



du Niortais et  
Haut Val de Sèvre

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

7 rue Sainte-Claire Deville - 79000 NIORT  
05 49 35 08 35 - [contact@cbeduniortais.fr](mailto:contact@cbeduniortais.fr)  
[www.cben-hvs.fr](http://www.cben-hvs.fr)





# LE MOT DU PRÉSIDENT

En 2023, le Comité de Bassin d'Emploi du Niortais et Haut Val de Sèvre a continué à œuvrer pour ses territoires, grâce à une équipe et des partenaires dévoués. Nous tenons à les remercier pour leur engagement. Notre rôle est de soutenir les entreprises et de faciliter l'accès à l'emploi, en témoigne notre gouvernance qui reflète un dialogue social territorial riche et une coopération dynamique.

Nous avons continué à conseiller des institutions, des entreprises et des filières, telles que le Numérique, les Services à la personne, l'Industrie et le Transport/Logistique, l'Hôtellerie-Restauration, pour lever les obstacles à l'emploi et résoudre les inadéquations entre les offres et les demandes d'emploi. Nous avons organisé des entretiens de conseil en ressources humaines et des clubs pour échanger sur des sujets variés, tels que l'emploi des jeunes, la mobilité, le handicap, l'illettrisme, la qualité de vie au travail, les métiers en demande...

Nous avons également organisé des événements pour permettre aux institutions et aux entreprises de rencontrer des demandeurs d'emploi, tels que des jobs dating, des forums et des visites : JD Haut Val de Sèvre, le INNN, Territoires d'industrie, les ateliers du centre pénitentiaire de Niort...

Ces actions ont été menées dans un contexte où le marché du travail commence à montrer des signes de changement par rapport aux années précédentes : un ralentissement de la création nette d'emplois, une baisse de la demande des entreprises, une hausse du chômage (encore peu notable dans notre territoire) et une baisse des difficultés de recrutement. Ce changement, bien qu'encore peu perceptible, se traduit par une fréquentation accrue de nos événements.

En 2023, nous avons également pris le temps de réfléchir à notre Projet Associatif. Créé en 2011, le CBE a rassemblé son équipe et ses partenaires pour se donner une vision commune pour les années à venir. Nous avons dressé des constats et partagé nos visions et nos attentes. Des travaux collectifs sont encore à venir pour mieux répartir l'action de notre équipe, définir nos priorités, pérenniser notre financement et mieux mettre en valeur nos actions.

Ce Comité de Bassin d'Emploi est le vôtre. Devenez acteur, faites-le connaître et faites-le reconnaître pour son action en faveur de votre territoire !

**Bruno VENEZIA**  
Président du CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

# SOMMAIRE

- 04** PRÉSENTATION DU CBE
- 08** ZOOM SUR L'ANNÉE 2023
- 09** DIALOGUE SOCIAL TERRITORIAL
- 10** FILIÈRE INDUSTRIE
- 12** FILIÈRE NUMÉRIQUE
- 14** FILIÈRE SERVICES À LA PERSONNE

- 15** FILIÈRE HÔTELLERIE-RESTAURATION
- 16** DÉMARCHES MULTISECTORIELLES
- 19** LES ENTREPRISES S'ENGAGENT EN DEUX-SÈVRES
- 20** DISPOSITIF RH TPE
- 22** CLAUSES SOCIALES D'INSERTION
- 23** INITIATIVES NIORTAIS/HAUT VAL DE SÈVRE

