

Rapport *d'activité* 2024

LE MOT

du Président

En 2024, le Comité de bassin d'emploi du Niortais et Haut Val de Sèvre a maintenu son engagement envers ses partenaires tout en respectant ses valeurs fondamentales : respect et parité, acteur de proximité et partenaire de confiance.

Le travail sur la gouvernance réalisé en 2024 a permis de définir trois axes stratégiques majeurs :

- Redéfinir notre offre de services et clarifier nos cibles,
- Renforcer la visibilité du CBE en tant qu'acteur clé du soutien RH aux entreprises, de la promotion des métiers et filières du territoire,
- Diversifier les sources de financement tout en adaptant notre modèle économique.

Notre mission, qui consiste à initier et piloter des projets sur l'emploi, nécessite une connaissance approfondie et une anticipation des évolutions du marché de l'emploi sur nos territoires. Cependant, ce marché est au cœur d'enjeux politiques, économiques et sociaux majeurs :

Les entreprises traversent une période d'attentisme et de prudence budgétaire, compte tenu du manque de visibilité et de stabilité de leur environnement. De nombreux employeurs ont repoussé leurs projets, et par conséquent, leurs recrutements.

Du côté des candidats, l'appréhension face à un contexte ponctué d'incertitudes pousse les salariés à différer leurs projets d'évolution professionnelle. Ce ralentissement de la mobilité renforce la perception d'un marché de l'emploi grippé.

La génération des Papy-boomers (1945-1965) atteint un âge qui entraîne plusieurs conséquences importantes : augmentation des besoins en soins de santé, adaptation du logement, impact économique par la réduction de la main-d'œuvre active et défis pour les systèmes de retraite. Mais ces conséquences sont autant d'opportunités pour l'évolution professionnelle de candidats ou pour des filières telles que le service à la personne.

C'est tout le paradoxe d'un bassin qui continue à frôler le plein emploi mais où il est toujours aussi difficile de recruter dans certains secteurs, et où le nombre de demandeurs d'emploi des plus de 50 ans s'accroît (7% en moyenne, 9% pour les femmes) et où le chômage de longue durée augmente.

Le Comité de bassin d'emploi est également confronté à cet environnement économique. Les restrictions budgétaires demandées aux collectivités locales, nos principaux financeurs, dans la loi de finance justifient le travail entamé cette année sur la diversification des financements. L'introduction d'une participation financière liée à des actions spécifiques ou le développement de projets adossés à des financements est une nécessité.

C'est dans ce contexte que je tiens à remercier tous les membres de notre conseil d'administration et notre équipe pour toutes les actions réalisées en 2024 et pour leur implication dans les services rendus à ce territoire auquel nous sommes tant attachés.

Bruno VENEZIA

Président du CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

SOMMAIRE

- 04** | Présentation du CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre
- 08** | Zoom sur l'année 2024
- 09** | Dialogue Social Territorial
- 10** | Filière Numérique
- 12** | Filière Industrie
- 14** | Filière Services À la Personne
- 16** | Filière Hôtellerie-Restauration
- 19** | Démarches Multisectorielles
- 22** | Dispositif RH TPE
- 24** | Dispositif Les entreprises s'engagent en Deux-Sèvres
- 27** | Clauses sociales d'insertion
- 28** | Initiatives Niortais/Haut Val de Sèvre



PRÉSENTATION

CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

Notre raison d'être

Acteur clé du **dialogue social territorial** et du **développement économique du territoire** Niortais et Haut Val de Sèvre, le CBE **accompagne les entreprises sur les sujets RH** et **favorise l'accès à l'emploi**.

Dans une démarche de coopération avec et entre les acteurs socio-économiques du territoire, le CBE s'appuie sur sa connaissance des bassins d'emploi pour **initier et piloter des projets et actions de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels territoriaux** pour les acteurs locaux.

Nos valeurs



De par sa constitution paritaire, le CBE rassemble des acteurs socio-économiques variés qui échangent de façon constructive et ouverte, dans le respect, pour tenir compte des enjeux de chacun.



**Respect
et
Parité**

Le CBE privilégie des modes de travail collaboratifs, basés sur la confiance et la bienveillance avec l'ensemble de ses partenaires.

**Partenaire
de
confiance**

**Acteur
de
proximité**

Acteur disponible, à l'écoute, lieu d'échanges, le CBE fédère et développe des actions adaptées aux besoins et défis sociétaux, économiques et environnementaux de son territoire.

Notre territoire

Niort Agglo : **40** communes

Haut Val de Sèvre : **19** communes



Données : Niort Agglo 2024 ; Communauté de communes Haut Val de Sèvre 2024

Le bureau

- Président : **Bruno VENEZIA**
- Vice-Président du Collège des Salariés : **Olivier GAUDICHEAU**
- Vice-Président du Collège des Élus : **Éric PERSAIS**
- Vice-Présidente du Collège des Entreprises : **Delphine VAUQUELIN**
- Trésorier : **Stéphane BAUDRY**
- Trésorier Adjoint : **Jean-Pierre MARTIN**
- Secrétaire : **François POTHIER**
- Secrétaire Adjoint : **Jérôme TERRASSON**

LES MEMBRES

du Conseil d'Administration

COLLÈGE DES ÉLUS

- Éric PERSAIS, Niort Agglo - **Vice-Président**
- Stéphane BAUDRY, CC Haut Val de Sèvre - **Trésorier**
- Gérard LEFÈVRE, Niort Agglo
- Marie-Christelle BOUCHERY, Niort Agglo
- Jean-Michel BEAUDIC, Niort Agglo
- Marie NAUDIN, CC Haut Val de Sèvre
- Laëtitia HAMOT, CC Haut Val de Sèvre
- Jean-François RENOUX, CC Haut Val de Sèvre
- Olivier POIRAUD, Conseil Départemental des Deux-Sèvres
- Christelle CHASSAGNE, Région Nouvelle-Aquitaine

