



du Niortais et
Haut Val de Sèvre

Club RH Numérique

29.03.2022

Ordre du jour

- Retour sur le dernier Job dating Métiers du Numérique
- Projets 2022 de la filière Numérique
- Les prochains Club RH 2022



PRESENTS

BERNAGOU	Karine	ASI
CHARASSE	Sophie	INFOTEL
COUGNE	Caroline	INETUM
DE MORAIS	Valentine	FORTIL
DENEAU	Anthony	Cat-Amania
JUCHEREAU	Pauline	SII
JUILLET	Virginie	NORGAY
LAGAS	Julie	CBE Du Niortais et Haut Val de Sèvre
LANGARD	Armelle	SOGETI
LANGLOIS	Alexandre	CALYTIS
LAPEYRONNIE	Marine	WEKEY
LARUE	Emmanuel	SOPRA STERIA Group
LEDOUX	Arnaud	MOSICA
PETIT	Jerome	SERLI
POPOVA	Neda	CCHVS
RENAUD	Margaux	MARCIREAU
ROQUAIN	Anne	SERLI
TISSEUIL	Orianne	SERLI
TOUZEAU	Sylvie	NIORT AGGLO
TUFFEREAU	Laure	CBE Du Niortais et Haut Val de Sèvre
VIGNAUD	Aurélie	SPI INFORMATIQUE



Bilan Job Dating



➤ Présentiel :

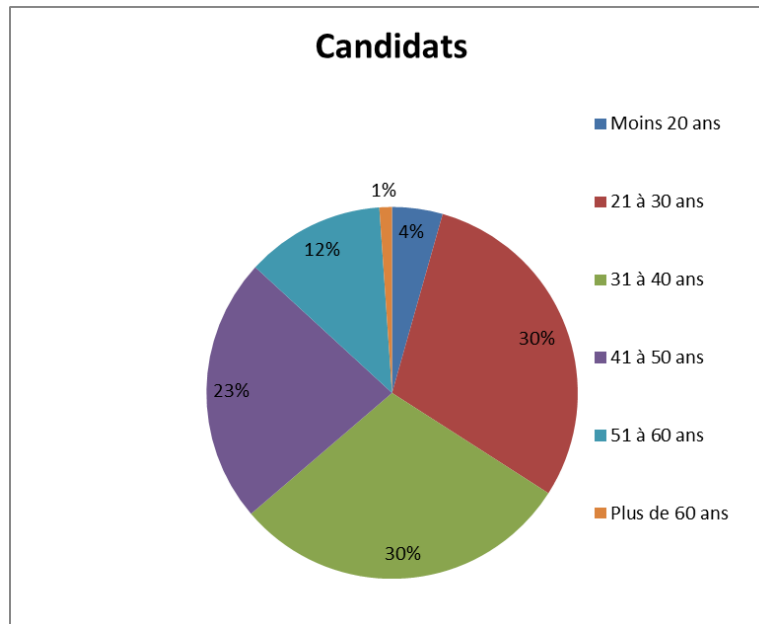
- 20 entreprises
- 28 candidats

➤ Virtuel :

- 31 entreprises
- 187 candidats

➤ 174 offres d'emploi, les principaux profils recherchés :

- Développeur
- Ingénieur étude et développement
- Product owner
- Scrum master
- Business analyst



➤ Candidats :

- 147 profils complétés
- 72% d'hommes
- Moyenne d'âge : 37 ans

Bilan Job Dating

VOS RETOURS:

- Il faudrait que les candidats qui n'ont pas renseigné leur profil ne puisse pas postuler.
- Oter la fonction postuler des offres qui génère un message automatique et ne requiert pas de la part des candidats la moindre rédaction.
- Veiller à ce que la plateforme en ligne soit suffisamment rapide et fluide.
- Bien détacher les évènements (session virtuelle d'une session en présentielle).



Job Dating 2022

2 sessions envisagées espacées dans le temps.

- Présentiel – Juin 2022 ou Septembre 2022 (au vu des délais nous allons privilégier fin Septembre).
- Virtuel – en réflexion
- Cette année il n’y aura pas de Job Dating dans le cadre de l’évènement INNN 2022 (Niort Numeric).

Projets 2022 de la filière Numérique

Etude filière Numérique :

- Une étude est réalisée par Niort Agglo, le CBE, la CCI, la CMA et le SPN afin de remettre en perspective la stratégie territoriale de Niort Agglo et ses partenaires sur la filière numérique et répondre aux nouveaux besoins des entreprises.
- Un questionnaire, sur l'activité de l'entreprise, son implantation, sa stratégie et attentes ainsi qu'une partie RH, sera transmis aux entreprises fin avril. Les entreprises du numérique sont fortement encouragées à le renseigner. Plus les réponses seront nombreuses, plus les nouveaux services seront adaptés.

INNN 2022 - 4 et 5 octobre :

- L'évènement Niort Numeric évolue sous un nouveau nom « INNN ».
- Thématique : Assurtech - innovation et prévention des risques
- Une présentation plus détaillée de l'évènement sera prochainement organisée par S. Touzeau (Niort Agglo).
- Sur la partie Emploi/formation, il est envisagé de proposer un atelier/table ronde autour des « métiers de demain dans le numérique »/ « besoins en compétences de demain » en s'appuyant sur l'étude de la filière numérique en cours et/ou sur des intervenants/ donneurs d'ordre.

Projets 2022 de la filière Numérique

2 POEC à venir sur le premier semestre:

- Développeur front end –Début de formation prévu le 09/05 avec ARINFO
- Développeur java - début prévu le 13/06 Juin avec ENI.

Numérique pour toutes

- Organisé par ENI, le CBE , Niort Agglo et les ambassadrices du numérique en novembre dernier autour de la thématique de la reconversion professionnelle.
- L'évènement a attiré presque 200 participants. Il sera reconduit en novembre 2022.

Ambassadrices du numérique

- Il existe un réseau de femmes étudiantes et en poste sur des métiers du numérique qui se rendent disponibles pour intervenir auprès de différents publics afin de faire découvrir les métiers du numérique en partageant leurs parcours professionnels, leurs quotidiens et en collaborant ensemble sur des outils (cartographie des métiers, fiches métiers, ..)
- Toute personne intéressée pour y participer, et rejoindre le groupe des ambassadrices, est la bienvenue. ➔ Contacter Julie Lagas – julie.lagas@cbeduniortais.fr

PROCHAINS CLUB RH

- **Les thématiques suggérées par les participants présents à la réunion:**
 - Option innovation
 - Explique ton métier dans la tech / SPN
 - Nouveaux outils de recrutement
 - Nouvelles formations
 - Organiser une conférence RH semestrielle
 - Comment aller chercher des profils plus loin

- N'hésitez pas à partager vos idées, thématiques.

- Prochain Club RH : 14 Juin – 13h30