des femmes par le biais de visites d’entreprises.

➔ **Nouveauté 2025 : intervention des organismes de formation afin de renforcer l’information et l’orientation vers les formations locales préparant aux métiers de l’industrie.**

32 participantes



MER. 12/11
À 9H30

SAFRAN

Construction de systèmes électriques aéronautiques

JEU. 13/11
À 14H

LAITERIE DE LA SÈVRE

Production de fromage de chèvre

VEN. 14/11
À 9H

CHEZ MORILLE

Production de foie gras et de produits à base de canard

LUN. 17/11
À 9H

POUJOULAT

Fabrication de conduits de cheminées et de sorties de toits métalliques

MAR. 18/11
À 9H30

TECNAL SAS

Fabrication d’installations laitières et fromagères

MER. 19/11
À 14H

SOIGNON

Production de fromage de chèvre

VEN. 21/11
À 9H

PELLETIER SAS

Construction de bâtiments industriels et désamiantage

La Filière Numérique

Les Clubs RH

17/03

“Comment structurer votre stratégie de sourcing ?”

Intervention de David MATHIS, consultant entreprises APEC Nouvelle-Aquitaine
14 participants

18/11

Formation et recrutements : présentation de l'ARFSN et Job Dating 2026

Intervention de Raphaël NIETO, directeur de l'ALIPTIC pour présenter l'ARFSN et de Anne ROQUAIN, responsable communication à SERLI pour témoigner de son expérience avec l'ARFSN.
11 participants

Enquête Filière Numérique en 2025

Afin d'anticiper les évolutions de la filière numérique et d'adapter l'accompagnement aux besoins des entreprises, le CBE et Niort Agglo ont conduit en 2025 une nouvelle enquête auprès des acteurs du secteur.

➡ Infographie disponible sur : www.cben-hvs.fr/observatoire

Déploiement de l'ARFSN sur les territoires Niortais/Haut Val de Sèvre

(Action Régionale pour la Formation des Salariés du Numérique)

L'ARFSN est un dispositif co-financé par la DREETS, la Région Nouvelle-Aquitaine et l'OPCO Atlas, dont l'objectif est de **maintenir l'activité des entreprises et les compétences des salariés** sur le territoire en répondant à leurs **besoins de formation**.

Du 1^{er} septembre 2025 au 31 mars 2026, le CBE assure le **déploiement de l'ARFSN** sur le territoire.

Actions menées du 1^{er} septembre au 31 décembre 2025 :

- Organisation d'un club RH dédié à la présentation du dispositif ARFSN.
- Participation au INNN, afin d'informer les entreprises présentes.
- Phoning ciblé auprès des entreprises susceptibles de bénéficier du dispositif.
- Relais de la communication concernant le webinar flash ARFSN proposé par l'ALIPTIC, ayant permis la participation de 5 entreprises du Niortais.
- Accompagnement de deux dossiers en modalité AFEST.



Numérique pour toutes

Le 04/02/2025, 2^e édition

Co-organisé avec ENI Ecole Informatique et Niort Agglo/ Niort Tech, cet évènement a pour objectifs de faire découvrir les métiers du numérique et de sensibiliser les femmes et jeunes femmes à l'opportunité de s'orienter vers ces métiers.

- 7 sessions de témoignages et présentation métiers animées par 35 intervenant.e.s dont les Ambassadrices du Numérique
- 5 ateliers ludiques et pratiques pour faire découvrir de façon plus concrète les métiers du numérique
- 3 conférences
- Une soirée théâtre débat animée par les Ateliers du Baluchon



BILAN

220 visiteurs en journée (140 scolaires)

50 participants à la soirée théâtre

Coordination du réseau des Ambassadrices du Numérique

Les Ambassadrices
du Numérique

Depuis 2017, le dispositif des Ambassadrices du Numérique est un réseau de professionnelles et d'étudiantes du numérique qui donnent de leur temps pour intervenir dans des collèges, lycées et tout évènement en lien avec le numérique afin de :

- Faire découvrir les métiers du numérique,
- Promouvoir la mixité Femmes-Hommes dans la filière numérique,
- Présenter les formations et les débouchés,
- Parler de leur parcours, leur travail, leur quotidien, les compétences nécessaires et les a priori.

Les Ambassadrices du Numérique ont participé au **Salon de l'Enseignement Supérieur** de Niort le samedi 22 novembre. Deux Ambassadrices ont tenu le stand partagé avec la Région Nouvelle-Aquitaine. L'une d'entre elles a participé à une table ronde.