COLLÈGE DES ENTREPRISES

- Delphine VAUQUELIN, CERFRANCE Poitou-Charentes - **Vice-Présidente**
- Jérôme TERRASSON, Club Atlansèvre Entreprises - **Secrétaire Adjoint**
- Rodolphe LELIARD, Autonomie Douce Heure
- Denis MOUSSEAU, Chambre d'Agriculture des Deux-Sèvres
- Anne-Laure SIMON, Chambre de Commerce et d'Industrie des Deux-Sèvres
- Sébastien KUGLER, Chambre des Métiers et de l'Artisanat Nouvelle-Aquitaine Deux-Sèvres
- Pascal ANGELONI, Club des Entrepreneurs du Niortais
- Pauline BOULEAU, MEDEF des Deux-Sèvres

COLLÈGE DES SALARIÉS

- Olivier GAUDICHEAU, CFDT - **Vice-Président**
- François POTHIER, CGT - **Secrétaire**
- Éric FILLAUDEAU, CFDT
- François PROVOST, CFE-CGC
- Élisabeth EVRARD, CFTC
- Éric FOUCHÉ, CFTC
- Ghyslaine BACHEVILLIER, UNSA 79

COLLÈGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

- Bruno VENEZIA, MAIF - **Président**
- Jean-Pierre MARTIN, URSCOP Poitou-Charentes - **Trésorier Adjoint**
- Thierry PICAUD, EIVE
- Yannick TARDY, ELAN ESS SDS
- Sylvie PONCIN, Groupe MACIF
- Delphine BOUTY, IPSO-2
- Xavier FAURE, Mission Locale Sud Deux-Sèvres

COMITÉ CONSULTATIF

- AFPA
- CAP EMPLOI 79
- CPME 79
- Club entreprises Pays Mellois et Haut Val de Sèvre
- CRESS Nouvelle-Aquitaine
- DDETSPP des Deux-Sèvres
- Initiative Deux-Sèvres
- Lycée Paul Guérin
- France Travail
- Pôle Universitaire Niortais
- Préfecture des Deux-Sèvres
- Région Nouvelle-Aquitaine
- Sup'TG

LES *Salariées*

- **Ambre BOUGRAS** : Chargée de Communication en alternance
- **Julie LAGAS** : Chargée de Mission
- **Maud SCHILDKNECHT** : Assistante de Direction
- **Laure SERVANT** : Chargée de Mission
- **Laure TUFFEREAU** : Directrice

NOS *Soutiens Financiers*



Cofinancé par
l'Union européenne



niort agglo
Agglomération du Niortais



ZOOM SUR l'année 2024



19
CLUBS RH



10
ATTRACTIVITÉ
DES MÉTIERS ET
INCLUSION

1337
HEURES
CLAUSÉES



8
JOBS
DATING



30
ENTRETIENS
RH



13
VISITES
D'ENTREPRISES



Rendez-vous sur le site internet du
CBE pour accéder
aux **actualités** du CBE,
aux **comptes-rendus** des Clubs RH
et bien plus encore !



www.cben-hvs.fr

@CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

372 J'AIME
502 ABONNÉS
175 POSTS
732 INTERACTIONS



1606 ABONNÉS
317 POSTS
1683 INTERACTIONS

LE *Dialogue Social Territorial*



Les Comités de Bassin d'Emploi ont été fondés sur la **volonté d'impliquer**, grâce à l'animation territoriale, **les acteurs économiques et sociaux locaux** dans une stratégie économique de développement, en vue de **l'amélioration de la situation de l'emploi de leur territoire**. Ils sont ainsi admis comme **acteurs majeurs du dialogue social territorial**.

En 2024, pour le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre,
il s'est agi d'organiser et coordonner les instances internes ...

1 Assemblée générale

3 Bureaux

5 Conseils d'Administration

... de participer de manière active à certains réseaux des territoires ...

- 3 clubs d'entreprises
- Ecosystèmes Niort Tech et Territoires d'Industrie
- SPED (Service Public de l'Emploi Départemental)
- CLEE de Niort Agglo (Comité Local École-Entreprise)
- ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité)
- PLIE de Niort Agglo (Plan Local pour l'Insertion de l'Emploi)
- GAL (Groupe d'Acteurs Locaux du territoire Niortais/Haut Val de Sèvre)

... et de solliciter un nouveau dispositif local d'accompagnement afin d'explorer les axes stratégiques définis ensemble lors de l'écriture du projet associatif en 2023.

4 ateliers participatifs :

- 1 Réfléchir, s'approprier les activités du CBE
- 2 Placer le curseur d'investissement temps selon les filières ou projets, les activités à arrêter
- 3 Envisager de nouvelles ressources financières ou d'autres partenariats à nouer
- 4 Conclusion : une première base d'un catalogue de services réajustés se dessine, des activités de veille et innovation sont à développer pour continuer à offrir et expérimenter des modalités et services de qualité en réponse aux différents acteurs du territoire.

LA FILIÈRE *Numérique*

Les Clubs RH

18 MARS	Présentation de formations d'Excelia Intervention de Pascal CAPELLARI , directeur développement produits à Excelia. 10 participants
17 SEPT.	Présentation d'Holiworking, solution RH de télétravail à l'international Intervention de Myriam PLOUZENNEC , HR & Business Officer à Holiworking et témoignage de Julien TRICHET , DRH du Groupe Y Nexia. 12 participants
5 DÉC.	Engagement de l'entreprise et recrutement Présentation de l'immersion professionnelle et de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) par Fabienne COTTIER et Sonia MEUDEC de France Travail et présentation de Day One, plateforme d'engagement solidaire en entreprise par Élise THIBAUT-GONDRE . 9 participants

Job Dating "Métiers du Numérique"



Le Job Dating "Métiers du Numérique" a eu lieu le mardi 18 juin 2024 à Niort TECH.

Il était organisé en partenariat avec Niort TECH/Niort Agglo, France Travail, l'APEC Nouvelle-Aquitaine, NQT et le SPN.

Horaires
17h-20h30

Test des horaires en soirée pour permettre aux personnes en emploi de participer.

Communication
ciblée

Une campagne de communication de 34 jours a été mise en place sur LinkedIn pour tenter de toucher de nouveaux candidats.