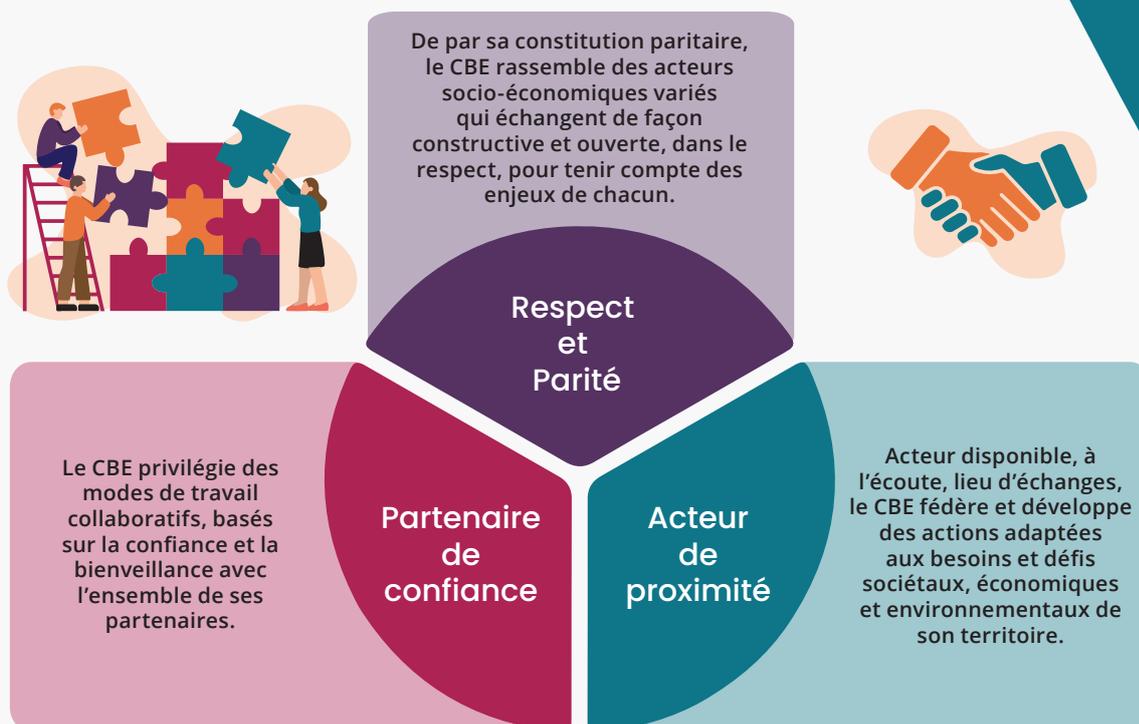
# PRÉSENTATION

## CBE DU NIORTAIS ET HAUT VAL DE SÈVRE

### NOTRE RAISON D'ÊTRE

- Acteur clé du **dialogue social territorial** et du **développement économique du territoire** Niortais et Haut Val de Sèvre, le CBE **accompagne les entreprises sur les sujets RH** et **favorise l'accès à l'emploi**.
- Dans une **démarche de coopération** avec et entre les acteurs socio-économiques du territoire, le CBE s'appuie sur sa connaissance des bassins d'emploi pour **initier et piloter des projets et actions de Gestion des Emplois et Parcours Professionnels territoriaux** pour les acteurs locaux.

### NOS VALEURS





# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

## COLLÈGE DES ÉLUS

- **Éric PERSAIS, Niort Agglo** - Vice-Président
- **Stéphane BAUDRY, CC Haut Val de Sèvre** - Trésorier
- **Gérard LEFÈVRE, Niort Agglo**
- **Marie-Christelle BOUCHERY, Niort Agglo**
- **Jean-Michel BEAUDIC, Niort Agglo**
- **Marie NAUDIN, CC Haut Val de Sèvre**
- **Laëtitia HAMOT, CC Haut Val de Sèvre**
- **Jean-François RENOUX, CC Haut Val de Sèvre**
- **Olivier POIRAUD, Conseil Départemental des Deux-Sèvres**
- **Christelle CHASSAGNE, Région Nouvelle-Aquitaine**

## COLLÈGE DES ENTREPRISES

- **Delphine VAUQUELIN, CERFRANCE Poitou-Charentes** - Vice-Présidente
- **Jérôme TERRASSON, Club Atlansèvre Entreprises** - Secrétaire Adjoint
- **Rodolphe LEILIARD, Autonomie Douce Heure**
- **Denis MOUSSEAU, Chambre d'Agriculture des Deux-Sèvres**
- **Anne-Laure SIMON, Chambre de Commerce et d'Industrie des Deux-Sèvres**
- **Sébastien KUGLER, Chambre des Métiers et de l'Artisanat Nouvelle-Aquitaine Deux-Sèvres**
- **Pascal ANGELONI, Club des Entrepreneurs du Niortais**
- **Pauline BOULEAU, MEDEF des Deux-Sèvres**

## COLLÈGE DES SALARIÉS

- **Olivier GAUDICHEAU, CFTD** - Vice-Président
- **François POTHIER, CGT** - Secrétaire
- **Éric FILLAUDEAU, CFTD**
- **François PREVOST, CFE-CGC**
- **Élisabeth EVRARD, CFTC**
- **Éric FOUCHE, CFTC**
- **Ghyslaine BACHEVILLIER, UNSA 79**

## COLLÈGE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

- **Bruno VENEZIA, MAIF** - Président
- **Jean-Pierre MARTIN, URSCOP Poitou-Charentes** - Trésorier Adjoint
- **Thierry PICAUD, EIVE**
- **Yannick TARDY, ELAN ESS SDS**
- **Sylvie PONCIN, Groupe MACIF**
- **Delphine BOUTY, IPSO-2**
- **Xavier FAURE, Mission Locale Sud Deux-Sèvres**

## COMITÉ CONSULTATIF

- AFPA
- CAP EMPLOI 79
- CPME 79
- Club des entrepreneurs du Niortais
- Club entreprises pays Mellois et Haut Val de Sèvre
- CRESS Nouvelle-Aquitaine
- DDETSPP des Deux-Sèvres
- Initiative Deux-Sèvres
- Lycée Paul Guérin
- MEDEF des Deux-Sèvres
- France Travail
- Pôle Universitaire Niortais
- Préfecture des Deux-Sèvres
- Région Nouvelle-Aquitaine
- Sup'TG