- 25 personnes renseignées

PROJET VIDÉOS

Nous avons réalisé 3 vidéos courtes pour les réseaux sociaux avec pour objectifs de faire découvrir les formations, les parcours et métiers du numérique, favoriser la mixité dans cette filière et mobiliser de nouvelles ambassadrices du numérique.

www.youtube.com/shorts/SqaDJOFMM6c



La Filière Hôtellerie-Restoration

Les Clubs RH

03/02	Comment intégrer au mieux les jeunes dans le secteur de l'Hôtellerie-Restoration ?	10 participants
19/05	Attirer et recruter dans l'Hôtellerie-Restoration : bilan des actions et perspectives collectives sur notre territoire ?	4 participants
06/10	Rencontres croisées : Hôtellerie-Restoration et SIAE	5 participants

Mise à Jour de la fiche Conseil « Rémunération »

À la suite du Club RH du 20/09/2023, une fiche conseil « rémunération » a été élaborée en partenariat avec le cabinet comptable Cerfrance Poitou-Charentes, à destination des employeurs de l'Hôtellerie-Restoration.

Objectif : accompagner les employeurs dans la présentation du bulletin de salaire et des dispositifs de rémunération périphérique dans une logique de transparence et de fidélisation des salariés.

En 2025, mise à jour de la fiche :

- Précisions sur la lecture du bulletin (travail de nuit, indemnités d'habillage/déshabillage, jours fériés...)
- Actualisation des dispositifs de rémunération périphérique (chèques vacances, CESU préfinancés, épargne salariale...).

Fiche conseil | La rémunération pour faciliter le recrutement et la fidélisation du personnel

La rémunération est un outil de motivation et de reconnaissance professionnelle. Il est nécessaire que la rémunération perçue par les salariés soit explicite, de façon à attirer de nouveaux talents ainsi que pour fidéliser ses collaborateurs.

"L'explication du bulletin de paie est la base de toute bonne communication en matière de rémunération"

À quel moment parler rémunération ?

Prenez un temps pour votre salarié pour lui remettre le bulletin de salaire et lui présenter les éléments de la fiche de paie et profiter de cet échange en tête à tête pour faire le point sur le premier mois écoulé.

Ne laissez pas de côté la fiche de paie : c'est un outil de communication pour échanger avec vos salariés sur la politique de rémunération.

Consultation de la fiche conseil rémunération



Les Tables Rondes **Emploi/Recrutement** dans l'Hôtellerie-Restauration sur le Niortais/Haut Val de Sèvre

Lundi 10 mars 2025 – De 13h30 à 16h30

A la Maison Boinot – 41 Boulevard Main, 79000 Niort

Face aux difficultés de recrutement et à l'image parfois négative du secteur de l'Hôtellerie-Restauration, cet évènement visait à sensibiliser les professionnels de l'orientation, de l'insertion et de la formation aux réalités et évolutions du secteur, afin d'améliorer l'information transmise aux publics accompagnés.

Quatre tables rondes ont permis des échanges avec des professionnels sur les perspectives de carrière et les conditions de travail.



PROGRAMME DES TABLES RONDES

- Les enjeux du recrutement dans le secteur de l'Hôtellerie-Restauration
- Les conditions de travail dans l'Hôtellerie-Restauration
- Les compétences attendues par les employeurs de l'Hôtellerie-Restauration
- Les perspectives de carrière dans l'Hôtellerie-Restauration



10

INTERVENANTS

- 2 conseillères entreprises de France Travail Niort
- 2 hôteliers niortais
- 4 restaurateurs niortais
- 1 représentant de l'UMIH 79
- 1 représentant de la formation de l'Hôtellerie-Restauration (CMA 79)



25

PARTICIPANTS

**Des professionnels de l'orientation,
de l'insertion et de la formation.**

Journées Portes Ouvertes des établissements de l'Hôtellerie-Restauration

Du 17 au 21 mars 2025



Le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre a organisé, en partenariat avec France Travail Niort, des visites d'entreprises à destination des demandeurs d'emploi et des personnes en reconversion. Ces « Journées portes ouvertes de l'Hôtellerie-Restauration » avaient pour objectif de faire découvrir les métiers et les opportunités d'emploi du secteur (restauration traditionnelle, collective, rapide, traiteur, hôtellerie).