3
pitches

- Le numérique responsable
- Les enjeux métiers, technologiques et sociétaux de l'IA
- Les équipes de dev : "cet étrange système vivant"

28 entreprises

1 organisme de formation

127 offres d'emploi

128 candidats

Numérique pour toutes

Le **jeudi 25 janvier 2024** a eu lieu la 3^e édition de l'évènement "Numérique pour toutes" co-organisé avec **ENI École Informatique** et **Niort Agglo/Niort TECH**.

Lors de cette journée, **12 ateliers de présentation des métiers** ont été animés par **36 intervenantes** et **6 ateliers ludiques et pratiques** ont permis de faire découvrir de façon plus concrète ces métiers et d'accompagner les participants dans leurs projets.

En soirée, une conférence sur le **syndrome de l'imposteur** était proposée.

BILAN

150 visiteurs en journée
70 participants à la conférence



Coordination du réseau des Ambassadrices du Numérique

Les Ambassadrices
du Numérique

Le dispositif des Ambassadrices du Numérique est un **réseau de professionnelles du secteur** qui interviennent dans des établissements scolaires ou lors d'évènements en lien avec le numérique afin de **partager leurs expériences** et **présenter leurs métiers** pour encourager les jeunes filles à s'orienter vers les filières scientifiques et **promouvoir ainsi la mixité** dans les métiers du numérique.

16 février : Intervention de 2 Ambassadrices au lycée Paul Guerin pour présenter leurs métiers.

21 février : Animation à Niort TECH pour le collège de Prahecq – Présentation de métiers du numérique avec la Bêta PI et escape game avec le SPN.

23 novembre : Stand partagé avec la Région Nouvelle-Aquitaine sur le Salon de l'enseignement supérieur à Niort – 3 Ambassadrices mobilisées sur le stand. L'une d'entre elles a participé à la table ronde : "Information, cybersécurité et IA : des métiers pour toutes et tous".

PROJET DE VIDÉOS

Nous avons proposé aux Ambassadrices du Numérique de réaliser des vidéos courtes pour les réseaux sociaux avec pour objectifs :

- **Faire découvrir** les formations, les parcours, les métiers du numérique
- **Favoriser** la mixité dans cette filière
- **Recruter** de nouvelles ambassadrices

TOURNAGES RÉALISÉS DÉBUT 2025

LA FILIÈRE *Industrie*

Les Clubs RH

27/09 - "Travail des seniors : prévenir l'usure professionnelle"
au sein de l'entreprise Rouvreau à Niort.

11 PARTICIPANTS

15/11 - "Accidents du travail : comment les diminuer durablement ?"
au sein de l'entreprise Bonnet SA à Saint-Maixent-L'école.

11 PARTICIPANTS

17/12 - AfterWork RH pour faire le point sur les Clubs RH passés et les actions
organisées en faveur du recrutement sur le territoire du Niortais et Haut Val de Sèvre
et pour réfléchir collectivement à de nouveaux sujets à aborder en 2025.

7 PARTICIPANTS

Job Dating Industrie-Logistique spécial intérim

Dans le cadre du **programme Territoires d'Industrie**, le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre a organisé en partenariat avec Niort Agglo et la Communauté de communes Haut Val de Sèvre et avec le soutien de France Travail et la Mission Locale Sud Deux-Sèvres, un job dating "Industrie-Logistique spécial intérim", le **samedi 16 novembre 2024** de **9h à 13h**, à la **salle polyvalente du Clou Bouchet** - Niort.

14 structures participantes : 7 agences d'intérim, 4 organismes de formation, 3 partenaires de l'emploi

75 offres d'emploi et de formation diffusées

75 candidats présents



Offres : • Agente de production
• Technicien-ne de maintenance
• Conducteur-riche de ligne
• Agente de montage assemblage
• Préparateur-riche de commandes

Depuis 2021, le CBE organise chaque année un Job Dating Industrie lors de la semaine de l'Industrie, réunissant des entreprises du Niortais et du Haut Val de Sèvre ainsi que des agences d'intérim et des organismes de formation locaux.

Cette année, l'évènement a été réajusté pour mettre l'accent sur les **agences d'intérim**, car la fin de l'année est **propice aux contrats d'intérim** dans cette filière en raison de l'**accroissement de l'activité**.





Parcours Industri'elles du 19 au 26 novembre 2024

Le groupe de travail territorial "Parcours Industri'elles", composé du CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, de la Mission Locale Sud Deux-Sèvres, de France Services Haut Val de Sèvre, de France Travail Niort et Melle ainsi que du CBE Mellois en Poitou, s'est une nouvelle fois mobilisé pour organiser ce parcours.

➔ Son objectif était de faire découvrir aux femmes en recherche d'emploi ou en reconversion les entreprises industrielles locales et leurs métiers.

33 participantes



Beaucoup de femmes en reconversion et licenciées économiques.

MAR. 19/11 À 14H	Fromagerie des Gors Fabrication de fromages de chèvre
MER. 20/11 À 9H	Baubeau SARL Fabrication de tourteaux fromagers
JEU. 21/11 À 14H	Alyatis Fabrication de carrosseries et remorques
VEN. 22/11 À 9H	Pierre Guerin Fabrication d'équipements dédiés aux industries agro-alimentaires et des sciences de la vie
LUN. 25/11 À 9H	Embal Martin Fabrication d'emballages en bois
LUN. 25/11 À 14H	Pantomeca Fabrication de cartes électroniques, montage-câblage et mécanique de précision
MAR. 26/11 À 10H	PANEM Fabrication d'équipement du froid au service des industries agro-alimentaires

LA FILIÈRE

Services À la Personne

Les Clubs RH

Club RH n°1 - Le 24 mai 2024 - 14 participants

Coconstruction d'un **évènement** en faveur de l'**attractivité des métiers** communs au secteur des **Services À la Personne**, du **Médico-Social** et **Sanitaire**.

Objectif : Réfléchir à une ou plusieurs **actions** à mettre en place sur le territoire en faveur de l'**attractivité et la communication autour des métiers** du soin et de l'accompagnement.

Les **14 participants** ont permis d'initier le "**Forum des métiers du soin et de l'accompagnement**" qui s'est déroulé le mardi 5 novembre 2024.



