



TERRITOIRE D'INDUSTRIE DU NIORTAIS - HAUT VAL DE SEVRE

PROJET ECOLE DE PRODUCTION ETUDE D'OPPORTUNITE



SOMMAIRE

Introduction	4
I- TISSU ECONOMIQUE du Territoire d'Industrie du Niortais Haut Val de Sèvre	5
1.1 - LES ETABLISSEMENTS DU TERRITOIRE	6
1.2 - LES INDUSTRIELS MAJEURS DU TERRITOIRE DE LA CAN	7
1.3 - LES INDUSTRIELS MAJEURS DU TERRITOIRE DU HAUT VAL DE SEVRE.....	8
II - L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE	9
2.1 - REPARTITION DES EMPLOIS	9
2.2 - LES OFFRES D'EMPLOI	9
2.3 - LES PROJETS DE RECRUTEMENT SUR LA CAN ET LA CC HVS	11
2.4 – SITUATION ECONOMIQUE FACE A LA CRISE.....	12
III - EMPLOIS EN TENSION	13
3.1 – LES METIERS EN TENSION.....	13
3.2 - LES ATTENTES DES ENTREPRISES.....	15
IV - L'OFFRE DE FORMATION	16
4.1 - L'OFFRE DE FORMATION INITIALE.....	16
CARTOGRAPHIE FORMATIONS INITIALES SECTEUR INDUSTRIE – BASSIN NIORTAIS	17
L'OFFRE DE FORMATION INITIALE PAR ACTIVITE	18
4.2 - L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE.....	20
L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE PAR ACTIVITE	21
V – IDENTIFICATION DU PUBLIC CIBLE	23
5.1 – POPULATION A FORMER	23
5.2 - CARTOGRAPHIE DES COLLEGES DU TERRITOIRE	24
5.3 - LA SITUATION DU DECROCHAGE SCOLAIRE	25

Introduction

Dans le cadre du programme « Territoire d'Industrie » la Communauté d'Agglomération du Niortais et la Communauté de Communes du Haut Val de Sèvre initient un projet de création d'Ecole de production.

Les Écoles de Production sont des établissements privés d'enseignement technique, à but non lucratif, reconnus par l'État, qui forment des jeunes de 15 à 18 ans et les préparent à un métier et un diplôme à travers une formation qualifiante (diplômes de l'Education Nationale -CAP, BAC PRO- ou à des certifications et titres professionnels inscrits au RNCP).

L'École de Production est basée sur la pédagogie du « faire pour apprendre », dans l'objectif de trouver rapidement un emploi. Dans un même lieu, à la fois école et entreprise, les jeunes sont formés pour 2/3 du temps en situation de travail pour de vrais clients et 1/3 du temps est consacré aux apports théoriques liés au métier et au diplôme préparé.

L'école de production produit de réelles commandes pour le compte d'entreprises implantées localement.

Ainsi, il s'agit par cette étude d'opportunité de déterminer la pertinence de développer ce type d'école et d'identifier la (les) formation(s) à déployer sur le Territoire d'Industrie du Niortais Haut Val de Sèvre.

L'étude présentera dans un premier temps le tissu économique du territoire ciblé et dans un second temps l'emploi sur le territoire. Dans une troisième partie, seront abordées les problématiques de recrutement. Puis, l'offre de formation du territoire sera décrite et cartographiée. Enfin, une dernière partie identifiera le public potentiel de ces écoles de production sur le territoire.

I- TISSU ECONOMIQUE du Territoire d'Industrie du Niortais Haut Val de Sèvre

La Communauté d'Agglomération du Niortais (CAN)

 **40 communes** sur 815 km²

 **121 220 habitants**

La CAN connaît une évolution constante depuis 2015 du nombre d'établissements avec **8264 établissements et 64 338 emplois en 2018.**

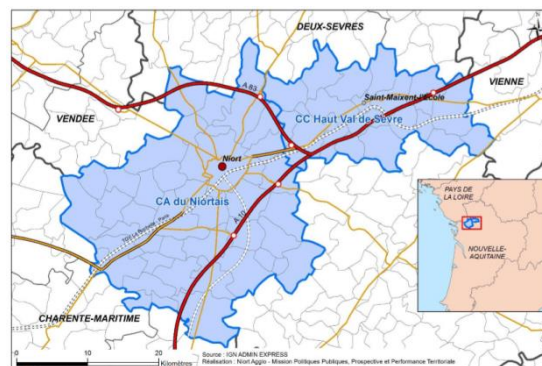


L'industrie fait partie des 5 filières clés de la CAN (les 2 filières d'excellence étant l'assurance – gestion du risque et le numérique).

L'agglomération niortaise bénéficie de la présence de fleurons industriels de renommée nationale voire internationale, leaders dans leur secteur.



Les principaux secteurs industriels sont l'aéronautique, l'agroalimentaire (transformation, équipementiers, outils logistiques), la chimie, la métallurgie, le bois ou encore la conception et fabrication de produits dédiés au secteur du bâtiment.



2 EPCI

 **59 communes**

superficie de 1 164 km²

 **152 023 habitants en 2018,**
soit 2,5% de la population régionale

 **77 306 emplois en 2018**
dont 83% sur Niort Agglo.

Un territoire de plein emploi

Taux de chômage : 5.4 % (2021)

Indice de concentration de l'emploi : 118,9%
(2017)

La Communauté de Communes Haut Val de Sèvre (CC HVS)

 **19 communes** sur 346 km²

 **30 803 habitants**

Depuis 2015, la CC HVS connaît un développement économique considérable, du fait de l'opportunité du croisement autoroutier, de la mise en place d'un pôle de logistique transport sur la commune de La Crèche. **Le territoire compte 1464 établissements et 12 968 emplois en 2018.**



Les activités industrielles occupent une place importante dans le paysage économique de la CC HVS, avec notamment les secteurs de l'agroalimentaire, l'industrie de fabrication de machines/équipements, la logistique/transport et l'industrie métallurgique.



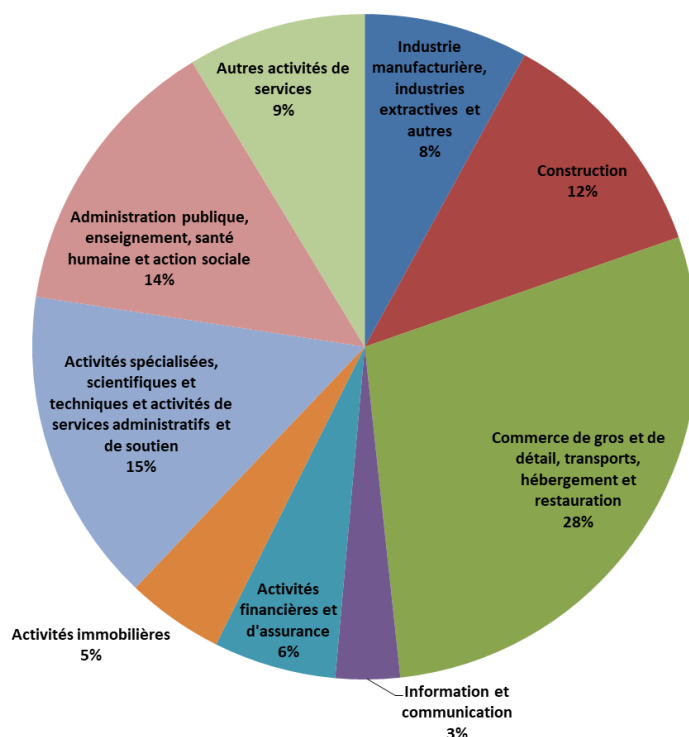
L'industrie agroalimentaire tient une place particulière dans les activités économiques. Cette industrie est issue d'un terroir historique et repose sur des savoir-faire locaux. Cette filière de l'IAA est représentée sur le Haut Val de Sèvre par des opérateurs nationaux et européens.

Sources : <https://www.observatoire-des-territoires.gouv.fr>

Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2020 // Insee, RP2013 et RP2018 exploitations principales en géographie au 01/01/2021

1.1 - LES ETABLISSEMENTS DU TERRITOIRE

Répartition des établissements par secteur d'activité au 31 décembre 2018



- ✓ 9728 établissements
 - ♦ Près de 3/4 des établissements sont localisés sur Niort Agglo (85 % sur la CAN).
- ✓ La Répartition sectorielle des activités économiques démontre une forte activité économique du tertiaire.
- ✓ **8 % des établissements relèvent de l'Industrie.**
 - ♦ 11.8% pour le HVS
 - ♦ 7.3 % pour la CAN
 - ♦ **La part d'établissements dans l'industrie est supérieure à la part nationale (6.9%)**

(Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2020.)

Nombre d'entreprises pour les 3 principaux secteurs:

IAA : 82
 Fabrication de produits métalliques à l'exception machines et équipements : 32
 Réparation Installation Machines équipements : 26

Nombre d'employés pour les 3 principaux secteurs :

Fabrication d'équipements électriques : 1143
 Métallurgie : 733
 Fabrication de produits Métalliques à l'exception machines et équipements : 729

(Source : <https://www.banquedesterritoires.fr/territoires-dindustrie/dataviz>)

1.2 - LES INDUSTRIELS MAJEURS DU TERRITOIRE DE LA CAN

Le tissu industriel se compose de grands groupes à rayonnement national et international mais également de PME et TPE.

METALLURGIE

- CANAMETAL : sous-traitant pour professionnels de la charpente métallique, du bâtiment, du BTP et de l'industrie en France
- ENO : fabricant de planchas, appareils de cuisson en inox, réchauds et plaques compacts
- POUJOULAT : fabricant de conduits de cheminées et sorties de toit métalliques (emploi 700 personnes)
- PIERRE GUERIN: fournisseur de cuves pour l'agroalimentaire et la biotechnologie
- TECNAL : concepteur fabricant de process et mécanisation pour les industries laitières et alimentaires

AERONAUTIQUE

- LEACH INTERNATIONAL : fournisseur de relais aéronautiques et de composants de commutation statique
- SAFRAN AEROSPACE : fabricant de matériel de distribution et de commande électrique (570 salariés)

CHIMIE

- AXEL France : producteur et distributeur des graisses industrielles et lubrifiants pour contact alimentaire
- KRATON : fabricant de résines pour encres et adhésifs
- QUARON: distributeur de produits destinés à l'hygiène et à la désinfection dans l'agroalimentaire

BOIS

- GROUPE ROUGIER : fabricant de contreplaqués
- THEBAULT : fabricant de contreplaqués

AGROALIMENTAIRE

- LA FIEE DES LOIS: embouteilleurs d'eau de source, cocktails et négoce de vin
- ERCO : fabricant de cuisines professionnelles

1.3 - LES INDUSTRIELS MAJEURS DU TERRITOIRE DU HAUT VAL DE SEVRE

L'industrie se répartit entre l'agroalimentaire à l'Est et les entreprises de la logistique à l'Ouest.

AGROALIMENTAIRE

- ALICOOP : coopérative spécialiste de l'alimentation animale
- COOPERL ARC ATLANTIQUE : premier site d'abattage et de découpe de la Région Nouvelle-Aquitaine
- EURIAL : unité de production de fromages de chèvre, la plus importante d'Europe, qui produit 70 tonnes de fromages par jour
- MINOTERIE BELLOT : premier moulin sur le périmètre ex-Poitou-Charentes
- PAMPR'ŒUF : leaders nationaux de la production d'œufs avec 20% des parts de marché en France pour les œufs coquilles
- POITOU CHEVRES : producteur de fromage de chèvre sous la marque Poitou Chèvre
- SARL Morille: élevage, l'abattage et la transformation de canards
- SERVAL : spécialiste de l'aliment d'allaitement pour veaux, agneaux et chevreaux
- SEVRE ET BELLE : coopérative céréalière

METALLURGIE

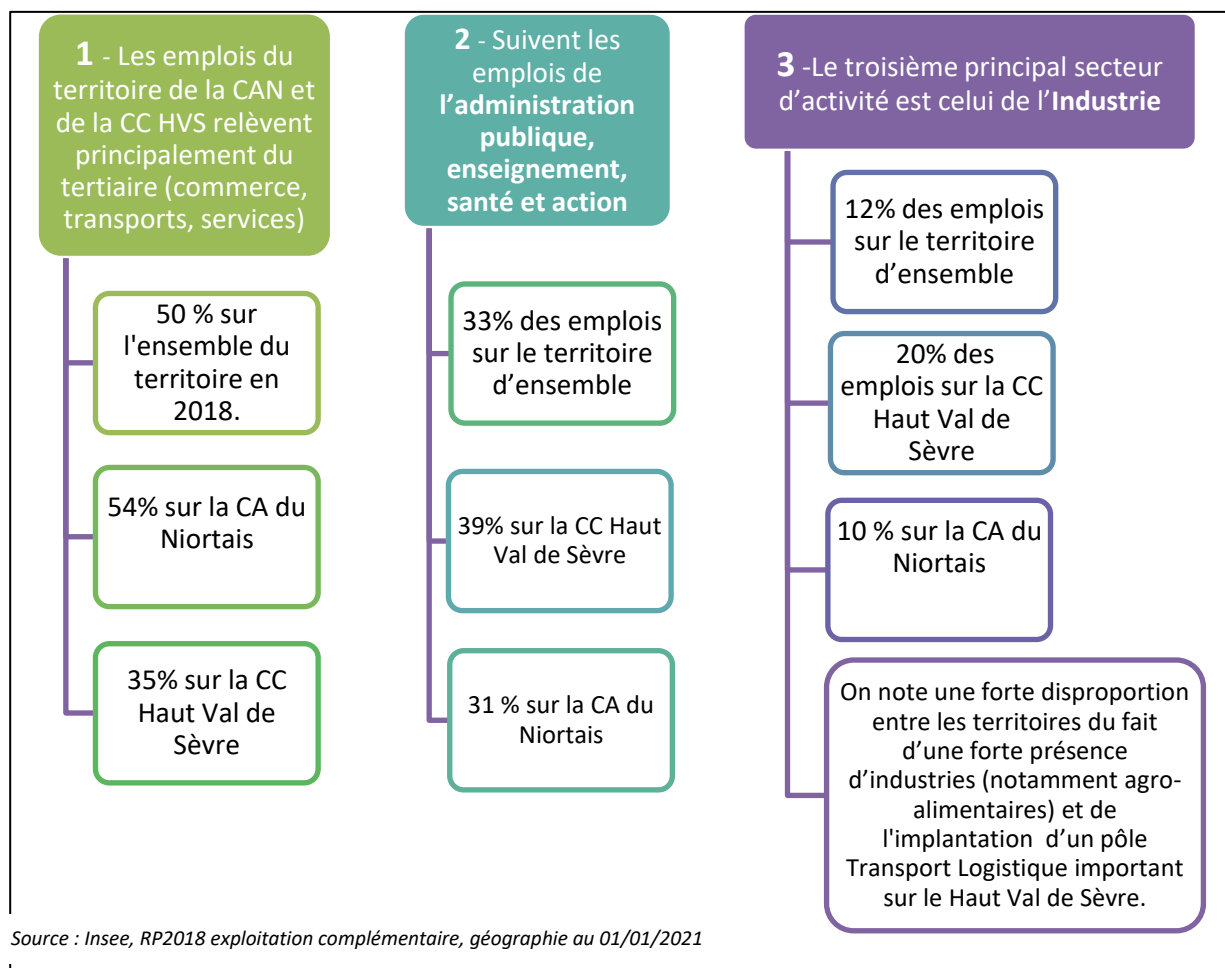
- BGN: spécialiste de la construction métallique, métallerie, menuiserie aluminium et vêtements de façades.
- BONNET : Technologies de pointe pour l'industrie minérale – Concepteur-fabricant d'installations pour le traitement des matériaux et l'industrie agro-alimentaire
- BONNIN SA: activité de décolletage (usinage en grandes séries, sur des machines automatiques destinés à l'automobile, l'électroménager, équipements électriques)
- Groupe DEYA : spécialiste des produits du second œuvre bâtiment
- Groupe LAFOURCADE : spécialisée dans la tôlerie industrielle
- LIBNER : Spécialiste du développement et de la construction de carrosseries bâchées à haute valeur ajoutée
- PANEM: spécialisée dans la fabrication de machines pour la boulangerie, pâtisserie artisanale, industrielle, fermentation
- VIM : Fabricant spécialisé dans la ventilation, le désenfumage et le traitement de l'air

BOIS

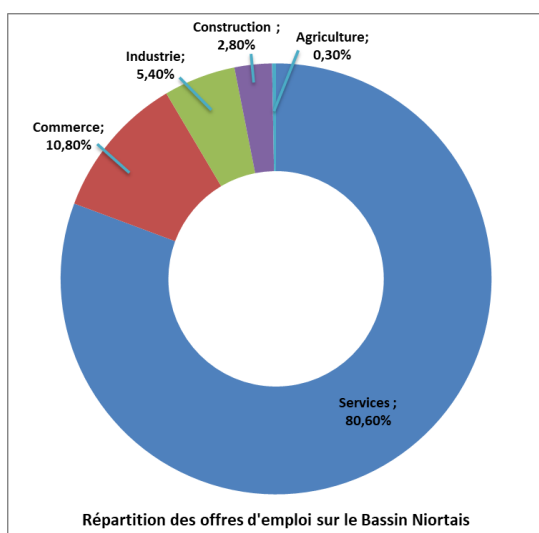
- MARTIN EMBALLAGES : spécialiste de l'emballage bois 100% recyclable

II - L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE

2.1 - REPARTITION DES EMPLOIS



2.2 - LES OFFRES D'EMPLOI



Le secteur de l'industrie représente **5,4 % des offres d'emploi sur le bassin d'emploi**. (Source : Répartition des offres d'emploi par typologie – Bassin d'emploi de Niort – Observatoire de l'Emploi NA Avril 2021)

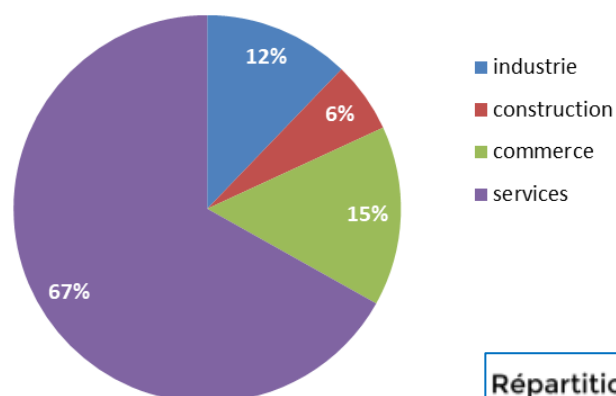


Les offres d'emploi du secteur de l'industrie ont augmenté (+ 5,7 % de mai 2020 à avril 2021), alors que sur l'ensemble du département on note une baisse de 10,9%. (Source : Les Offres d'Emploi déposées à Pôle Emploi – Bassin d'emploi de Niort – Cumul de Mai 2020 à Avril 2021 Observatoire de l'Emploi NA)



12,2 % des salariés du bassin d'emploi niortais sont dans le secteur de l'industrie. (Source : Répartition sectorielle des Salariés – Bassin d'emploi de Niort – Observatoire de l'Emploi NA – Avril 2021)

Répartition sectorielle des salariés du Bassin Niortais

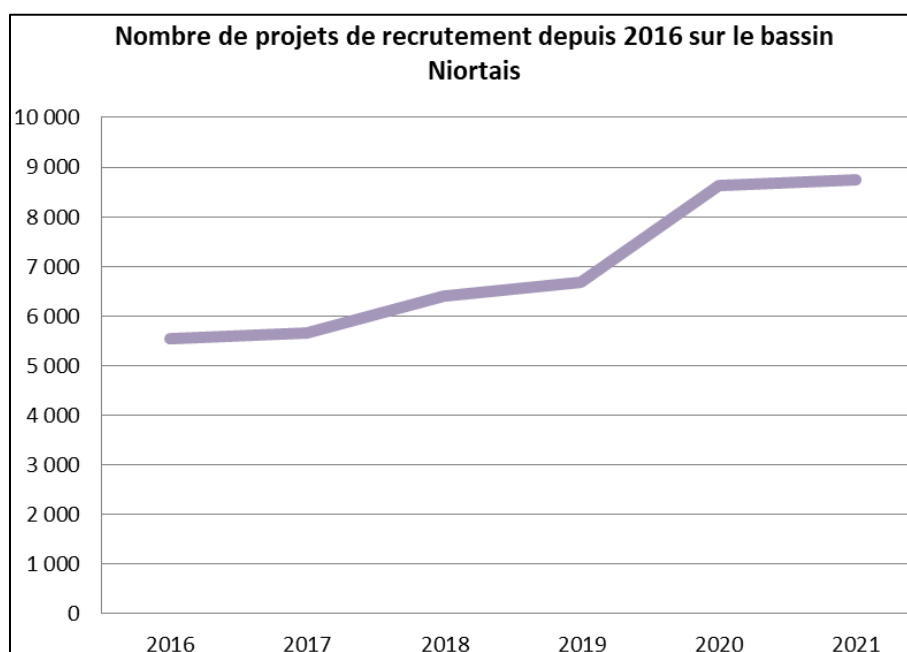


Répartition sectorielle des salariés

Secteur (Naf 5)	Bassin d'emploi de Niort			Deux-Sèvres
	Nombre de salariés	Evol/a-1	Part dans le département	Evol/a-1
Tous secteurs	54 322	+1,4%	55,9%	+1,3%
Industrie	6 620	+0,1%	32,0%	-0,1%
Construction	3 221	-0,8%	43,8%	+1,3%
Commerce	8 159	+1,5%	55,3%	+0,6%
Services	36 322	+1,8%	66,7%	+2,1%

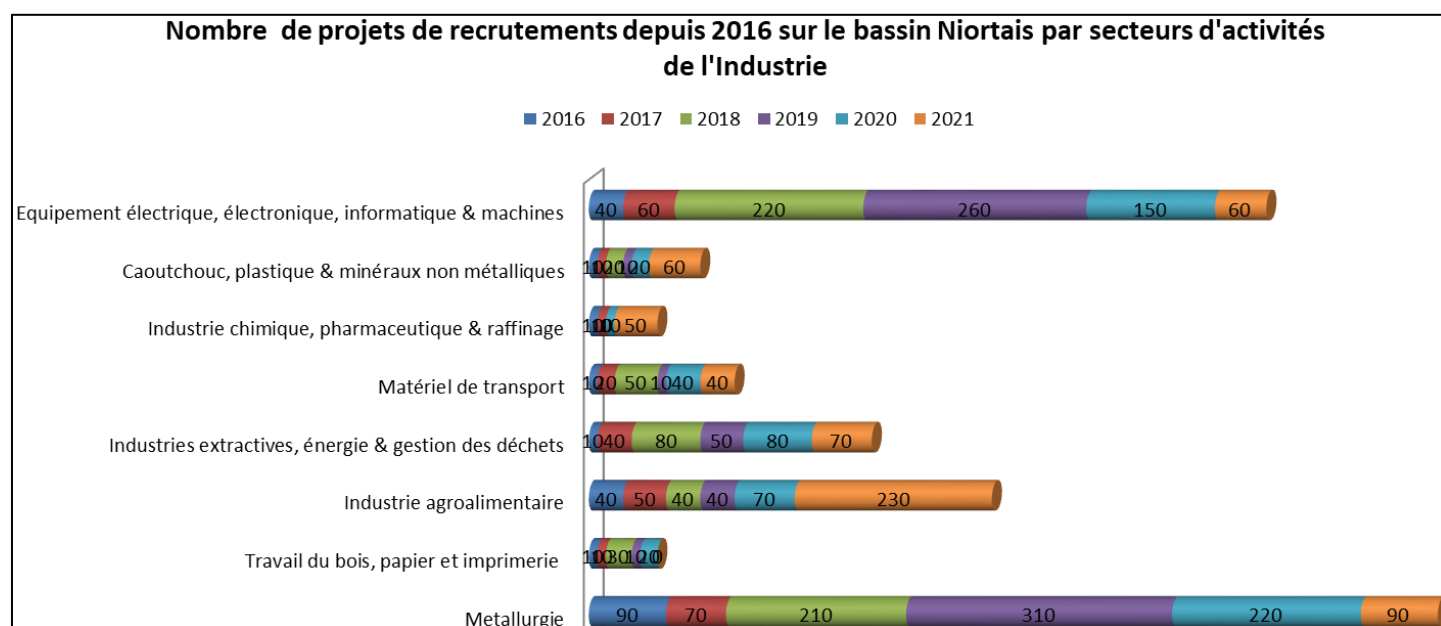
- Le secteur de l'Industrie demeure un secteur dynamique et créateur d'emplois. Il recrute continuellement des ouvriers, des techniciens supérieurs et des ingénieurs ; et forme aussi bien sur des métiers traditionnels que sur des métiers qui s'ouvrent vers les nouvelles technologies.
- Si la période de crise sanitaire a pu engendrer un recul de l'industrie en terme d'emploi au niveau national, le territoire du Niortais Haut Val De Sèvre s'est montré résilient. Le secteur de l'industrie n'a pas connu de crise majeure (excepté les quelques entreprises de l'aéronautique). Le secteur de l'Industrie continue à recruter et demeure confronté aux difficultés à pourvoir ses postes disponibles.