Elles ont permis d'informer les participants sur les emplois, les compétences attendues, les parcours possibles et de répondre à leurs interrogations.

Type	Établissement	Participants
Restauration thématique : viande	Hippopotamus	3
Restauration traditionnelle	Restaurant Les Planches	7
Traiteur	Chollet Traiteur	9
Hôtel	Hôtel Kyriad Niort Mendès	8
Tourisme et restauration traditionnelle	Établissement Cardinaud : embarcadère et brasserie de la Repentie	4
Restauration collective	Restauration scolaire de la ville de Niort	10



6 visites d'entreprises



35 participants (certains ont participé à plusieurs visites)

Diffusion de la Vidéo "Travailler dans la restauration sur le bassin Niortais "

Une vidéo présentant **les métiers de la restauration et les atouts des territoires Niortais et Haut Val de Sèvre** (emploi, qualité de vie...) a été mise en ligne sur le site et la chaîne YouTube du CBE, relayée auprès des partenaires de la filière et largement diffusée grâce à plusieurs campagnes d'emailing et sur les réseaux sociaux.

Les campagnes sur les réseaux sociaux et le site ont assuré une visibilité en Europe, avec des retombées :

- 2 CV transmis à des restaurateurs locaux,
- Un contact avec le service « Careers & Employability » de Queen Margaret University (Édimbourg) pour des stages rémunérés avec hébergement, présenté lors de l'afterwork du 19/05/25.



Les démarches **Multisectorielles**

12/06 – **Club RH**

12 participants



12.06.2025 de 10h à 11h30

CLUB RH
Multisectoriel

Comment accompagner vos salariés aidants en entreprise

7 rue Sainte Claire Deville
79000 NIORT

CBE
du Niortais et
Haut Val de Sèvre

Comment accompagner vos salariés aidants en entreprise ?

Alice BALLU et Céline LEPELTIER de la Plateforme d'accompagnement et de répit des aidants du Sud 79 sont venues apporter des informations et **donner des clés aux entreprises** pour leur permettre **d'accompagner et d'orienter au mieux** leurs salariés aidants.

11/12 – **Atelier RH**

14 participants



11.12.2025 de 8h30 à 10h00

Atelier RH
Multisectoriel

**L'entretien professionnel :
bonnes pratiques et évolutions 2026**

Au CBE
7 rue Saint Claire Deville à Niort

CBE
du Niortais et
Haut Val de Sèvre

L'entretien professionnel : bonnes pratiques et évolutions 2026

Cet atelier RH, dédié à l'entretien de parcours professionnel, a permis de :

- Faire le point sur les obligations légales liées à l'entretien de parcours professionnel et les évolutions par rapport à l'entretien professionnel ;
- Partager des bonnes pratiques pour transformer cet exercice obligatoire en véritable levier de développement des compétences et d'engagement ;
- Échanger sur les outils, méthodes et retours d'expérience permettant de rendre l'entretien plus impactant et utile pour les salariés comme pour l'entreprise.

Le Rallye des Entreprises

Le Comité de Bassin d'Emploi du Niortais et Haut Val de Sèvre a organisé, le 17 octobre 2025, la 2^e édition du Rallye des Entreprises au Parc d'Activités de Saint-Liguaire à Niort.

Cet événement proposait une découverte des entreprises, des métiers et des pratiques de recrutement sous une forme ludique, à travers deux circuits réalisés en équipe, à pied ou avec une navette Tanlib.

Ce format favorise une immersion concrète dans le monde professionnel et permet à de nombreux participants d'affiner ou de confirmer leur projet professionnel.

Pour les entreprises, c'est une opportunité de gagner en visibilité auprès d'un nouveau public et de rencontrer de potentiels candidats.

29 participants ont pris part au Rallye

7 entreprises se sont mobilisées



Job Dating Haut Val de Sèvre

Le 08/02 - 8^e édition

Organisé par la Communauté de communes Haut Val de Sèvre et le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, ce job Dating reste plébiscité sur le territoire notamment grâce à la diversité des entreprises et secteurs d'activités représentés.



44

ENTREPRISES

200

CANDIDATS

Job Dating Mauzé-sur-le-Mignon

Le 15/02 - 2^e édition

Pour sa 2^e édition, le job dating organisé à Mauzé-sur-le-Mignon a de nouveau permis de favoriser les rencontres directes entre recruteurs et habitants du territoire, dans une logique de proximité et de dynamisation locale de l'emploi.