Club RH n°2 - Le 9 octobre 2024 - 24 participants

Rencontre **employeurs et organismes de formation**.

Comme en 2023, le CBE et la PTS 79 ont proposé un **temps d'échanges** entre les employeurs du secteur des services à la personne (dont les EHPAD) et les organismes de formation du territoire.

Club RH n°3 - Le 11 décembre 2024 - 12 participants

Rencontres croisées : Aide à la personne et SIAE

Animation sous forme de "**Speed Meeting**" réunissant **5 entreprises de SAP et 7 SIAE** (Structures de l'Insertion par l'Activité Économique). Cet évènement, basé sur un format interactif et dynamique, a permis de **favoriser les échanges** et d'**envisager de nouvelles collaborations**.

Les nombreuses opportunités de collaboration identifiées témoignent de l'intérêt d'un tel format pour renforcer les liens entre les entreprises et les SIAE.



Le Forum des métiers du soin et de l'accompagnement

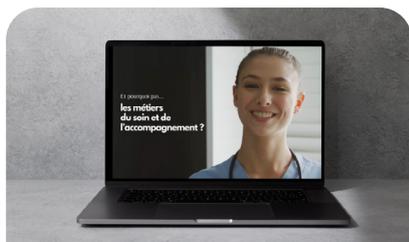
Mardi 5 novembre 2024 | Club de l'Acclameur, Niort

L'évènement visait à valoriser l'attractivité du secteur. Les participants ont eu l'opportunité de découvrir les parcours possibles et les attraits des métiers en rencontrant des employeurs et des organismes de formation. Ils ont également pu assister à un Job dating inversé, tester des simulateurs de vieillissement, des casques de réalité virtuelle et échanger avec les acteurs de l'emploi.

12 employeurs | 9 organismes de formation | 152 participants



L'évènement a permis de proposer 3 nouveautés aux différentes parties prenantes :



Outiller les prescripteurs grâce à une vidéo de présentation de l'évènement



Innovater avec un Job Dating inversé "par secteur" (Aide à domicile, EHPAD, Hôpital, Handicap)



Outiller les employeurs avec un "CV employeur"

Les actions proposées aux participants à l'issue de l'évènement :

1 immersion professionnelle

2 entretiens avec des DRH

2 visites d'entreprise

1 entretien avec un ingénieur pédagogique

2 invitations à des portes ouvertes

Création d'une vidéo de promotion de la filière

La vidéo permet de :

- **Valoriser les évolutions de carrière possibles** entre les métiers du soin et de l'accompagnement
- **Montrer les passerelles envisageables** entre les différents types de structures (domicile, établissement ...)
- **Préciser les différents publics** avec lesquels ce secteur peut être amené à travailler
- **Décrire les qualités et compétences nécessaires** à la pratique de l'ensemble de ces métiers



<https://youtu.be/99w03hCx48>

LA FILIÈRE

Hôtellerie-Restaurant

Les Clubs RH

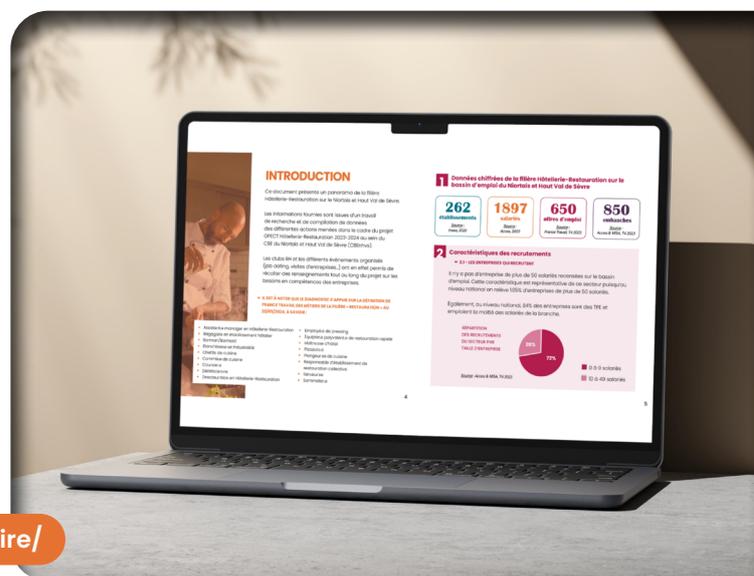
11 MARS	La formation : mobilisation des dispositifs existants en 2024 avec AKTO	6 participants
27 MAI	Intégrer du personnel qualifié en situation de handicap dans la restauration	6 participants
24 JUIN	Répondre aux besoins en recrutement par la formation et l'insertion	6 participants
23 SEPT	Service en restauration : formation et recrutement	9 participants
09 DÉC	Organisation des actions 2025 pour promouvoir les métiers et les entreprises de l'Hôtellerie-Restaurant du territoire	4 participants

Le diagnostic RH

Ce document présente un **panorama de la filière Hôtellerie-Restaurant** sur le **Niortais et Haut Val de Sèvre**. Les informations fournies sont issues d'un travail de recherche et de compilation de données des différentes actions menées dans le cadre du projet GPECT Hôtellerie-Restaurant 2023-2024 au sein du CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre.



Consultez ici : www.cben-hvs.fr/observatoire/



Soutien à la Formation

Le CBE a **mobilisé les entreprises** et a **animé conjointement avec SITI Intérim** un Club RH afin de **sensibiliser les entreprises à la formation et à l'intégration des publics éloignés de l'emploi**. À cette occasion, un projet de **construction d'un parcours de formation en service** a été réfléchi.

Le CBE continue à soutenir SITI Intérim dans la construction de ce projet collectif en 2025.

Job Dating **Hôtellerie-Restauration**

Le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre a organisé cet évènement en partenariat avec l'UMIH 79, la CCI des Deux-Sèvres et France Travail pour **promouvoir les offres d'emploi** de cette filière.



