**Club RH SAP/EHPAD**

**22 octobre 2021** – **CBE**

**PRÉSENTS :**

* Antoine BOURREAU, Générale des Services
* Marie-Christine BRAUD, CIAS Haut Val de Sèvre
* Bernadette DORET-FOURNIER, EHPAD Emilien Bouin de Chauray
* Eugénie DUVAL, Le Centre
* Margaux FOCHEUX, EHPAD Les Chanterelles Celles sur Belle
* Rodolphe LELIARD, Autonomie Douce Heure
* Angéla MINARD, AAFP/CSF 79
* Pascale PAISANT, CIAS Mellois en Poitou
* Léa PIERRE, PTS 79
* Céline RAIMOND LAGRANGE, ADMR 79
* Marie-Christine ROSSARD, ACSAD
* Gwénaëlle SIMON, EHPAD Les Babelottes d’Aigondigné
* Laure SERVANT, CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre

**EXCUSÉS:**

* Marie-Paule GARCIN, CCAS de Niort
* Maryline METAIS, O2
* Sophie SABIRON, CCAS de Niort

**ORDRE DU JOUR :**

* **Présentation de la Plateforme territoriale solidaire des Deux-Sèvres par Léa PIERRE, chargée de mission pour le Sud Deux-Sèvres**
* **Echanges entre les participants sur les problématiques communes**
* **Thématiques souhaitées pour les prochains clubs RH**

**PRESENTATION DE LA PTS**

Powerpoint de présentation en annexe.

Le Centre : Projet déposé à la CNSA retenu, réponse positive reçue mercredi.

Les 2 plateformes vont donc pouvoir travailler conjointement.

### ECHANGES

Débats sur les salariés qui souhaitent changer de structure.

Aujourd’hui les structures d’aide à domicile s’informent mutuellement lorsqu’un salarié de l’une veut aller chez l’autre pour ne pas se « piquer » les salariés entre eux. Pourrait se faire avec les EHPAD également. Plusieurs problèmes soulevés : liberté de choix du salarié, entrave à la possibilité d’évolution…

Autres échanges sur les difficultés de recrutement, sur la formation, sur l’évolution de la valeur travail…

* **Ce qui ressort de ces échanges :**
* Besoin d’une meilleure connaissance mutuelle EHPAD/SAD. Aujourd’hui image basée sur ce que chacun entend de l’autre, notamment par les salariés qui quittent un secteur pour l’autre.
* Mouvements de salariés dans un sens comme dans l’autre
* Des problématiques communes : difficultés de recrutement, turn over, arrêts
* Envie de parcours de formation communs EHPAD/SAD/Hôpitaux
* Sur les formations : un nombre important de stagiaires mais pas de candidats sortant de formations pour les emplois
* **Sur quoi allons-nous travailler :**

2 axes principaux ressortent :

* Faire un travail de communication et d’échanges entre les différents types de structures pour une meilleure connaissance mutuelle et pour pouvoir entreprendre des travaux communs
* La formation : le personnel étant amené à aller d’un secteur à l’autre, il serait bien d’avoir un axe de formation commun SAP/EHPAD/Hôpitaux. Autre point sur la formation : il faudrait réussir à avoir des données chiffrées de la part des OF sur le nombre de personnes formées, puis leur parcours 1 mois après, 3 mois après, 6 mois après la formation par exemple.

2 groupes de travail vont se réunir pour travailler sur la formation :

* 1 groupe de travail pour rédiger un cahier des charges pour un axe de formation commun. Ce groupe de travail sera composé de :

Bernadette DORET-FOURNIER

Gwenaëlle SIMON

Angéla MINARD

Amélie COLLOT (ACSAD)

* 1 groupe de travail pour réfléchir sur comment peser ensemble sur les organismes de formation et obtenir des données chiffrées. Il sera composé de Rodolphe LELIARD et Léa PIERRE.

Laure SERVANT participera aux 2 groupes de travail pour les coordonner et établir les comptes-rendus.

### PROCHAINES REUNIONS

* **Lundi 15 novembre de 14h à 16h** Groupe de travail « Comment peser sur les organismes de formation et obtenir des données chiffrées sur les personnes formées » dans les locaux du CBE, 7 rue Sainte-Claire Déville 79000 NIORT
* **Mercredi 24 novembre 2021 de 9h30 à 11h30** Groupe de travail cahier des charges formation à l’EHPAD Les Babelottes, 43 rue des Babelottes 79370 MOUGON.
* **Vendredi 3 décembre de 10h à 11h30** Restitution des groupes de travail,au CBE.