10

ENTREPRISES

130

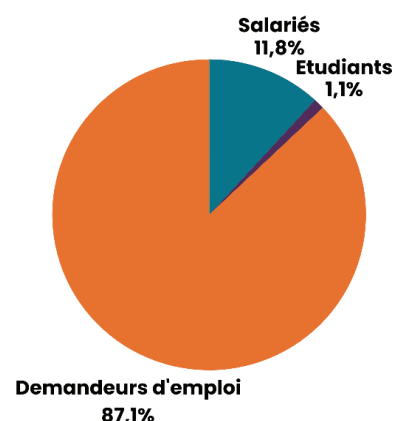
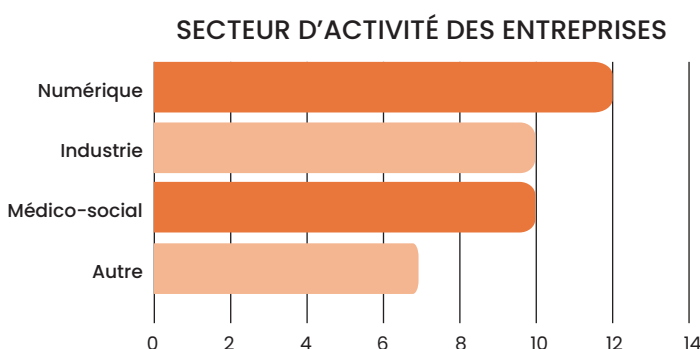
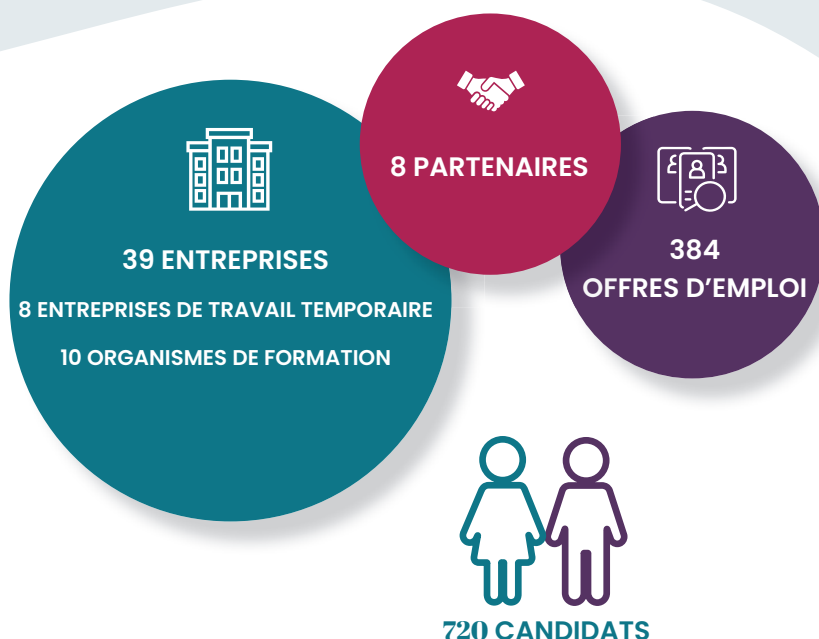
CANDIDATS

Le Job Dating “Les entreprises du Niortais et Haut Val de Sèvre recrutent”

Le 17/04/2025

Le CBE organise chaque année des jobs dating afin de faciliter les recrutements dans les filières qu'il accompagne, généralement à raison d'un événement par filière.

En 2025, un changement d'échelle a été engagé afin d'attirer un public plus large, de donner davantage de visibilité aux entreprises et de mutualiser les moyens mobilisés. Un nouveau format a ainsi été testé, regroupant l'ensemble des filières du CBE et ouvert à toutes les entreprises recrutant sur les territoires du Niortais et Haut Val de Sèvre.



Le dispositif RH TPE

Un service de soutien en gestion du personnel, à destination des très petites entreprises (moins de 10 salariés) du Niortais et Haut Val de Sèvre

Un accompagnement concret et personnalisé

Le dispositif s'appuie sur un **diagnostic individuel** d'environ 1 heure avec le dirigeant. Ce temps d'échange permet de faire le point sur des sujets très concrets concernant la **gestion du personnel** : recrutement, besoins en compétences, intégration des salariés, formation, obligations légales, management, fidélisation...