SAMEDI 6 AVRIL 2024
NIORT
HÔTEL MERCURE

32 candidats présents

10 entreprises participantes :

- 2 restaurants
- 2 hôtels
- 1 parc touristique
- 5 agences d'intérim

La **cuisine** reste l'activité de cette filière qui **recrute le plus** et surtout qui **peine à trouver des profils.**

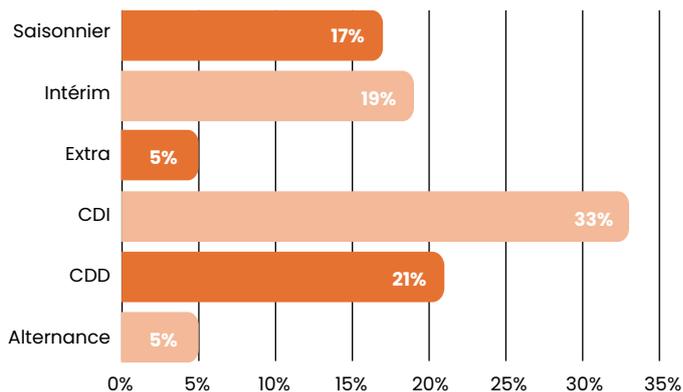
31 OFFRES À POUVOIR

19 offres en restauration/cuisine

8 offres en restauration/service

4 offres en hôtellerie

OFFRES PAR TYPE DE CONTRATS



Plus d'1/3 des postes sont proposés en contrats long terme.

Le salon **Carrefour pour l'emploi**



Le CBE a tenu un stand à la 8^e édition du Salon emploi/formation "**Carrefour Emploi Niort Atlantique**" le jeudi 6 juin 2024 à l'Acclameur à Niort. L'objectif était de **représenter les entreprises de la filière** Hôtellerie-Restauration du Niortais et Haut Val de Sèvre.

12 offres d'emploi sur Niort et le Marais Poitevin ont été diffusées

Le CBE a invité l'UMIH79 et les entreprises proposant des offres à venir sur le stand pour participer à cette journée.

Journées Portes Ouvertes des établissements de l'Hôtellerie-Restauration

Le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre a proposé, en partenariat avec France Travail Niort et l'UMIH 79, des visites d'entreprises aux personnes en recherche d'emploi ou en projet de reconversion. L'objectif était de faire découvrir les métiers et les opportunités d'emploi de cette filière.

Ces visites ont permis de renseigner les participants sur les emplois, les compétences à mobiliser, les parcours possibles et répondre à leurs questions.



Type	Établissement	Participants
Restauration collective	Restauration scolaire de la ville de Niort	6
Restauration rapide	KFC - Niort Nord	2
Traiteur	HMC Traiteur	6
Restauration traditionnelle	Restaurant Au 19	6
Hôtel	Hôtel Kyriad Niort Espace Mendes France	9
Hôtellerie-Restauration traditionnelle	Hôtel Restaurant Mercure Niort Marais Poitevin	12

 6 visites d'entreprises  29 participants (certains ont participé à plusieurs visites)

Vidéo "Travailler dans la restauration sur le Niortais/Haut Val de Sèvre"

Disponible sur le site du CBE, la chaîne Youtube et les réseaux sociaux du CBE



Une **vidéo dynamique de 5 minutes** a été réalisée, combinant des **entretiens avec des employeurs et des employés** ainsi que des **séquences illustrant leur travail au quotidien** et des **images de notre territoire**. Un **sous-titrage en anglais** a été intégré de façon à toucher un **public international**.

OBJECTIFS :

-  **Aller à l'encontre** des images négatives de ce secteur d'activité
-  **Faire connaître** la saisonnalité de la restauration sur le Niortais/Haut Val de Sèvre
-  **Encourager** les candidats potentiels à s'orienter et à candidater
-  **Motiver** les futurs salariés à venir sur le territoire et fidéliser les salariés en poste
-  **Valoriser** le territoire

Les démarches *Multisectorielles*

15/09 – Conférence RH



30 participants



En partenariat avec la Communauté de communes Haut Val de Sèvre

Utiliser l'IA pour les recrutements : opportunités ou précautions ?

L'objectif de cette rencontre était de guider les participants à travers des outils disponibles, en leur offrant une perspective éclairée sur les opportunités et les précautions à prendre dans l'utilisation de l'IA dans le domaine des Ressources Humaines.

Intervenants : Eliott Consulting, AC RH 79

19/12 – Atelier RH

9 participants

Boostez votre attractivité : venez créer un CV employeur efficace !

L'objectif était de proposer aux entreprises de créer leur CV employeur en 2 heures d'atelier. Le CV employeur est un outil clé pour promouvoir son entreprise auprès des candidats, en mettant en avant son entreprise et ses atouts, ses valeurs et ses opportunités. Il peut ensuite être diffusé lors de salons dédiés au recrutement, sur les réseaux sociaux, le site d'une entreprise, joint à une offre d'emploi, un entretien de recrutement ou être partagé à des partenaires de l'emploi.

ADMR
pour tous, toute la vie, partout

Coordonnées

91 rue des Quatre Marie
79410 Echiré
05 49 09 17 55
recrutement@fed79.admr.org
Site web : www.fede79.admr.org
Facebook : @ADMR des Deux-Sèvres

Nos métiers

- Aide à domicile
- Auxiliaire de vie
- Aide-Solignant
- Ergothérapeute
- Psychomotricien
- TISF

En quelques chiffres

36 associations	269 bénévoles
+ de 600 salariés	5 000 bénéficiaires

Fédération ADMR des Deux-Sèvres
ASSOCIATION LOI 1901

Constitué d'associations à but non lucratif, notre réseau ADMR est spécialisé dans le domaine social et médico-social.

Avec une présence sur tout le département, nos services visent à favoriser le maintien à domicile des personnes en situation de fragilité en s'adaptant à leurs besoins et en leur apportant une aide personnalisée.

Nous avons à cœur de promouvoir l'autonomie des personnes, la garantie du respect de leurs droits et de leur dignité.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Valeurs de l'ADMR : Universalité, Proximité, Respect de la personne, Réciprocité, Solidarité
- Pour un métier qui a du sens.
- Pour un métier proche de chez vous.
- Pour un parcours de formation qui vous suivra dès votre premier jour d'intégration.
- Pour des moments conviviaux : pique-nique, fêtes de fin d'année, bal, octobre rose, ...
- Pour rejoindre une association vous permettant d'échanger en équipe, entre collègues.