2.3 - LES PROJETS DE RECRUTEMENT SUR LA CAN ET LA CC HVS



● Les projets de recrutement ont été en hausse constante ces 5 dernières années.

(Source : <https://statistiques.pole-emploi.org/>)



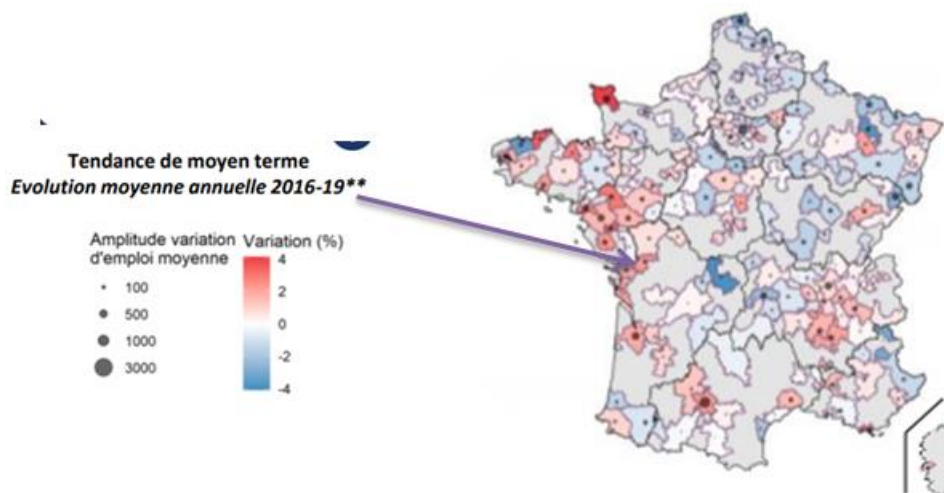
(Source : <https://statistiques.pole-emploi.org/>)

- Parmi les différents secteurs d'activités de l'industrie, ce sont les secteurs de la métallurgie, de l'équipement électrique-électronique informatique et de l'industrie agroalimentaire, qui ont majoritairement exprimé des projets de recrutement ces 5 dernières années.

2.4 – SITUATION ECONOMIQUE FACE A LA CRISE

Un secteur industriel dynamique

Une amplitude de variation d'emploi positive ces dernières années



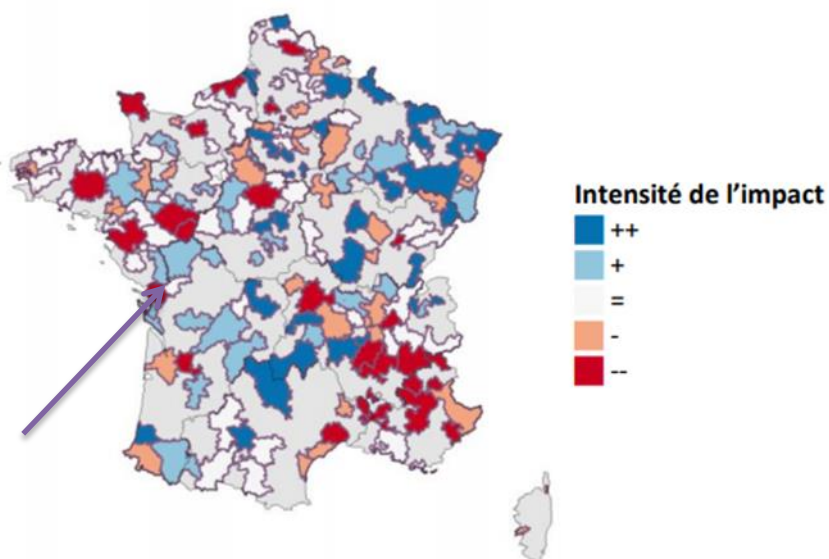
(Source : « Diagnostic des impacts de la crise économique sur l'emploi industriel » observatoire compétences industries | juin 2021)

Un secteur industriel exposé à la crise Covid mais peu touché

La crise économique n'a pas d'impact sur le territoire (au vu des données sur les pertes d'emploi dans les secteurs les plus touchés par la Covid ; Création d'emplois dans les secteurs les plus résilients, le pourcentage d'emplois dans les secteurs les plus résilients ; variation nette de l'emploi).

Les fournisseurs du monde agricole, comme les industries agroalimentaires, ont été moins durement touchés par les baisses d'activité.

Bilan de la situation économique au T4 2020 sur l'emploi industriel



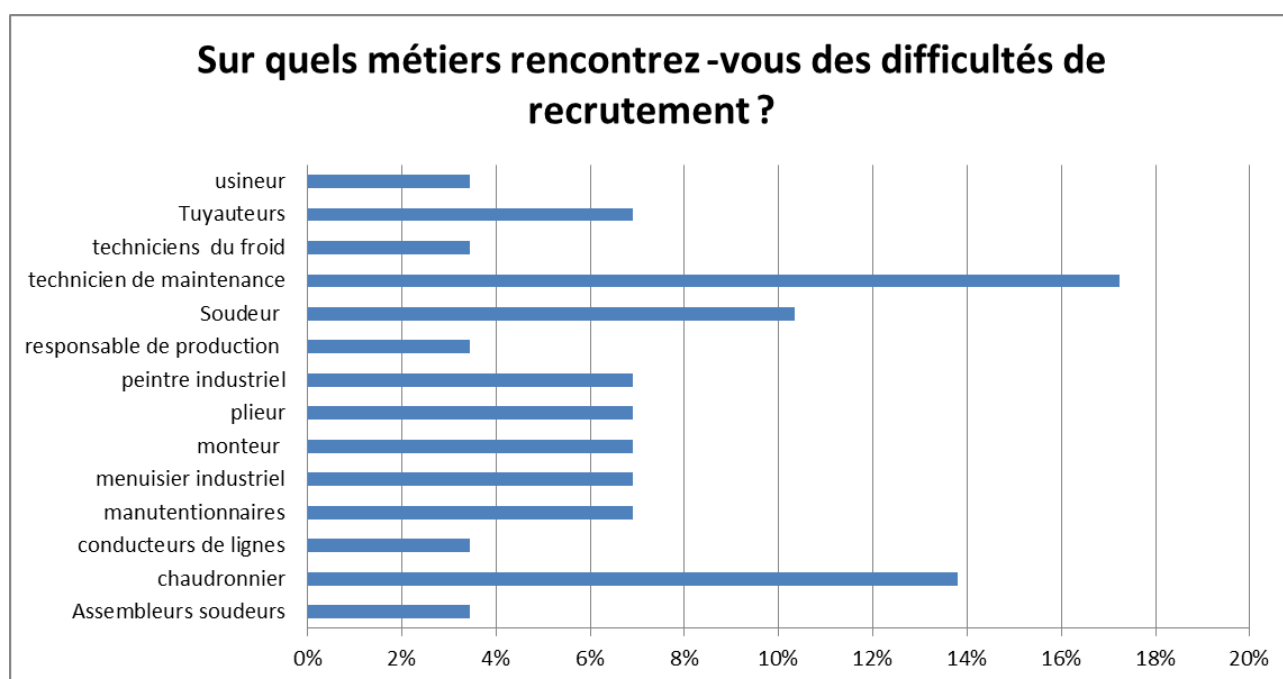
(Source : « Diagnostic des impacts de la crise économique sur l'emploi industriel » observatoire compétences industries | juin 2021)

III - EMPLOIS EN TENSION

La progression des projets de recrutements fait face à un manque de main-d'œuvre disponible accroissant les tensions sur le marché du travail.

3.1 – LES METIERS EN TENSION

Régulièrement les entreprises de l'industrie peinent à recruter du personnel sur les postes suivants :

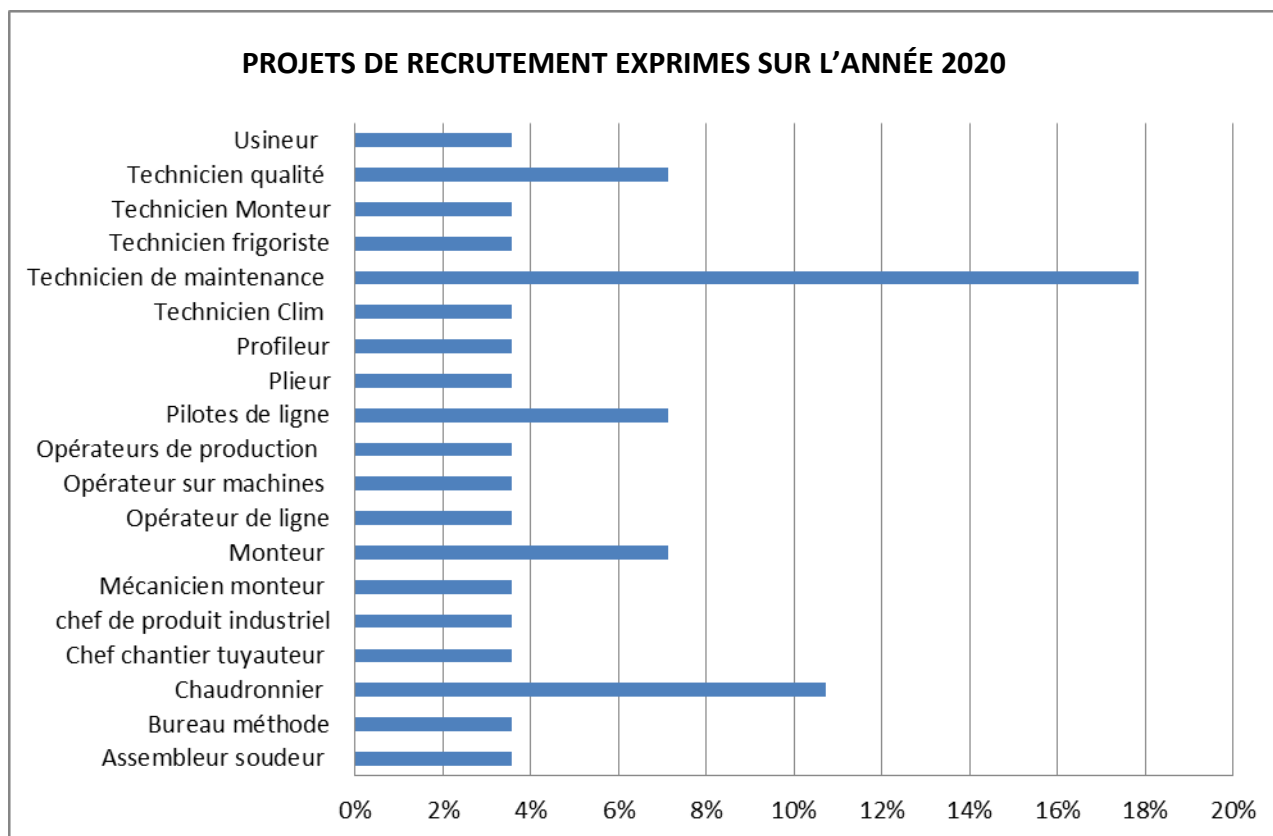


(Source : Etude des besoins en emploi - compétences du secteur industriel de la communauté d'agglomération du niortais et de la communauté de communes haut val de sèvre - Novembre 2020 – CBE Du Niortais Haut Val de Sèvre)

DES METIERS CONTINUUELLEMENT EN TENSION : LES PRINCIPAUX MOTIFS

De nombreuses entreprises de l'industrie sur le bassin d'emploi du niortais ont des difficultés récurrentes à pourvoir leurs offres d'emploi.

1. La tension rencontrée sur ce bassin d'emploi dans le secteur de l'industrie est aussi liée à la situation locale du marché du travail. Le bassin d'emploi du Niortais connaît un très faible taux de chômage.
2. Le principal motif de cette tension sur les métiers de la production est dû à la **pénurie de candidats sur ces offres**.
3. Les métiers de l'industrie souffrent d'une **méconnaissance et d'une mauvaise image** des conditions de travail et des avantages notamment sur un territoire dominé par le secteur des mutuelles, reconnu pour des conditions de travail avantageuses.



Source : Etude des besoins en emploi - compétences du secteur industriel de la communauté d'agglomération du niortais et de la communauté de communes haut val de sèvre - Novembre 2020 – CBE Du Niortais Haut Val de Sèvre



BESOIN DE PERSONNELS EXPERIMENTES ET MOTIVES SUR LES METIERS
TRADITIONNELS DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE

« Concurrence entre entreprises du territoire en matière de recrutement » (notamment en logistique, aéronautique, et sur le métier de chaudronnier).

Le déséquilibre entre les offres et les demandes d'emploi dans le secteur industriel crée une concurrence entre les entreprises en matière de recrutement. Les salariés qualifiés ont accès à de nombreuses opportunités et peuvent facilement changer d'employeur.

La pyramide des âges dans l'industrie locale est vieillissante. L'ancienneté des salariés est souvent conséquente, de 15 à 40 ans. Depuis 2015, de nombreux départs en retraite ont lieu.

La plupart de ces entreprises anticipent ces départs, tout en sachant que les difficultés de recrutement demeurent sur les métiers traditionnels de l'industrie.

3.2 - LES ATTENTES DES ENTREPRISES

Les entreprises recherchent du personnel expérimenté, qui maîtrise le geste professionnel technique, nécessitant dextérité, précision, finesse, et la maîtrise des machines-outils. Cette maîtrise du geste technique s'acquiert par l'expérience, et permet la réalisation d'un travail de « haute couture ». Exemple, en soudure, un domaine avec de fortes attentes de la part des employeurs, car les entreprises doivent avoir du personnel capable de répondre aux exigences des marchés et des évolutions techniques.

Les entreprises souhaitent des candidats avec du savoir-être et de la motivation. La motivation constitue un des critères principaux d'embauche. Les entreprises recherchent des candidats ayant « la fibre », le sens des responsabilités, et ne souhaitent pas être confrontés aux problèmes de savoir-être, notamment chez les plus jeunes (respect des horaires, règles).

Les entreprises attendent des candidats avec de fortes aptitudes manuelles et des capacités d'apprentissage.

Même si l'intégration de nouvelles machines (davantage de postes numérisés et de procédés numériques) peut appeler de nouvelles compétences et des métiers plus qualifiés (type techniciens), **les PME auront toujours besoin de métiers dits traditionnels avec une base technique.**

La maîtrise des savoir-faire traditionnels reste indispensable pour maintenir la qualité de la production ainsi que la mise en œuvre des procédés et de la maintenance notamment en cas de défaillance de la technologie.

Les activités concernées par les retours d'entreprises sont principalement :

- Chaudronnerie, tuyauterie, soudure
- Maintenance industrielle, maintenance d'équipements
- Montage, câblage

IV - L'OFFRE DE FORMATION

4.1 - L'OFFRE DE FORMATION INITIALE

Pour les secteurs de l'industrie, sur le territoire du Niortais et Haut Val de Sèvre, on **compte 32 actions de formations initiales disponibles, allant du niveau 3 au niveau 7** :

- Niveau 3 (CAP) : 8 formations disponibles ; principalement en apprentissage
- Niveau 4 (Bac professionnel ou technologique) : 12 formations disponibles ; dont 9 et/ou par apprentissage
- Niveau 5 (BTS, DUT) : 7 formations disponibles ; dont 6 et/ou en apprentissage
- Niveau 6 (licence ou maîtrise universitaire) : 4 formations disponibles ; dont 3 et/ou en apprentissage
- Niveau 7 (master) : 1 formation disponible

Les principaux domaines de formations représentés sont :

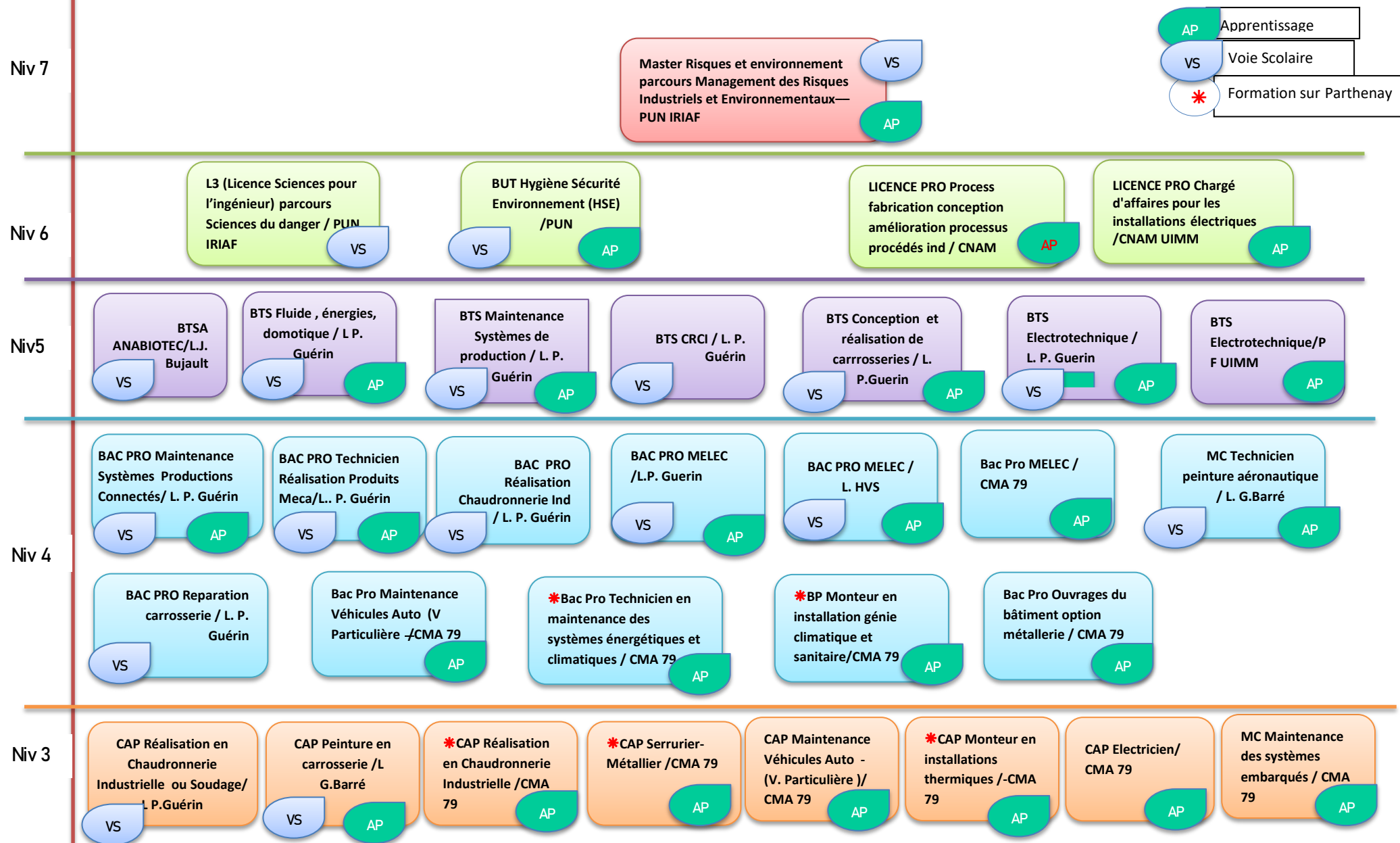
- Automobile : 3 formations
- Electricité électronique : 8 formations
- Energies génie climatiques : 4 formations
- Maintenance : 2 formations
- Mécanique : 2 formations
- Métaux : 7 formations
- Peinture industrielle : 1 formation
- Process Production : 1 formation
- Sécurité environnement : 3 formations
- Transformation chimique Qualité : 1 formation

Les formations relevant du secteur de l'IAA ne sont très peu présentes sur ce bassin d'emploi. On les retrouve au Nord des Deux-Sèvres (délivrées par le Campus des Sicaudières de Bressuire) ou encore à proximité en Charente-Maritime (Lycée de l'Alimentation ENILIA ENSMIC de Surgères).

Les principaux organismes de formation délivrant des actions de formations initiales dans le secteur de l'industrie sont :

- | | |
|--|---|
| - Le Lycée Professionnel Paul Guérin à Niort | - Le Lycée Professionnel Gaston Barré à Niort |
| - Le Lycée du Haut Val de Sèvre à St Maixent L'Ecole | - Le Pôle Universitaire de Niort |
| - Le Pôle Formation IUIMM Poitou Charentes à Niort | - La CMA 79 |
| - Le CNAM | |

CARTOGRAPHIE FORMATIONS INITIALES SECTEUR INDUSTRIE – BASSIN NIORTAIS



L'OFFRE DE FORMATION INITIALE PAR ACTIVITE

AUTOMOBILE	CAP Peinture en carrosserie	CAP	3	Voie scolaire	Apprentissage	NIORT	Lycée Gaston barré
AUTOMOBILE	BAC PRO Reparation carrosserie	BAC PRO	4	Voie scolaire		NIORT	Lycée Gaston barré
AUTOMOBILE	BTS Conception et réalisation de carrosseries	BTS	5	Voie scolaire	Apprentissage	NIORT	Lycée pro Paul Guérin

ELECTRICITE ELECTRONIQUE	BAC PRO MELEC (Metiers ELECTRICITE et de ses ENVIRONNEMENTS CONNECTES)	BAC PRO	4	Voie Scolaire	Apprentissage	SAINT MAIXENT L'ECOLE	Lycée du Haut Val de Sèvre
ELECTRICITE ELECTRONIQUE	Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	BAC PRO	4	Voie Scolaire	Apprentissage	NIORT	Lycée pro Paul Guérin
ELECTRICITE ELECTRONIQUE	Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	BAC PRO	4		Apprentissage	Niort	CMA
ELECTRICITE ELECTRONIQUE	BTS Electrotechnique	BTS	5	Voie Scolaire	Apprentissage	NIORT	Lycée pro Paul Guérin
ELECTRICITE ELECTRONIQUE	BTS Electrotechnique	BTS	5			Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes
ELECTRICITE ELECTRONIQUE	CAP Electricien	CAP	3		Apprentissage	Niort	CMA
ELECTRICITE ELECTRONIQUE	MC Maintenance des systèmes embarqués	MC	3		Apprentissage	Niort	CMA
ELECTRICITE ELECTRONIQUE	LICENCE PRO Chargé d'affaires pour les installations électriques	L3	6		Alternance	Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes/CNAM NA

ENERGIES - Génie Climatiques	Bac Pro Technicien en maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	BAC PRO		Apprentissage	Parthenay	CMA
ENERGIES - Génie Climatiques	BP Monteur en installation génie climatique et sanitaire	BP		Apprentissage	Parthenay	CMA
ENERGIES - Génie Climatiques	BTS Fluide , énergies, domotique	BTS	Voie scolaire		NIORT	Lycée pro Paul Guérin
ENERGIES - Génie Climatiques	CAP Monteur en insatallations thermiques	CAP		Apprentissage	Parthenay	CMA

MAINTENANCE	BAC PRO Maintenance des Systèmes de Production Connectés	BAC PRO	Voie scolaire	Apprentissage	NIORT	Lycée pro Paul Guérin
MAINTENANCE	BTS Maintenance Systèmes de production	BTS	Voie scolaire	Apprentissage	NIORT	Lycée pro Paul Guérin

MECANIQUE	Bac Pro Maintenance Véhicules Auto - option A Voiture Particulière	BAC PRO		Apprentissage	Niort	CMA
MECANIQUE	CAP Maintenance Véhicules Auto - option A Voiture Particulière	CAP		Apprentissage	Niort	CMA

METAUX	BAC PRO Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques	BAC PRO	Voie Scolaire	Apprentissage	NIORT	Lycée pro Paul Guérin
METAUX	BAC PRO Réalisation en Chaudronnerie Industrielle	BAC PRO	Voie Scolaire		NIORT	Lycée pro Paul Guérin
METAUX	Bac Pro Ouvrages du bâtiment option métallerie	BAC PRO		Alternance	Parthenay	CMA
METAUX	BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle	BTS	Voie Scolaire		NIORT	Lycée pro Paul Guérin
METAUX	CAP Réalisation en Chaudronnerie Industrielle ou Soudage	CAP	Voie Scolaire		NIORT	Lycée pro Paul Guérin
METAUX	CAP Réalisations Industrielles en chaudronnerie	CAP		Alternance	Parthenay	CMA
METAUX	CAP Serrurier-Métallier	CAP		Alternance	Parthenay	CMA

SECURITE ENVIRONNEMENT	BUT Hygiène Sécurité Environnement (HSE)	BUT	Voie scolaire	Apprentissage en 2 et 3 ème année.	Niort	PUN
SECURITE ENVIRONNEMENT	L3 (Licence Sciences pour l'ingénieur) parcours Sciences du danger	L3	Voie scolaire		Niort	PUN IRIAF
SECURITE ENVIRONNEMENT	Master Risques et environnement parcours Management des Risques Industriels et Environnementaux (MRIE)	MASTER	Voie scolaire	Apprentissage	Niort	PUN IRIAF

PEINTURE IND	MC Technicien peinture aéronautique	MC	Voie scolaire	Apprentissage	NIORT	Lycée Gaston Barré
--------------	-------------------------------------	----	---------------	---------------	-------	--------------------

TRANSFORMATION CHIMIQUE - QUALITE	BTSA Analyses Agricoles Biologiques et Biotechnologiques – ANABIOTEC	BTSA	Voie scolaire		Melle	Lycée J. Bujault
-----------------------------------	--	------	---------------	--	-------	------------------

PROCESS PRODUCTION	Licence Pro Sciences, technologies, santé mention métiers de l'industrie :Parcours Process de fabrication conception et	L3		Contrat Pro	Niort	CNAM
--------------------	---	----	--	-------------	-------	------

4.2 - L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Pour les secteurs de l'industrie, sur le territoire du Niortais et Haut Val de Sèvre, on compte **21 actions de formations professionnalisantes (TP, CQP) disponibles, allant du niveau 3 au niveau 5 :**

- Niveau 3 : 15 TP
- Niveau 4 : 5 formations disponibles
- Niveau 5 : 1 formation disponible
- 2 CQP

Les principaux domaines de formations représentés sont :

- Le câblage Industriel : 1 formation
- Energies Bâtiment : 1 formation
- Maintenance : 5 formations
- Mécanique : 3 formations
- Métaux : 8 formations
- Process Production : 2 formations
- Usinage : 3 formations

On retrouve aussi ces formations sur le Nord du département.

Les principaux organismes de formation délivrant des actions de formations professionnalisantes dans le secteur de l'industrie sont :

- L'AFPA
- La CMA 79
- Le Greta
- L'Institut de Soudure
- Le Pôle Formation IUIMM Poitou Charentes à Niort -

L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE PAR ACTIVITE

CABLAGE INDUSTRIEL	Monteur Cableur Intégrateur en Equipement Electronique et Electrotechnique (NCI3E)	TP	Niv 3	Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes
--------------------	---	----	-------	-------	--------------------------------------

ENERGIES - Bâtiment	Installateur en thermique et sanitaire	TP	Niv 3	Niort	AFPA
---------------------	--	----	-------	-------	------

MAINTENANCE	Conducteur d'Installations et de Machines Automatisées	TP	Niv 3	Niort	AFPA
MAINTENANCE	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	TP	Niv 3	Niort	AFPA
MAINTENANCE	Electromecanicien de maintenance Industrielle	TP	Niv 3	Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes
MAINTENANCE	Technicien de Maintenance Industrielle	TP	Niv 4	Niort	AFPA
MAINTENANCE	Technicien de maintenance industrielle	TP	Niv 4	Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes

MECANIQUE	TP Technicien Electromécanicien Automobile	TP	Niv 3	Niort	CMA
MECANIQUE	TP Mécanicien Maintenance Automobile	TP	Niv 3	Niort	CMA
MECANIQUE	TP Technicien Expert Après-Vente Automobiles	TP	Niv 5	Niort	CMA

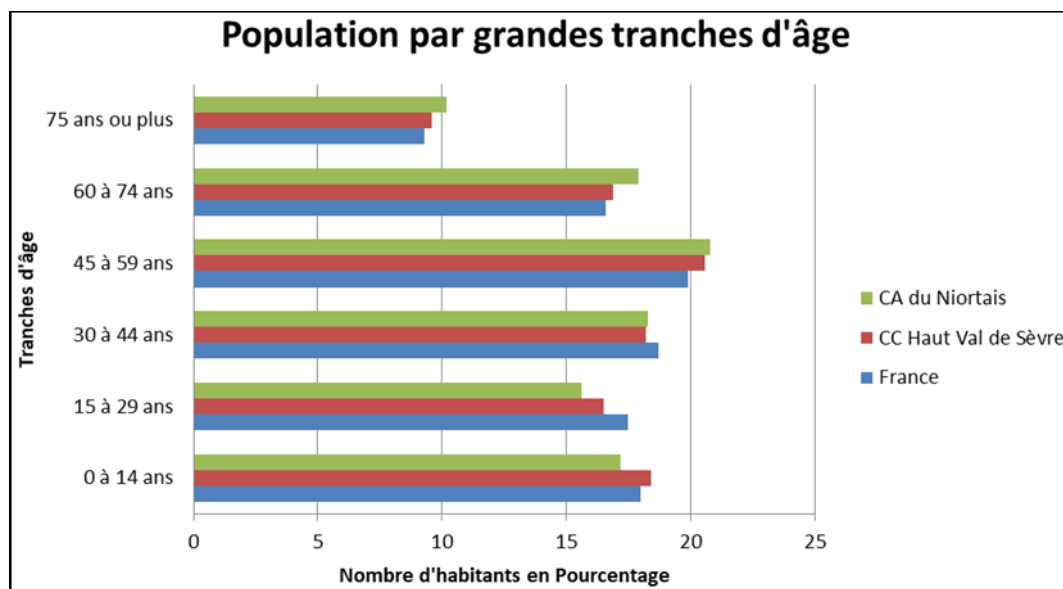
METAUX	Soudeur industriel	CQP	0	Parthenay	CMA
METAUX	Opérateur en tôlerie Industrielle	CQP	0	Parthenay	CMA
METAUX	Tuyauteur industriel	TP	Niv 3	Niort	AFPA
METAUX	Soudeur Assembleur industriel	TP	Niv 3	Niort	AFPA
METAUX	Agent de fabrication d'Ensembles Métalliques	TP	Niv 3	Niort	AFPA
METAUX	Technicien en Chaudronnerie	TP	niv 4	Niort	AFPA
METAUX	Soudeur industriel	CQPM / TP	Niv 3	Chauray	Institut de Soudure
METAUX	Tuyauteur industriel	CQPM/ TP	Niv 3	Chauray	Institut de Soudure

PROCESS PRODUCTION	Technicien de Production Industrielle	TP / CQP	Niv 4	Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes
PROCESS PRODUCTION	Technicien de production industrielle	TP	Niv 4	Niort	AFPA

USINAGE	Opérateur Régleur en usinage assisté par ordinateur	TP	Niv 3	Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes
USINAGE	Tourneur sur machines conventionnelles et à commande numérique	TP	Niv 3	Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes
USINAGE	Fraiseur sur machines conventionnelles et à commande numérique	TP	Niv 3	Niort	Pôle formation UIMM Poitou-Charentes

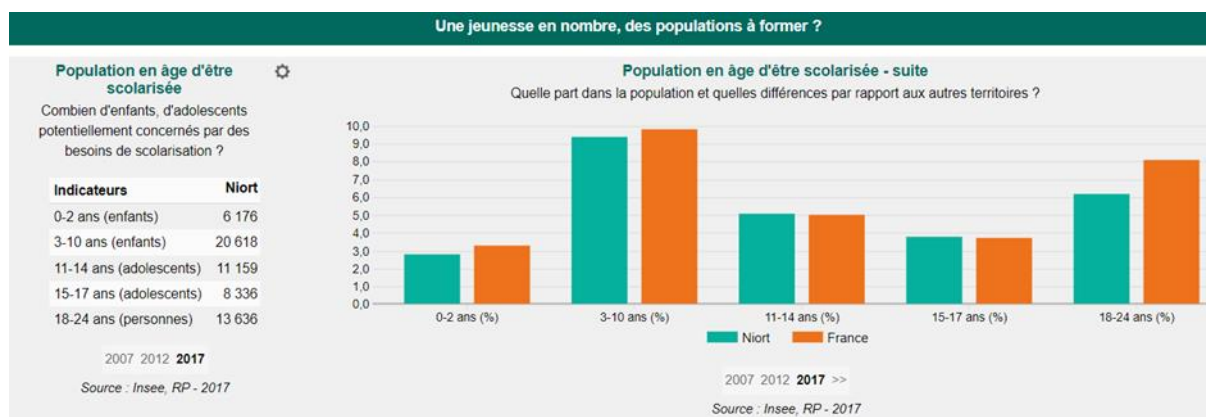
V – IDENTIFICATION DU PUBLIC CIBLE

5.1 – POPULATION A FORMER



(Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation complémentaire – 2018)

POPULATION EN AGE D'ÊTRE FORMÉ SUR LE TERRITOIRE



- La répartition de la population par tranches d'âge sur le territoire suit la tendance nationale.
- La population à former de 0 à 14 ans sur le Haut Val de Sèvre est légèrement supérieure à la moyenne nationale.
- La population de l'âge de 18 à 24 ans pour les 2 territoires est plus faible qu'en France.

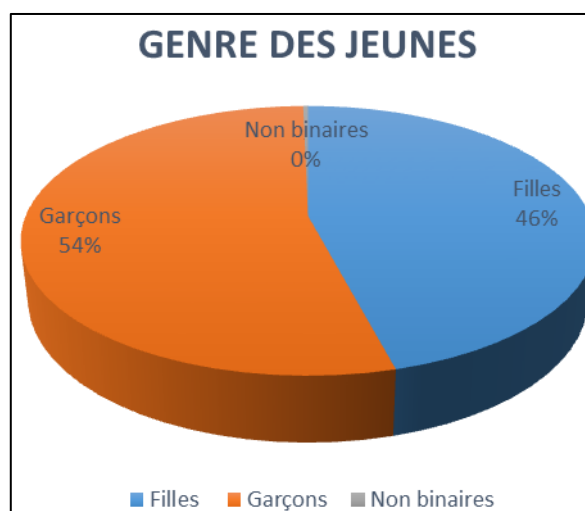
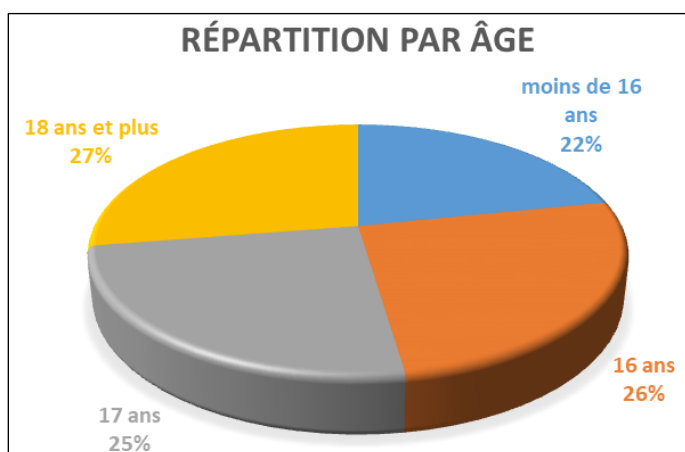
5.2 - CARTOGRAPHIE DES COLLEGES DU TERRITOIRE



CAN	Niort	College Philippe De Commynes
CAN		College Gerard Philipe
CAN		Niort - College Jean Zay
CAN		College Pierre Et Marie Curie
CAN		College Fontanes
CAN		College Francois Rabelais
CAN		Collège Privé Antoine de St Exupery
CAN		Collège Privé Notre Dame
CAN	Frontenay Rohan Rohan	College Albert Camus
CAN	Mauze Sur Le Mignon	College Rene Caillie
CAN	Prahecq	College Emile Zola
CC HVS	La Creche	College Jean Vilar
CC HVS	St Maixent L Ecole	College Denfert Rochereau
CC HVS		Collège Privé St andré
CC HVS	La Mothe St Heray	College De L'orangerie
CC HVS	Pamproux	College Ferdinand Renault

5.3 - LA SITUATION DU DECROCHAGE SCOLAIRE

Sur l'année 2020/2021, la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire) a suivi directement ou accompagné 621 jeunes (contre 472 en 2019/2021), dont 315 concernés par l'Obligation de Formation. Ils sont répartis comme suit :

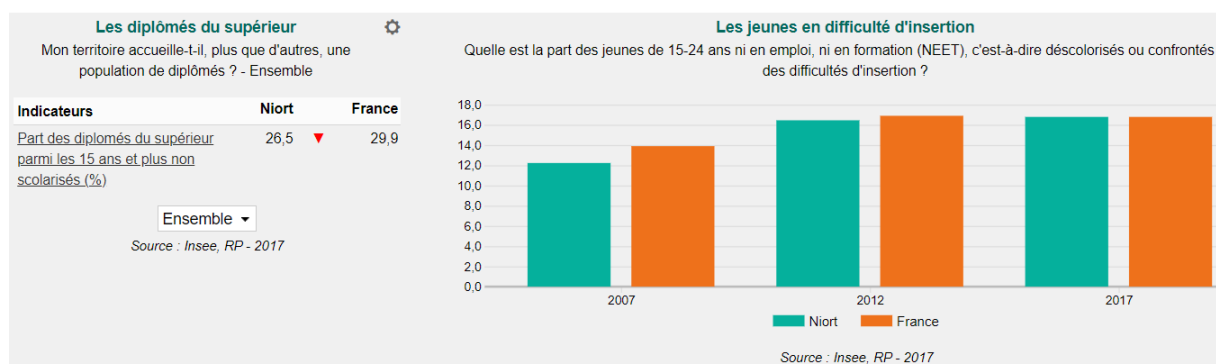


(Source : Académie de Poitiers - Présentation des actions, accompagnements et suivis de la MLDS des Deux-sèvres - Pré-bilan au 15 juin 2021)

Les décrocheurs scolaires identifiés sur le département sont répartis de façon homogène sur le territoire (proportionnellement à la répartition des habitants du département).

Beaucoup de jeunes décrocheurs sont pris en charge sur différents dispositifs dont certains qui pourraient être des prescripteurs potentiels :

- Prépa apprentissage (parcours d'accompagnement de quelques jours à quelques mois, permettant aux jeunes de 16 à 29 ans, en décrochage scolaire ou sans diplôme, ni formation, de s'orienter vers un métier et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage).
 - Promo 16-18 ans (dispositif de mobilisation sur 4 mois dédié aux jeunes de 16 à 18 ans, qui ne sont ni au collège ou au lycée, ni en formation ni en emploi).
 - Ecole de la 2ème chance (parcours de formation et d'accompagnement individualisé pour les jeunes de 16 à 25 ans sans qualification, souhaitant accéder à un emploi ou une formation).
 - Pôle d'Accompagnement à la Persévérance Scolaire sur Niort (accueil de jeunes adultes en situation de persévérance scolaire qui ont choisi de construire leur projet de formation professionnelle en alternance).
- **Population en âge d'être scolarisée quasi similaire à celle du niveau national.**
 - **La part des NEETS a connu de 2007 à 2017 une hausse comme au niveau national**



Le secteur industriel du territoire rencontre de grandes difficultés pour attirer et conserver sa main d'œuvre et souffre d'un déficit d'image.

Les entreprises industrielles connaissent depuis plusieurs années des difficultés de recrutement avec des métiers recherchés « en pénurie », du fait de la concurrence du secteur tertiaire et d'un manque de culture industrielle sur le territoire renforcé par des représentations négatives du secteur industriel.

Afin de maintenir leur compétitivité, les entreprises industrielles doivent être en capacité de transmettre leurs savoir-faire spécifiques, de consolider les emplois, tout en maintenant et développant des compétences.

Fort de ses industriels dynamiques, le territoire du Niortais Haut Val de Sèvre est pourvoyeur de nombreux emplois. Cependant, les besoins de main-d'œuvre ne sont pas satisfaits. De nombreux métiers (chaudronnier, soudeur, technicien de maintenance, monteurs-câbleurs, plieurs...) sont perpétuellement en tension.

La formation est un des principaux leviers permettant de remédier à ces problématiques de recrutement. L'offre de formation initiale et professionnelle sur le territoire semble diversifiée et équilibrée. Cependant, une offre de formation basée sur une modalité pédagogique différente de celles déjà dispensées, pourrait être une alternative pour attirer de nouveau public vers l'industrie ; et pourrait répondre aux besoins de main d'œuvre des entreprises qui recrutent des profils avec de l'expérience.