L'objectif : apporter des solutions simples et adaptées à la réalité de chaque TPE.

Accompagnement RH des TPE

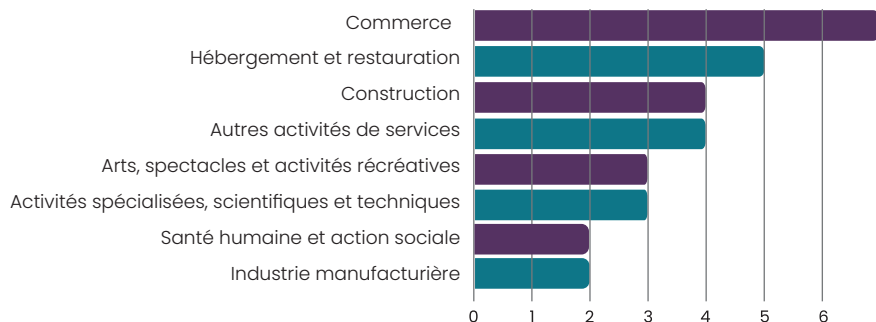
31 rendez-vous RH TPE ont été réalisés au cours de l'année :

- 30 TPE accompagnées :
 - ♦ 27 nouvelles TPE rencontrées
 - ♦ 3 TPE accompagnées lors d'un 2^e rendez-vous : accompagnement sur des problématiques de recrutement (pénurie de profils, clarification et analyse du besoin).
- 1 TPE suivie lors d'un 3^e rendez-vous : travail approfondi sur la définition du poste à pourvoir.



JE PRENDS RDV

ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Session d'Information Collective

auprès de l'association Entreprendre au Féminin Deux-Sèvres – 29/01

Le CBE est intervenu sur le sujet du premier recrutement : « Votre activité se développe ? Vous envisagez d'embaucher votre premier salarié ? Découvrez les différentes étapes d'une embauche réussie ».

Intervention réalisée auprès d'une vingtaine d'adhérentes, autour des thématiques suivantes :

- Identification du profil et du candidat adapté au poste.
- Présentation des principales formalités obligatoires liées à l'embauche.
- Mise en place d'un processus d'accueil et d'intégration du premier salarié.

Petit Déjeuner RH TPE

*« La formation professionnelle :
un levier de développement et de fidélisation des salariés pour les TPE »*

Valoriser la formation en TPE

Le vendredi 24 octobre 2025, l'entreprise niortaise Uniforme a accueilli un Petit-Déjeuner RH TPE à destination des dirigeants de très petites entreprises.

Objectif : sensibiliser les dirigeants aux opportunités offertes par la formation professionnelle et leur proposer des solutions concrètes, accessibles et adaptées à leurs réalités.

Ce temps d'échange a permis aux participants de :

- Découvrir les dispositifs de formation mobilisables en TPE
- Identifier les bénéfices concrets pour la performance et la fidélisation des salariés
- Mieux comprendre les modalités de financement existantes
- Échanger avec des pairs sur leurs pratiques et retours d'expérience

Programme et interventions

- Des témoignages d'entreprises locales, dont Uniforme et la boucherie Le Petit Fief, illustrant les impacts positifs de la formation sur l'organisation et l'engagement des équipes.
- L'intervention d'un conseiller de l'Opcommerce, présentant des solutions financées et simplifiées pour accompagner les TPE dans leurs démarches.
- Un temps convivial favorisant les échanges directs et le partage d'expériences.



9 participants

Vidéos de Sensibilisation

Les prises de parole du Petit-Déjeuner RH TPE dédié à la formation professionnelle ont été enregistrées afin de produire un outil vidéo pédagogique destiné à toucher un public plus large de TPE sur les territoires du Niortais et Haut Val de Sèvre.

Objectifs poursuivis :

- Accroître le recours à la formation professionnelle dans les TPE, au-delà des seules obligations légales ;
- Sensibiliser les dirigeants aux bénéfices concrets de la formation comme levier RH et économique.

Les 4 vidéos sur la formation professionnelle avec des témoignages de 2 gérants de TPE et du conseiller de l'Opcommerce sont mises à disposition du public sur la [chaîne YouTube](#) du CBE.

Disponible sur le [site du CBE](#), la [chaîne Youtube](#) et les réseaux sociaux du CBE



Dispositif Les entreprises s'engagent en Deux-Sèvres

"Les entreprises s'engagent", c'est la Communauté des entreprises qui agissent pour une société inclusive et un monde durable.



Bénéficier d'outils et de solutions pour passer à l'action



Rejoindre un réseau de pairs pour agir collectivement



Valoriser votre engagement

La Communauté départementale en chiffres :

561 ENTREPRISES ENGAGÉES (DONT 146 INSCRITES SUR LA PLATEFORME)

26 PARTENAIRES

8 « ÉVÈNEMENTS CLUB » ORGANISÉS

7 ÉVÈNEMENTS PARTENAIRES

Égalité Professionnelle Femmes-Hommes

L'objectif du projet MARRAINAGE/PARRAINAGE est de faciliter l'insertion professionnelle et l'intégration en entreprise de femmes très éloignées de l'emploi.



Le marrainage permet de :

Favoriser la confiance en soi

Développer le réseau

Soutenir l'élaboration d'un plan d'actions

Avec ce projet, nous proposons donc aux entreprises une mise en action de leurs salarié.e.s qui peut s'inscrire dans leur démarche RSE inclusive.

En 2025 :

6 BINOMES

5 ENTREPRISES

2 RENCONTRES COLLECTIVES FILLEULES/MARRAINES.PARRAINS



1 VIDÉO DE PROMOTION

Disponible sur notre [chaîne Youtube](#)



J'apprécie de ne pas me sentir seule dans mes démarches, de me sentir guidée.

J'ai développé de nouvelles connaissances liées à la situation de ma filleule.

Je suis ravie de pouvoir être présente sur les réussites et d'observer les avancées de ma filleule.



Les évènements 2025 – 4 zooms

LES THÉMATIQUES ABORDÉES



Quartiers prioritaires



Handicap



Lutte contre la récidive



Sport



Réfugiés



Jeunes



Seniors



Sobriété énergétique

14/05 - Ciné-handicap "Soyons fous"

Beyond Production a embauché 15 personnes n'ayant jamais fait de cinéma et vivant avec un trouble psychique.

Lors de la soirée, les vidéos captées pendant le tournage ont été diffusées et 3 témoins, qui ont été confrontés de différentes manières au sujet de la santé mentale dans le monde du travail, ont témoigné pour :

- mieux comprendre le sujet "santé mentale" et son impact dans le cadre professionnel ;
- proposer des solutions d'organisation et management pour mieux prévenir les situations de crise et fragilité auprès des salariés, collaborateurs, mais aussi des managers.



17 participants

15/09 - La Fresque de l'emploi durable

L'atelier de Solidarités Nouvelles face au Chômage est un outil ludique et pédagogique sous la forme d'un jeu de rôles qui vise à sensibiliser aux enjeux de transformation de l'emploi liés à la transition écologique.

6 chefs d'entreprises et salariés ont alors pu réfléchir à l'importance de se projeter vers des métiers écologiquement soutenables, socialement souhaitables et économiquement réalistes. Et ils ont pu envisager des pistes pour engager des actions au sein de leur entreprise.



Le programme Leaders inclusifs

Accompagné par le Campus de l'inclusion, un collectif de 9 dirigeants s'est réuni pour se mettre « en mouvement », faire un premier pas dans l'inclusion et renforcer sa feuille de route inclusive.

6/11 - Masterclass

La Masterclass a permis de définir et découvrir l'inclusion : enjeux, publics, leviers d'actions...

Et les participants ont pris part à un atelier interactif pour amorcer leur plan d'actions.

2/12 - Immersion

Pour cette immersion, les entreprises étaient invitées à l'Ecole de la 2^e Chance. Les jeunes suivis par l'E2C ont partagé leurs rêves de métiers, leurs visions des entreprises, leurs motivations.

Ils ont ensuite guidé la visite des locaux, ce qui a permis aux dirigeants de découvrir concrètement le rôle de l'école ainsi que les multiples possibilités de collaboration : immersions, stages, jobs training, projets communs, actions solidaires...



Pour terminer l'accompagnement, 2 ateliers se dérouleront durant le 1^{er} semestre 2026.

8/10 - Atelier "Recrutement et intégration de personnes étrangères installées en France"

En février 2025 et pour cibler leurs attentes, des entreprises avaient été contactées par téléphone. Les échanges ont permis d'établir le déroulé de l'atelier :

- Interventions de professionnels : la Préfecture, pour définir les termes, expliquer les démarches administratives et donner des contacts ; France travail, pour présenter les outils Immersion et POEI ; l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration, pour présenter ses actions.
- Échanges d'expériences entre pairs.

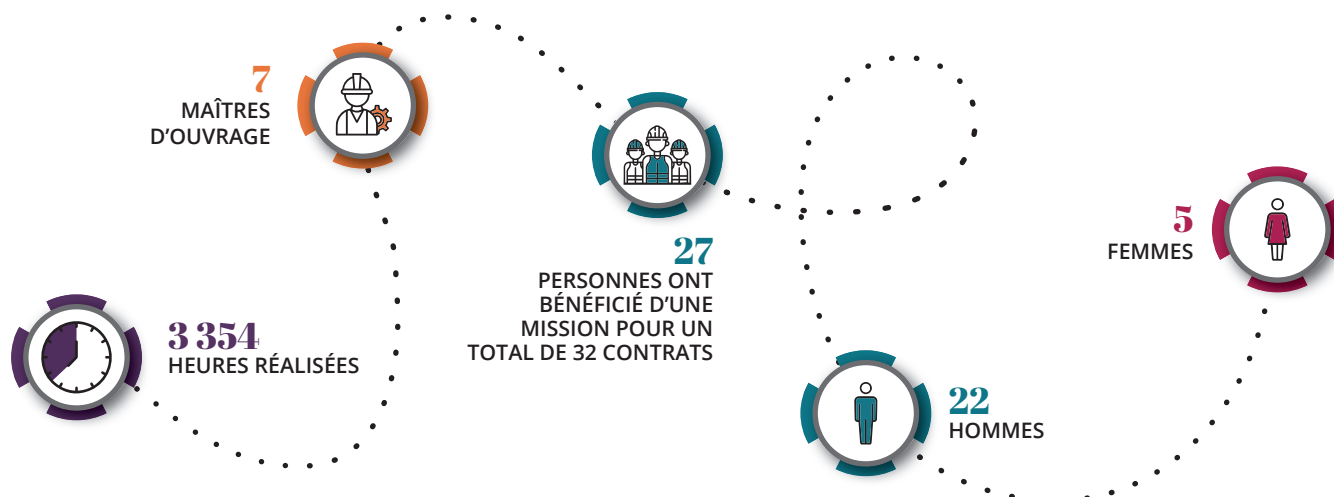


27 participants

Les Clauses Sociales d'Insertion

Le Comité de Bassin d'Emploi du Niortais et Haut Val de Sèvre coordonne les clauses sociales d'insertion pour le territoire du Haut Val de Sèvre.

La clause sociale d'insertion est un dispositif légal qui permet aux acheteurs publics et aux entreprises de favoriser le retour à l'emploi des personnes qui en sont éloignées dans le cadre d'une politique d'achat responsable.



SUIVI ET GESTION DES HEURES RÉALISÉES

MAÎTRES D'OUVRAGE	OPÉRATIONS CLAUSÉES	HEURES RÉALISÉES
ADAPEI 79	Reconstruction de l'atelier espaces verts	6
Immobilière Atlantique Aménagement	GERC 2024	20
Conseil départemental des Deux-Sèvres	Travaux de modifications et de refections générales d'ouvrages d'art sur voirie et réseaux du Département des Deux-Sèvres	53
	Travaux de renforcement de chaussée sur diverses routes départementales 2024-2027	351.50
Communauté de communes Haut Val de Sèvre	Rénovation des bureaux du siège administratif	274
	Travaux courants de voirie	477
État - Ministère des Armées	Maison individuelle et petit collectif	1 107.25
Commune de Saint-Maixent-l'École	Réhabilitation du bâtiment Varaize en Maison de santé	1 015
TECHNIQUE BIOGAZ	Construction d'une usine de méthanisation à Frontenay-Rohan-Rohan	50.50

**NOUVEAU :
MARCHÉ PRIVÉ**

Les Clauses en 2025

**4 rencontres de la coordination
départementale et régionale**

1 rencontre technique régionale

**La participation à un groupe de travail régional
sur la création d'une bibliothèque numérique**

**2 réunions avec les partenaires
emploi/insertion**



 contact@cbeduniortais.fr

 05 49 35 08 35

 www.cben-hvs.fr

 7 rue Sainte Claire Deville 79000 NIORT

  @CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre