



du Niortais et  
Haut Val de Sèvre

---

**Club RH SAP**

**01.02.2022**

# Ordre du jour

---

- Présentation du projet de parcours spécialisé aide à domicile, par Marie-Hélène ZOPPE, chargée de relations entreprises à l'E2C.
- Club RH 2022 : quelles thématiques ?

## Présents :

Rodolphe LELIARD (Autonomie Douce Heure), Céline RAIMOND LAGRANGE (ADMR), Amélie COLLOT (ACSAD), Sophie SABIRON (CCAS de Niort), Marie-Christine BRAUD (CIAS du Haut Val de Sèvre), Eugénie DUVAL (LE CENTRE), Marie-Hélène ZOPPE (E2C) et Laure TUFFEREAU (CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre).



# PARCOURS SPÉCIALISÉ AIDE À DOMICILE

---

Insertion vers le métier d'assistant/e de  
vie à domicile

Formation ADVF

Obtention du permis B



# CONTEXTE

- Vieillesse de la population
  - Maintien à domicile de plus en plus tard
  - Des besoins en personnel de plus en plus importants
  - Des entreprises qui peinent à recruter
  - Des candidats non mobiles
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# PARTENAIRES DU PROJET

- Structures d'aide à domicile
  - Ecole de la 2e Chance Charente Poitou/Niort
  - Partenaires de l'emploi/prescripteurs
  - Organisme de formation pour le Titre ADVF
  - ECF pour la préparation au permis B
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# PRE REQUIS

- Avoir entre 18 et 35 ans
  - Savoir lire, écrire, compter
  - Être sorti du système scolaire
  - Etre disponible à partir du 28 février
- 
- A yellow triangle graphic is located in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# ETAPE 1

**Février / mars 2022**

- Définition des besoins en recrutement avec les entreprises partenaires
  - Sourcing en collaboration avec les partenaires de l'emploi
  - Information collective en présence des employeurs, ECF, OF, E2C
  - Entretiens de recrutement
  - Tests de positionnement
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# ETAPE 2

**Mars/avril/mai 2022**

- Démarrage du parcours E2C : parcours spécifique axé sur la préparation à l'entrée en formation ADVF et la préparation au permis de conduire

validation du projet professionnel, communication orale/écrite/numérique, remise à niveau orientée métier, ateliers de développement personnel, travail sur les codes en entreprise et les règles du collectif, rencontre avec des professionnels, formation au premiers secours, bilan de santé...

- Stages dans les entreprises partenaires

# ETAPE 3

**Juin/juillet 2022**

- Démarrage du parcours ECF
  - Entraînement au code et à la conduite pendant 1 mois à 1 ½ mois
  - Permis accéléré pendant 2 semaines
  - Passage code et conduite
- Poursuite des stages dans les entreprises partenaires 2 jours par semaine pendant ECF

# **ETAPE 4**

## **Septembre 2022**

- Passage du permis de conduire

## **3 octobre 2022 au 9 mars 2023**

- Formation ADVF

## **Mars 2023**

- Embauche dans les entreprises

# PARCOURS E2C

- Formation rémunérée par la Région nouvelle Aquitaine
  - 35 heures/semaine
  - Système d'alternance avec périodes d'immersion en entreprise et de cours en centre de formation
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# ENGAGEMENTS RECIPROQUES

- L'E2C s'engage à accompagner les stagiaires dans l'intégralité du parcours, à mobiliser les ressources matérielles et humaines nécessaires à la réalisation du parcours et à coordonner les différentes étapes du projet
- Les stagiaires s'engagent à s'impliquer dans le déroulement du parcours, à produire les efforts nécessaires, à exécuter les activités demandées et à respecter le règlement intérieur en centre, à l'extérieur, en entreprise ou avec les partenaires
- Les entreprises s'engagent à accueillir et accompagner les stagiaires en stage, à nommer un tuteur qui accompagne le jeune pendant son stage, à réaliser les bilans en présence du/de la formateur/trice référent/e, de recruter un ou plusieurs jeunes à l'issue de la formation ADVF

# Parcours E2C

---

- 2 documents sont joints au compte-rendu : le contenu et le planning du parcours.
- **Marie-Hélène Zoppé** sera l'interlocutrice sur ce projet, ses coordonnées :

[mhzoppe@e2c-charentepoitou.fr](mailto:mhzoppe@e2c-charentepoitou.fr)

05 49 78 05 55 / 06 37 94 40 57

## PRECONISATIONS DES PARTICIPANTS :

- Formation par alternance avec l'ISFAC
- Permettre le travail le week-end

# Thématiques 2022

---

Quelles thématiques souhaitez-vous pour les Clubs RH de la filière SAP en 2022 ?

Bonnes pratiques pour réduire les arrêts de travail

Bonnes pratiques pour réduire les démissions

Comment récompenser la fidélité des salariés

Gestion de l'absentéisme

Comprendre les arrêts de travail grâce à un échange avec des médecins