COMMENT NOUS REJOINDRE ?

CDD ou CDI Temps plein ou temps partiel
Consultez nos offres d'emploi sur notre site internet : www.fede79.admr.org/offre-emploi
Envoi des CV possible directement par email sur : recrutement@fed79.admr.org

LES PETITS +

Développement professionnel :

- De nombreuses formations pour tous
- Bien-être :
 - Ateliers sur différentes thématiques (sports, danses, esthétiques, massages, ...)
- Écoute :
 - Soutien via une plateforme d'écoute Pro-Consulte SWIE :
- Catalogue de réductions, billetterie et codes promos pour vos loisirs, cinéma, spectacles, événements et voyages

Équipements :

- Bilouses, téléphones professionnels

Mobilité :

- Remboursement des frais kilométriques ou véhicule de service

Rémunération :

- Mutuelle d'entreprise, Majoration 45% des dimanches et jours fériés travaillés, Rémunération des temps de réunion, Valorisation de l'ancienneté.

Job Dating Haut Val de Sèvre

Organisée par la Communauté de communes Haut Val de Sèvre et le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, cette 7^e édition s'est déroulée le 03 février 2024.

- Un espace de rencontre entreprises
- Un espace découverte des métiers
- Un espace pitches (mini-conférences)

Nouveau : Point informations (actualités du Haut Val de Sèvre, présentation des entreprises, offres d'emploi à pourvoir).



Répartition des entreprises par secteur d'activité



Évènement historiquement dédié aux filières Industrie et Transport-Logistique, le graphique nous montre que la volonté d'ouverture aux autres secteurs est un succès.

44
ENTREPRISES

201
OFFRES D'EMPLOI

252
CANDIDATS

Job Dating Prahecq

La Mairie de Prahecq, Niort Agglo, France Travail et le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre ont organisé la 4^e édition du Job Dating de Prahecq le samedi 16 mars 2024.



8
ENTREPRISES

81
CANDIDATS

Job Dating Mauzé-sur-le-Mignon NOUVEAU

Le samedi 10 février 2024 a eu lieu la 1^{re} édition du Job Dating de Mauzé-sur-le-Mignon. L'objectif était de permettre aux habitants du territoire de rencontrer les entreprises locales qui recrutent.



16
ENTREPRISES

120
CANDIDATS

Le Rallye des Entreprises

Le Rallye des Entreprises a été organisé par le **Comité de Bassin d'Emploi du Niortais et Haut Val de Sèvre** en partenariat avec la **Communauté de communes Haut Val de Sèvre**.

Cette **1^{ère} édition** s'est tenue le **18 octobre 2024** de **8h30 à 13h** sur la **zone d'activité de Baussais - La Crèche**. Il était ouvert à **tout public** (demandeurs d'emploi, salariés, étudiants, particuliers, institutionnels, prescripteurs, enseignants, ...)

Objectifs du Rallye des Entreprises :

- Organiser une action en faveur de la découverte des entreprises, des savoir-faire du territoire, des opportunités d'emploi et de formation dans une logique d'attractivité territoriale
- Proposer un évènement sous forme ludique
- Attirer et recruter de façon différente



Les participants ont eu l'opportunité de **rencontrer les entreprises** à travers un parcours à réaliser à pied, **en équipe**, avec **des défis à relever**.

À chaque étape, les entreprises ont reçu les équipes et ont pris le temps d'**échanger** avec elles pour **présenter leur structure, leurs métiers, leurs processus de recrutement** ainsi que les **opportunités d'emploi et de formation**.

À la fin de la matinée, un **moment convivial** a réuni les participants, les entreprises et les partenaires.

Fort du succès de cette 1^{ère} édition et de l'adhésion des partenaires et prescripteurs, une **seconde édition sera organisée en 2025 sur le Niortais**.



R.A.S
Interim

Delaire
énergies

EXCELPNEU

Voillard et
compagnie

AFTRAL

CRER

BGN

CERFRANCE

33 personnes ont participé au Rallye des Entreprises.

8 entreprises se sont mobilisées.



Le dispositif *RH TPE*

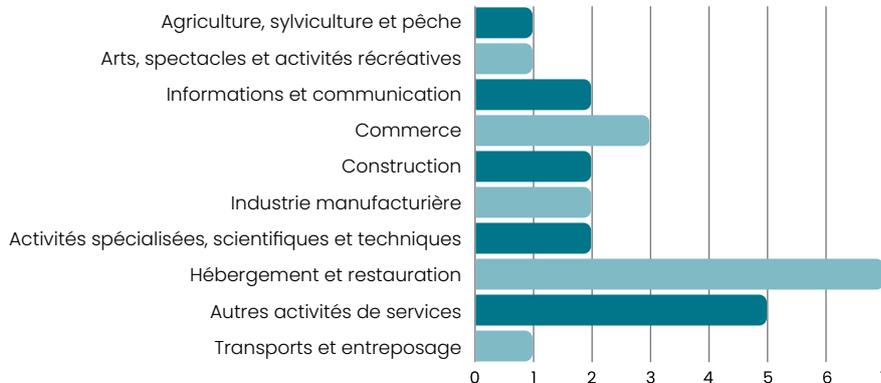
26 nouvelles TPE

RH TPE est un **accompagnement de proximité en Ressources Humaines gratuit** proposé par le CBE aux Très Petites Entreprises du Niortais et Haut Val de Sèvre. Les chargées de mission leur apportent une aide sur les **questions de gestion des ressources humaines, recrutement, formation.**



Pour toutes les entreprises et associations de 0 à 9 salariés des territoires de Niort Agglo et du Haut Val de Sèvre de tous secteurs d'activités.

ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



30
entretiens
réalisés



19%

des TPE rencontrées nous ont sollicitées pour un ou des recrutements à venir.



26%

ont fait appel au dispositif pour un accompagnement sur leur structuration RH ou des difficultés RH.



Le dispositif RH TPE permet au dirigeant de se professionnaliser dans sa gestion RH par un apport d'informations et un partage d'outils adaptés à la TPE.

De nombreuses TPE ont besoin d'informations sur les obligations légales (entretien professionnel, affichage obligatoire, Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP), registre unique du personnel).



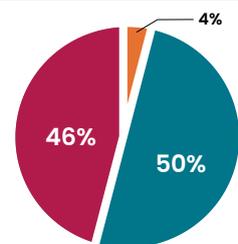
La formation

Les TPE utilisent peu la formation et ont une mauvaise connaissance du fonctionnement de celle-ci.

Elles mettent la priorité sur l'alternance, notamment en ayant recours à l'apprentissage.

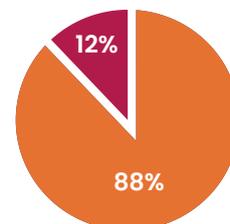
POURCENTAGE D'ENTREPRISES QUI FORMENT LEURS SALARIÉS (HORS OBLIGATION)

Oui
Non
Inconnu



POURCENTAGE D'ENTREPRISES QUI ONT DÉJÀ UTILISÉ L'ALTERNANCE

Oui
Non



Le COPIL

Le comité de pilotage se réunit **2 fois par an** pour **faire le point sur les actions menées et les rendez-vous effectués**. Ces rencontres permettent aussi de **partager les problématiques rencontrées** et pour lesquelles une réponse collective pourrait être apportée.

Les membres : État, Niort Agglo, Communauté de communes Haut Val de Sèvre, CCI 79, CMA 79, Medef 79, France Travail, Mission Locale Sud Deux-Sèvres, Région Nouvelle-Aquitaine, Département des Deux-Sèvres, CBE nhvs.

Communication et développement

- **4 actions de présentation du dispositif** auprès de partenaires économiques.
- **2 campagnes de communication** sur les réseaux sociaux pour inciter les TPE à solliciter le dispositif.
- **2 lettres d'information** RH TPE envoyées en mars et novembre 2024 à environ 1000 TPE du Niortais et Haut Val de Sèvre.

Les actions collectives

Diffusion du guide RH TPE élaboré en 2023 :

Ce guide est disponible sous 2 formats :

- Un livrable en format papier disponible pour les partenaires du dispositif RH TPE qui souhaiteraient le remettre aux entreprises de leur réseau.
- Un livret en format dématérialisé à télécharger en PDF sur le site du CBEhvs et mis à jour en 2024.

Rencontres entre membres du COPIL :

7 rencontres ont eu lieu dans l'objectif de mieux se connaître et de mieux maîtriser les actions de chacun en faveur des TPE.



Dispositif *Les entreprises s'engagent en Deux-Sèvres*

"Les entreprises s'engagent", c'est la Communauté française des entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable initiée par le Président de la République en 2018.



Bénéficier d'outils et de solutions
pour passer à l'action



Rejoindre un réseau de pairs pour
agir collectivement



Valoriser votre engagement

La Communauté départementale en chiffres :

530 ENTREPRISES ENGAGÉES (DONT 129 INSCRITES SUR LA PLATEFORME)

26 PARTENAIRES

7 « ÉVÈNEMENTS CLUB » ORGANISÉS

5 ÉVÈNEMENTS PARTENAIRES



Nouveautés & Expérimentations 2024

PARTENARIAT

Grâce à une convention de partenariat, une partie du temps de travail a été déléguée à un chargé de mission de la Maison de l'Emploi et des Entreprises de Parthenay et de Gâtine pour mener des actions dans le Nord du Département.

PRÉSENTATION DU DISPOSITIF

La communauté Les entreprises s'engagent en Deux-Sèvres, ses objectifs et ses actions ont été présentés au Forum départemental des Maires du 7 novembre 2024.

FICHES THÉMATIQUES

Conception de 2 fiches thématiques («Accueillir des stagiaires» / «Recruter et intégrer du public sous main de justice») à partir des échanges entre entreprises présentes lors des rencontres des 29/03 et 05/07. Elles fournissent des exemples de pratiques concrètes.

MEMBRE DU JURY

Participation en tant que membre du jury à 2 évènements :

- Le 11/06/2024 : Journée départementale de l'IAE 79 organisée par INAE
- Le 04/07/2024 : Prix « Entreprises et Territoires » organisé par le Réseau pour l'emploi.

DÉCLINAISON DE LA COMMUNICATION

Nous avons proposé une déclinaison de la communication nationale dans le cadre de la campagne "Plus qu'une entreprise, je dirige une entreprise engagée".

Les événements 2024 – 4 zooms

26 SEPT. 2024 – Un employé nommé désir

Grâce au soutien du Pacte civique et de la communauté Les entreprises s'engagent, le jeudi 26 septembre a eu lieu la soirée théâtre-débat dédiée au recrutement inclusif et mise en scène par la compagnie Reflet Théâtre : « Un employé nommé désir ».

Cet événement a réuni 56 participants, dont 28 entreprises et 8 partenaires.



05 DÉC. 2024 – Employeurs Engagés : Mes solutions recrutement inclusif

Nous avons organisé une soirée dédiée aux "solutions de recrutement inclusif" en collaboration avec France Travail. Lors de cette soirée, 5 employeurs engagés du territoire ont pris la parole pour témoigner de leurs pratiques innovantes, inclusives et durables.

Nous avons également eu la chance de compter parmi nous M. Thibaut Guilluy, Directeur général de France Travail et Co-Président de la communauté Les Entreprises S'engagent ainsi que M. Sylvain Reymond, Directeur général de la communauté Les Entreprises S'engagent.



 60 participants

LES THÉMATIQUES ABORDÉES



Quartiers prioritaires



Handicap



Lutte contre la récidive



Sport



Réfugiés



Jeunes

08 NOV. 2024 – Handi Job Dating

Co-organisé avec le Ping-Pong Club Parthenay et la Maison De l'Emploi et des Entreprises de Parthenay et de Gâtine, cet événement était destiné aux personnes en situation de handicap.

Il avait pour objectif de rassembler employeurs et demandeurs d'emploi autour du sport pendant la 1^{ère} heure et de proposer des échanges professionnels lors de la 2^{ème} heure.