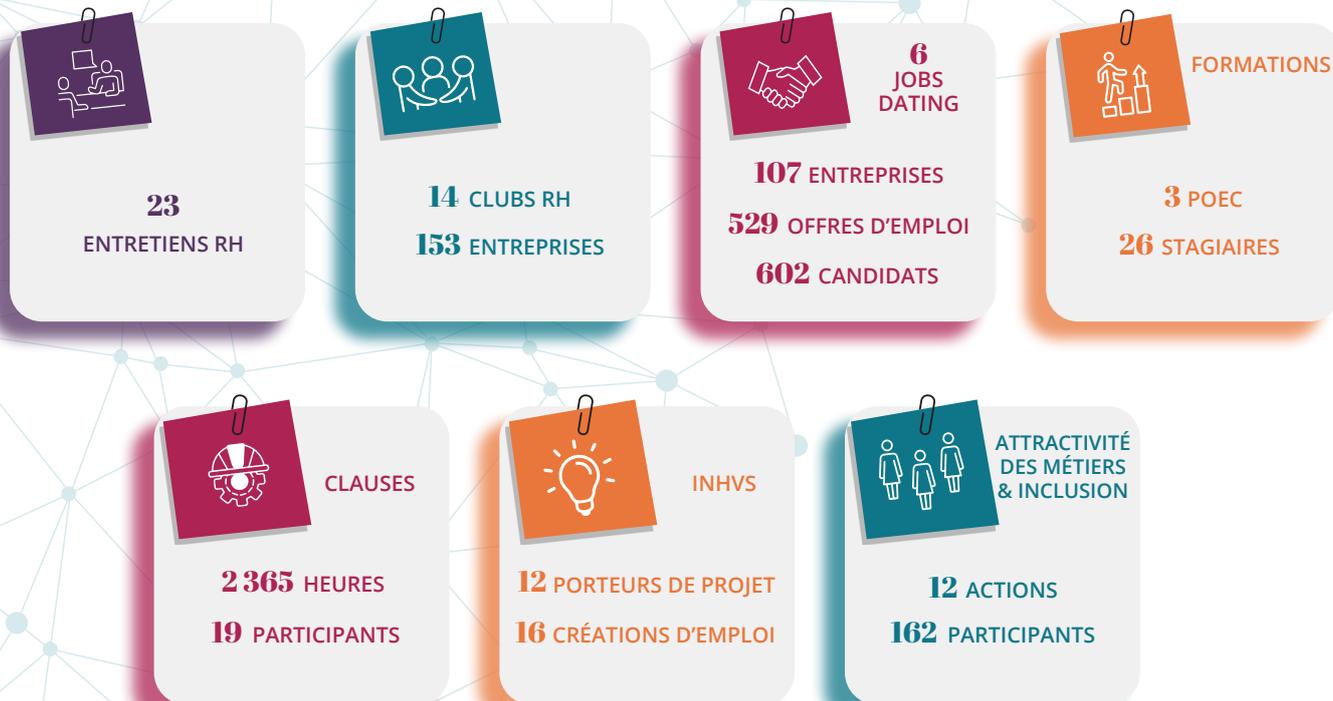
# LES SALARIÉES

- Ambre BOUGRAS : Chargée de Communication en alternance
- Julie LAGAS : Chargée de Mission
- Maud SCHILDKNECHT : Assistante de Direction
- Laure SERVANT : Chargée de Mission
- Laure TUFFEREAU : Directrice

## NOS SOUTIENS FINANCIERS



# ZOOM SUR L'ANNÉE 2023



## COMMUNICATION

### LinkedIn



**1 337** ABONNÉS  
**366** POSTS  
**1 619** INTÉRACTIONS



### Facebook



**337** J'AIMES ET **435** FOLLOWERS  
**181** POSTS  
**615** INTÉRACTIONS



### NOTRE SITE INTERNET



Rendez-vous sur notre site internet pour accéder aux comptes-rendus des Clubs RH, aux résultats des Jobs Dating et bien plus encore !

[www.cben-hvs.fr](http://www.cben-hvs.fr)

# DIALOGUE SOCIAL TERRITORIAL

Les Comités de Bassin d'Emploi ont été fondés sur la volonté d'impliquer, grâce à l'animation territoriale, les acteurs économiques et sociaux locaux dans une stratégie économique de développement, en vue de l'amélioration de la situation de l'emploi de leur territoire. Ils sont ainsi admis comme acteur majeur du dialogue social territorial.

Plus concrètement, en 2023 pour le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, il s'est agi d'organiser et coordonner les instances internes...

1  
Assemblée  
Générale

3  
Conseils  
d'Administration

5  
Bureaux

..., de participer de manière active à certains réseaux des territoires...

- ▶ 3 clubs d'entreprises
- ▶ Ecosystèmes Niort Tech et Territoires d'Industrie
- ▶ SPED (Service Public de l'Emploi Départemental)
- ▶ CLEE de Niort Agglo (Comité Local Ecole-Entreprise)
- ▶ ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité)
- ▶ PLIE de Niort Agglo (Plan Local pour l'Insertion de l'Emploi)
- ▶ GAL (Groupe d'Action Locale - approche territoriale fond européens)

... et de solliciter un dispositif local d'accompagnement pour l'écriture d'un nouveau projet associatif.

**Calendrier et étapes :**



**Ce nouveau projet associatif porte des enjeux forts qui constitueront des orientations pour le CBE.**

Des priorités ont été définies collectivement pour renforcer son impact et consolider sa place au sein des territoires Niortais et Haut Val de Sèvre.

**Les 4 priorités retenues :**

- ▶ Redéfinir notre offre de services et clarifier les cibles
- ▶ Rendre visible le positionnement du CBE comme acteur clé de soutien RH aux entreprises du territoire et promotion des métiers/filières
- ▶ Diversifier les sources de financement et adapter le modèle économique
- ▶ Impliquer les parties prenantes et ajuster les modes de fonctionnement avec l'équipe



Ces priorités ont été déclinées en actions ou expérimentations que nous déploierons sur les prochains mois et années.

# FILIÈRE INDUSTRIE

## CLUBS RH

02/02/2023

**“Organisation du travail : semaine de 4 jours”**

Au sein de l'entreprise  
Brosserie Brenet

  
4 participants



07/04/2023

**“La communication interne RH”**

Au sein de l'entreprise  
STEF

  
11 participants



06/06/2023

**“Quel projet mettre en place sur le territoire pour attirer et recruter dans les secteurs Industrie et Logistique”**

Afterwork au Hangar

  
12 participants

## JOB DATING “À LA RENCONTRE DES INDUSTRIES D'ICI”

Dans le cadre du programme Territoires d'Industrie, le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, Niort Agglo et la Communauté de communes Haut Val de Sèvre ont organisé, avec le soutien de Pôle Emploi et l'APEC Nouvelle-Aquitaine :

### “À la rencontre des industries d'ici”

le samedi 18 novembre 2023  
au Club de l'Acclameur à Niort.

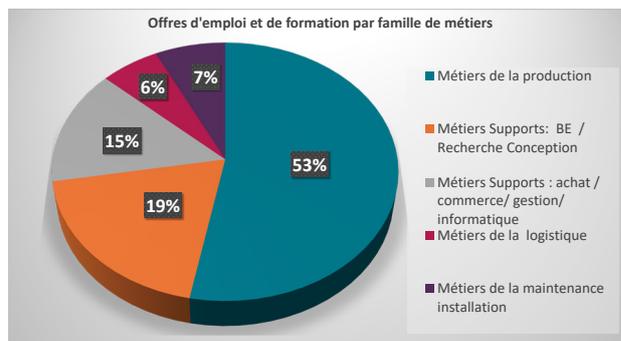
### OBJECTIFS

Permettre la découverte du secteur de l'industrie (ses métiers, ses entreprises, ses formations) pour tous types de publics et proposer un job dating.

The poster features the following text and graphics:

- Logo: TERRITOIRES D'INDUSTRIE
- QR code: SCAN ME!
- Event Title: A LA RENCONTRE DES INDUSTRIES D'ICI
- Event Type: JOB DATING - DÉCOUVERTE DES MÉTIERS
- Time: 9H - 13H
- Location: LE CLUB L'ACCLAMEUR, 50 Rue Charles Darwin, 79000 Niort
- Date: SAMEDI 18 NOVEMBRE 2023
- Activities: EMPLOIS, FORMATIONS, ANIMATIONS, CONSEILS A LA FORMATION
- Website: et offres d'emploi sur [www.cben-hvs.fr/industrie-job-dating](http://www.cben-hvs.fr/industrie-job-dating)
- Logos of partners: CBE, niort agglo, REPUBLICAIN FRANÇAIS, Haut Val de Sèvre, Pôle Emploi, erip, tan, apec.

**36** STRUCTURES PARTICIPANTES  
**165** OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION  
**170** CANDIDATS



## PARCOURS INDUSTRIELLES

Le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, la Mission Locale Sud 79, France Services du Haut Val de Sèvre, Pôle Emploi Niort et Melle ainsi que le CBE Mellois en Poitou se sont mobilisés pour l'organisation du Parcours Industri'elles.

Cette action a pour but de faire découvrir les entreprises industrielles locales et leurs métiers aux femmes en recherche d'emploi ou reconversion sur le Sud 79.

Des visites d'entreprises pour :

- Encourager les femmes à s'orienter et à candidater dans l'industrie.
- Informer le public sur les conditions de travail et les compétences nécessaires pour accéder à ces métiers.

**PARCOURS INDUSTRI'Elles**

TERRITOIRES D'INDUSTRIE

Du 27 Novembre au 1 décembre 2023

**L'INDUSTRIE AU FEMININ : VISITES D'ENTREPRISES DECOUVERTE DES METIERS**

Visites gratuites sur inscription

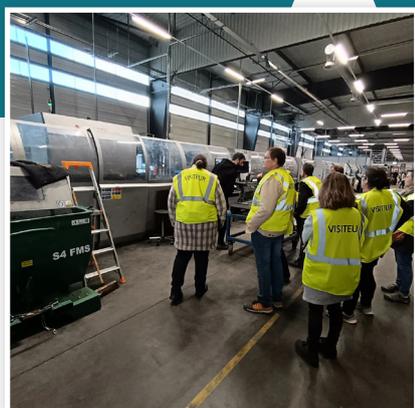
**VISITES SUR NIORT LA CRECHE ST MAIXENT MELLE**

**OUVERT PRIORITAIREMENT AU PUBLIC FEMININ**  
**POUR PARTICIPER, VEZ VOUS INSCRIRE AUX DIFFERENTES REUNIONS DE PRESENTATION DES VISITES A VENIR :**

St Maixent - M.E.S Services : lundi 20/11 - 09h30  
Melle - CBE Mellois en Poitou : lundi 20/11 - 14h00  
Niort - Pôle Emploi Garenne : mardi 21/11 - 14h00  
Niort - Mission Locale Sud 79 : mercredi 22/11 - 14h00  
Niort - Pôle Emploi Trevins : vendredi 24/11 - 9h et 10h45

Toutes les informations sur : [www.cben-hvs.fr/parcours-industrielles-2/](http://www.cben-hvs.fr/parcours-industrielles-2/) et auprès de vos conseillers Pôle Emploi, Mission Locale, à France Services St Maixent L'Ecole et au CBE Mellois en Poitou

**19** FEMMES



**6** VISITES D'ENTREPRISES



# FILIÈRE NUMÉRIQUE

## CLUBS RH

- 1** **23/02/2023** **15 participants**  
Présentation du projet de formation pour les personnes en situation de handicap proposé par Simplon. Intervention de Perrine Ferre et Virgile Brohart de Simplon et de Rémi Ruyer de DSI
- 2** **28/04/2023** **21 participants**  
Présentation de la politique numérique de Niort Agglo, du INNN et du Job Dating métiers du numérique 2023. Intervention de François Guyon, délégué du Président de Niort-Agglo - Numérique et Territoire innovant et connecté
- 3** **17/11/2023** **10 participants**  
Présentation des dispositifs d'aide au développement des compétences de l'OPCO Atlas. Co-organisé avec Niort Tech. Intervention de Sylvie Cagnone, conseillère formation à l'OPCO Atlas

## JOB DATING "MÉTIERS DU NUMÉRIQUE" - 11 OCTOBRE 2023



### ► Bilan :



### ► Les principaux profils recherchés :

- Administrateur system
- Business analyst
- Chef de projet MOE - MOA
- Data analyst
- Développeur Fullstack
- Développeur JAVA
- Product owner
- Scrum master
- Technicien support
- UX designer



## ACTIONS "PRÉPARATIONS OPÉRATIONNELLES À L'EMPLOI COLLECTIVE" (POEC)

La POEC est une action de formation permettant à plusieurs demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par une branche professionnelle ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un opérateur de compétences (OPCO).

Lorsque le CBE soutient une POEC, son rôle est de :

- ▶ Communiquer sur le lancement de ces formations
- ▶ Créer des supports de communication pour relayer les informations aux entreprises
- ▶ Intervenir au sein de la promotion pour présenter le territoire et son marché de l'emploi
- ▶ Mettre en relation les candidats avec les entreprises (organisation d'une soirée "Sortie de promo" en fin de formation et envoi des CV au réseau des entreprises du numérique).



**En 2023, le CBE a soutenu 2 POEC :**

### Formation Testeur - du 05/06 au 05/09 - ENI

BILAN À 3 MOIS

378h de formation

Passage de la certification CFTL/ISTQB Niveau Fondation

- 8 apprenants formés
- 3 CDI, 1 en intérim
- 3 en recherche d'emploi
- 1 "sans nouvelle"

### Formation Développeur JAVA - du 12/06 au 12/09 - ENI

BILAN À 3 MOIS

399h de formation

- 8 apprenants formés
- 1 CDI, 3 en alternance
- 3 en recherche d'emploi
- 1 "sans nouvelle"

## COORDINATION DU RÉSEAU DES AMBASSADRICES DU NUMÉRIQUE

Les Ambassadrices du  numérique

Depuis 2017, le dispositif des Ambassadrices du Numérique est un réseau de professionnelles et d'étudiantes du numérique qui donnent de leur temps pour intervenir dans des collèges, lycées et tout événement en lien avec le numérique afin de :

- ▶ Faire découvrir les métiers du numérique
- ▶ Promouvoir la mixité Femmes-Hommes dans la filière numérique
- ▶ Présenter les formations et les débouchés
- ▶ Parler de leur parcours, leur travail, leur quotidien, les compétences nécessaires et les a priori

**27**  
AMBASSADRICES  
EN 2023

L'objectif est d'attirer davantage de jeunes filles dans les filières scientifiques et le secteur du numérique.

Le rôle du CBE est de coordonner ce réseau, fédérer le groupe, trouver de nouvelles ambassadrices, être en relation avec les établissements pour prévoir des interventions et communiquer sur les actions.

# FILIÈRE SERVICES À LA PERSONNE

## CLUBS RH

22/02/2023

Objectifs : faire le bilan des actions 2022 et établir les perspectives 2023.

8 participants 

Grâce aux échanges, complétés par un questionnaire aux entreprises, les actions suivantes ont été soumises puis mises en oeuvre :

### 1 CLUB RH - 14 SEPTEMBRE 2023

Coanimé avec la PTS 79 (Plateforme Territoriale Solidaire des Deux-Sèvres) la rencontre a permis aux structures des SAP, aux EHPAD et au Groupe hospitalier et médico-social du Haut Val de Sèvre de se réunir pour réfléchir et proposer des actions communes sur les thématiques :

ATTRACTIVITÉ

RECRUTEMENT

COMMUNICATION

FORMATION



12 participants 

### 2 CLUB RH - 19 OCTOBRE 2023

Avec la même volonté d'ouverture à de nouveaux partenariats pour la coconstruction de projets, la rencontre a réuni les employeurs des SAP et des EHPAD et les organismes de formation du territoire.

Le groupe a décidé de renouveler ce club RH chaque année pour échanger sur le contenu des formations et envisager des mutualisations.



14 participants 

3

Des rencontres ont été organisées avec les OPCO (Opérateur de Compétences) Uniformation et EP pour informer les employeurs sur la mise en place d'un plan de développement des compétences dans leur entreprise.

4

### POEC - "Entretien du Cadre de vie et petite enfance"

#### ► Bilan quantitatif

- 4 projets d'emploi (1 aide-soignante, 2 vers un public petite enfance, 1 vers un public personnes âgées)
- 1 projet de poursuite en formation (Assistant De Vie aux Familles)
- 1 projet en construction avec Titi Floris
- 1 projet professionnel en construction dans le Sud de la France
- 3 abandons

Afpa

OPCO EP  
Opérateur de compétences  
des Entreprises de Proximité

pôle emploi

10 stagiaires 



# DÉMARCHES MULTISECTORIELLES

## ATELIER RH - "L'ILLETTRISME EN ENTREPRISE"

10 participants



Olivia Costantino de CORAPLIS a animé cet atelier, organisé dans le cadre de la 10<sup>ème</sup> édition des Journées Nationales d'Action contre l'illettrisme, afin de partager des expériences mises en place par les entreprises et se doter de repères et d'outils pour développer ce sujet en entreprise.

13 participants

## CLUB RH - "ACCOMPAGNER LES SALARIÉS AIDANTS"



Présentation de l'Allocation Journalière du Proche Aidant (AJPA) par Sonia Jollivet, pilote de la mutualisation AJPA/AJPP et cadre de proximité unité de production à la CAF et Virginie Siclet, chargée de réglementation et appui aux métiers de la production à la CAF.



# JOB DATING HAUT VAL DE SÈVRE

Organisée par le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre et par la Communauté de communes Haut Val de Sèvre, cette nouvelle édition du Job Dating "Haut Val de Sèvre" s'est déroulée le 28 janvier 2023 et a été marquée par plusieurs nouveautés :

- L'organisation de la journée sur un samedi ;
- L'ouverture du Job Dating à tous les secteurs d'activités ;
- La création d'un espace de mini-conférences ;
- La présence d'un espace d'informations ERIP avec des vidéos d'entreprises ;
- La présence d'un espace Pôle Emploi avec des casques de réalité virtuelle pour tester des métiers.

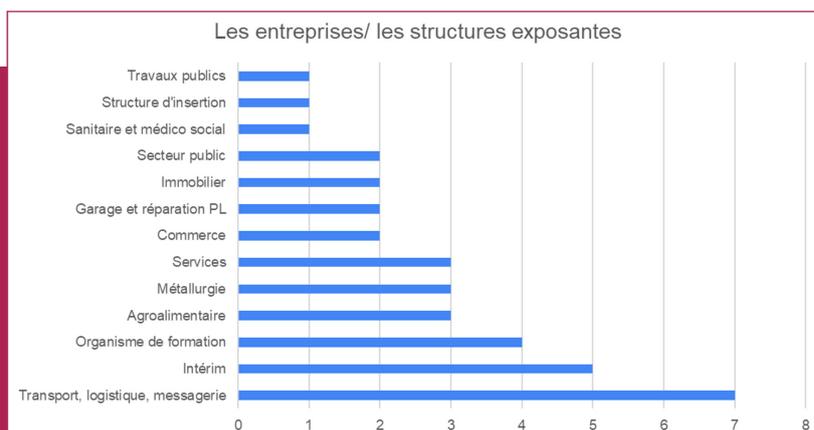


## LES ENTREPRISES

**36** ENTREPRISES

**165** OFFRES D'EMPLOI

**172** CANDIDATS



## BILAN À 2 MOIS

- 22 seconds entretiens ont été réalisés ;
- 5 recrutements réalisés sur des postes de magasiniers, d'exploitants transport et de conducteurs en alternance ;
- Projets de partenariats grâce aux rencontres entre entreprises.

## JOB DATING DE PRAHECQ ..... LE 25 MARS 2023

Pour cette nouvelle édition, le choix a été fait de déplacer cet événement au 1<sup>er</sup> trimestre de l'année afin de répondre à la demande de soutien des chefs d'entreprises concernant les emplois saisonniers.

**7** ENTREPRISES  
**100** OFFRES D'EMPLOI  
**70** CANDIDATS



## LE 12 OCTOBRE 2023 ..... JOB DATING DE L'ENSOA

La Communauté de communes Haut Val de Sèvre et le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre étaient présents afin de représenter les TPE/PME du territoire et de diffuser leurs offres d'emploi.



**7** ENTREPRISES REPRÉSENTÉES  
**12** OFFRES D'EMPLOI  
**13** PERSONNES RENCONTRÉES

## FORUM DES JOBS D'ÉTÉ .....

Lors du Forum des Jobs d'été organisé par la Mission Locale Sud Deux-Sèvres, le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre a tenu un stand en partenariat avec l'UMIH 79 afin de soutenir ses adhérents dans leurs recrutements estivaux sur les métiers de l'Hôtellerie-Restauration.

**9** ENTREPRISES REPRÉSENTÉES  
**13** OFFRES D'EMPLOI  
**87** PERSONNES RENCONTRÉES

**FORUM DES JOBS D'ÉTÉ**  
**SAMEDI 26 FÉVRIER 2022**  
de 13h30 à 16h30  
Halle des peupliers  
**NORON - NIORT**  
PLUS D'INFOS  
05 49 17 50 53  
cij-mis@mls79.fr  
Lignes 1, 3 & 9  
Arrêts PYTHAGORE ou PÔLE UNIVERSITAIRE

# LES ENTREPRISES S'ENGAGENT EN DEUX-SÈVRES

“Les entreprises s’engagent” c’est une communauté d’entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable. Le CBE coordonne actuellement le club départemental.



Rencontrer un réseau de pairs pour **agir collectivement**



Bénéficier d’outils et de solutions pour **passer à l’action**



Participer à l’**éco-construction** des politiques publiques

La Communauté départementale en chiffres :

**146** ENTREPRISES ENGAGÉES

**8** “ÉVÉNEMENTS CLUB” ORGANISÉS

**26** PARTENAIRES

**7** ÉVÉNEMENTS PARTENAIRES

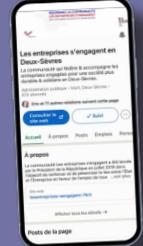
**1** LIGNE ÉDITORIALE



**1** SITE INTERNET



**1** PAGE LINKEDIN



**858**  
ABONNÉS

Les thématiques abordées :

 Jeunes

 Handicap

 Sport

 Lutte contre la récidive

 Sobriété

## Événement phare en présence de Madame La Préfète des Deux-Sèvres

Des chefs d’entreprises du territoire et leurs collaborateurs ont partagé des expériences concrètes et innovantes qu’ils ont testées sur Qualité de Vie au Travail et mobilité (quadricycles, trottinettes...).

**40**  
PARTICIPANTS



**28.09.2023**  
Chez Marcireau à Niort  
*Qualité de vie au travail, mobilité...  
Révolution ou bon sens ?*

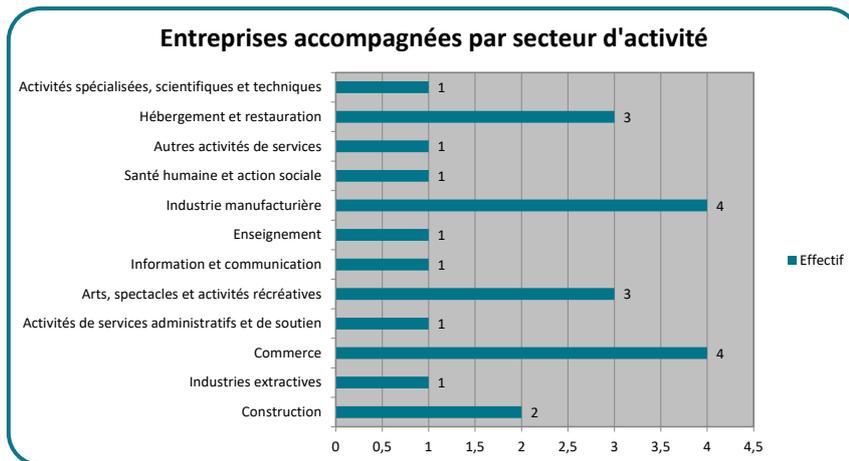




# DISPOSITIF RH TPE



RH TPE est un accompagnement de proximité en Ressources Humaines gratuit proposé par le CBE aux TPE du Niortais et Haut Val de Sèvre. Les chargées de mission leur apportent une aide sur les questions de gestion de ressources humaines, recrutement, formation...



**23 TPE rencontrées et outillées dans leur structuration RH.**

**27 %**  
des TPE rencontrées nous ont sollicitées par rapport à un ou des recrutements à venir.

**15 %**  
ont fait appel au dispositif pour un accompagnement sur leur structuration RH ou des difficultés RH.

## LES PRINCIPAUX OUTILS PROPOSÉS



Fiches entretien professionnel et entretien individuel



Documentation sur les obligations légales (Affichage obligatoire, DUERP, registre unique du personnel...)



Fiches de poste

**RH TPE**  
Un service de soutien  
**GRATUIT & PERSONNALISÉ**  
en Ressources Humaines  
*Prenez rendez-vous*  
  
[www.cben-hvs.fr/dispositif-rh-tpe](http://www.cben-hvs.fr/dispositif-rh-tpe)  
Pour les entreprises de 0 à 9 salariés de Niort Agglo et du Haut Val de Sèvre tous secteurs d'activités

**Nouvelle carte de visite !**

## Le COPIL

Le Comité de Pilotage se réunit 2 fois par an.

Il est composé des partenaires suivants : la DDETSPP, la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département des Deux-Sèvres, Niort Agglo, la Communauté de communes Haut Val de Sèvre, la Chambre de Commerce et d'Industrie des Deux-Sèvres, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat des Deux-Sèvres, le MEDEF Deux-Sèvres, France Travail, la Mission Locale Sud Deux-Sèvres et le CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre.

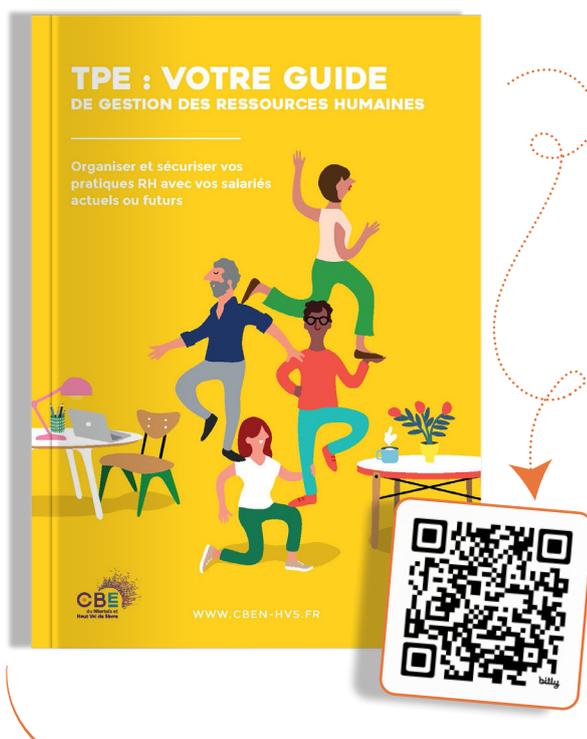
Ces rencontres permettent de faire le point sur les actions menées, les rendez-vous effectués, sur les difficultés rencontrées, et de coconstruire des actions collectives.

## GROUPE DE TRAVAIL - LES ACTIONS COLLECTIVES

### Réalisation d'un guide RH TPE

Réalisation d'un "Guide pratique de Gestion des Ressources Humaines" à destination des employeurs du territoire du Niortais et Haut Val de Sèvre afin qu'ils puissent disposer de repères dans leur gestion du personnel.

Un groupe de travail, composé de membres du COPIL (DDTESPP 79, MEDEF 79, Mission Locale Sud Deux-Sèvres) a été constitué pour travailler le contenu de ce guide et s'est réuni 6 fois de janvier à juillet 2023.



## COMMUNICATION ET PROSPECTION



- 📄 2 lettres d'information RH TPE
- 🗨️ 5 réunions d'information avec des partenaires relais
- 💻 1 campagne d'emailing

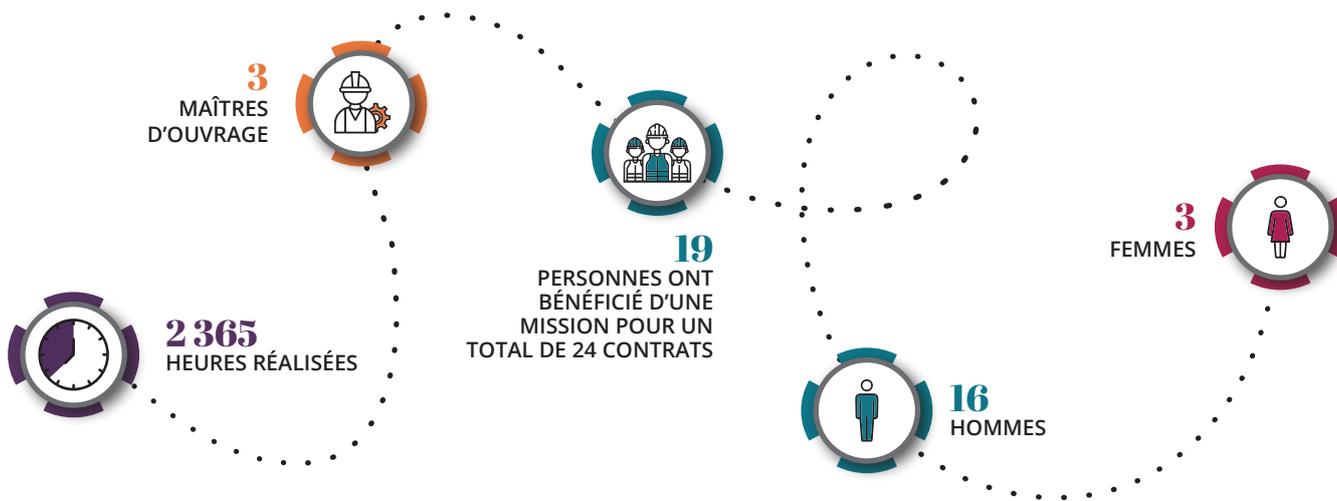


# CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

Le Comité de Bassin d'Emploi du Niortais et Haut Val de Sèvre coordonne les clauses sociales d'insertion pour le territoire du Haut Val de Sèvre.

En tant que facilitateur, il informe et soutient les maîtres d'ouvrage dans l'analyse des marchés et la rédaction de la clause, accompagne les entreprises titulaires d'un marché et les conseille sur les différentes modalités de mise en oeuvre de la clause et mobilise les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion.

## LES CHIFFRES 2023



## SUIVI ET GESTION DES HEURES RÉALISÉES

| MAÎTRES D'OUVRAGE                               | OPÉRATIONS CLAUSÉES                                    | HEURES RÉALISÉES |
|---|--|------------------|
| Institut Médico-Educatif "Le logis de Villaine" | Démolition/Reconstruction partielle de l'établissement | 2 056            |
| Commune de Nanteuil                             | Aménagement de l'avenue de la Renaissance RD611        | 126              |
| Conseil départemental des Deux-Sèvres           | Nettoyage de locaux                                    | 153              |
| Conseil départemental des Deux-Sèvres           | Nettoyage de locaux                                    | 30               |

## LES CLAUSES EN 2023

C'EST AUSSI :

3 rencontres de la coordination départementale et régionale

1 nouvel outil de communication



# INITIATIVES NIORTAIS /HAUT VAL DE SÈVRE

Initiatives Niortais/Haut Val de Sèvre est une plateforme locale d'Initiative Deux-Sèvres qui soutient des créateurs et repreneurs d'entreprise par l'octroi de prêt d'honneur de 1 000 à 8 000 euros.



C'est un prêt à la personne qui permet de renforcer l'apport personnel afin de créer un effet levier pour l'obtention du financement bancaire. Il est octroyé par un comité constitué de membres d'experts bénévoles du territoire.

## BILAN 2023 :

- ▶ 5 Comités Locaux d'Engagement ;
- ▶ 8 créations d'entreprises et 3 reprises ;
- ▶ 1 refus ;
- ▶ 16 emplois impactés.

**12** PORTEURS DE PROJETS SOUTENUS

**79 000€** DE PRÊTS OCTROYÉS

*Un projet de création/reprise peut être porté par plusieurs porteurs de projet.*



Inauguration du restaurant  
Ô bouchon qui flotte  
le 24/02/2023

## LES MEMBRES DU JURY





05 49 35 08 35



contact@cbeduniortais.fr



<https://cben-hvs.fr>



7 Rue Sainte-Claire Deville  
79000 NIORT