Pour les entreprises participantes, cet événement a été une occasion de repérer les compétences et savoir-être des candidats et d'échanger avec eux dans une ambiance détendue.

 5 entreprises et 33 candidats

12 DÉC. 2024 – Patrons dans ma ville

Le 12 décembre 2024, des jeunes demandeurs d'emploi ainsi que des dirigeants d'entreprises engagées se sont réunis pour échanger, partager leurs parcours et découvrir de nouvelles perspectives professionnelles.

La rencontre a donné lieu à un stage et plusieurs immersions professionnelles.



 4 employeurs et 11 jeunes

Le marrainage

LE PROJET

L'objectif était de **favoriser l'égalité professionnelle Femme-Homme** en accompagnant des **femmes vulnérables vers l'autonomie économique**. Concrètement, il s'agissait de mettre en place du marrainage pour **favoriser l'insertion durable** sur le marché de l'emploi de femmes en situation de précarité.

Le marrainage permet de :

**Favoriser la confiance
en soi**

Développer le réseau

**Soutenir dans la
construction et la mise
en oeuvre d'un plan
d'actions pour atteindre
ses objectifs.**

Avec ce projet, nous proposons aux entreprises une mise en action de leurs salariée-s grâce à du marrainage/parrainage.

ÉTAPE 1 :

Identification des filleules, de leurs attentes et de leurs besoins.

9 femmes ont été identifiées.

ÉTAPE 2 :

Identification des marraines et des parrains.



Marrainage/Parrainage : Comment m'engager ?

La rencontre avait pour objectif d'expliquer :

En quoi consiste le rôle de marraine/parrain ?

Quel temps y consacrer ?

À quelle info/accompagnement a-t-on droit ?

Ceci pour permettre d'avoir le niveau d'information nécessaire à une prise de décision facile :

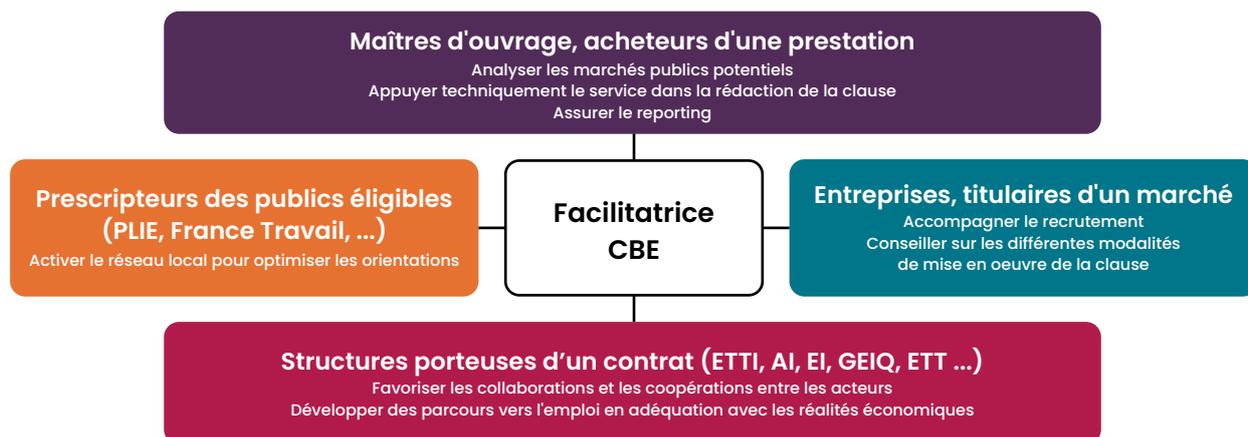
Ai-je envie de devenir marraine/parrain dès 2025 ?

5 entreprises ont été identifiées.

Les *Clauses sociales d'insertion*

Le Comité de Bassin d'Emploi du Niortais et Haut Val de Sèvre coordonne les clauses sociales d'insertion pour le territoire du Haut Val de Sèvre.

La clause sociale d'insertion est un dispositif légal qui permet aux acheteurs publics et aux entreprises de **favoriser le retour à l'emploi** des personnes qui en sont éloignées dans le cadre d'une **politique d'achat responsable**.



Faire connaître les clauses sociales d'insertion

- **Réalisation et diffusion d'un document** à destination des maîtres d'ouvrages expliquant les clauses sociales d'insertion et leur intérêt
- **Création et diffusion d'un flyer** pour développer les clauses sociales d'insertion dans les marchés privés

Supports téléchargeables sur le lien ci-dessous



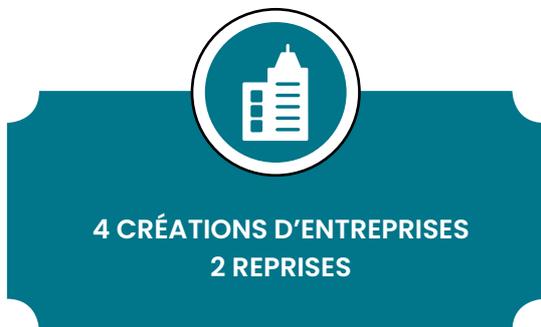
Le dispositif *Initiatives Niortais/Haut Val de Sèvre*



Initiatives Niortais/Haut Val de Sèvre est une plateforme locale d'Initiative Deux-Sèvres qui **soutient des créateurs et repreneurs d'entreprise** par l'octroi de **prêt d'honneur de 1 000 à 8 000 euros**.

C'est un prêt à la personne qui permet de **renforcer l'apport personnel** afin de **créer un effet levier pour l'obtention du financement bancaire**. Il est octroyé par un comité constitué de membres d'experts bénévoles du territoire.

Le bilan 2024



La gestion de la Plateforme d'Initiative locale a été reprise par Initiative Deux-Sèvres à partir du 01^{er} juillet 2024.

Les membres du jury





CBE

du Niortais et
Haut Val de Sèvre

 contact@cbeduniortais.fr

 05 49 35 08 35

 www.cben-hvs.fr

 7 rue Sainte Claire Deville 79000 NIORT

  @CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre