



**CBE**

du Niortais et  
Haut Val de Sèvre

---

**Club RH Numérique**

**19.01.2021**

# Ordre du jour

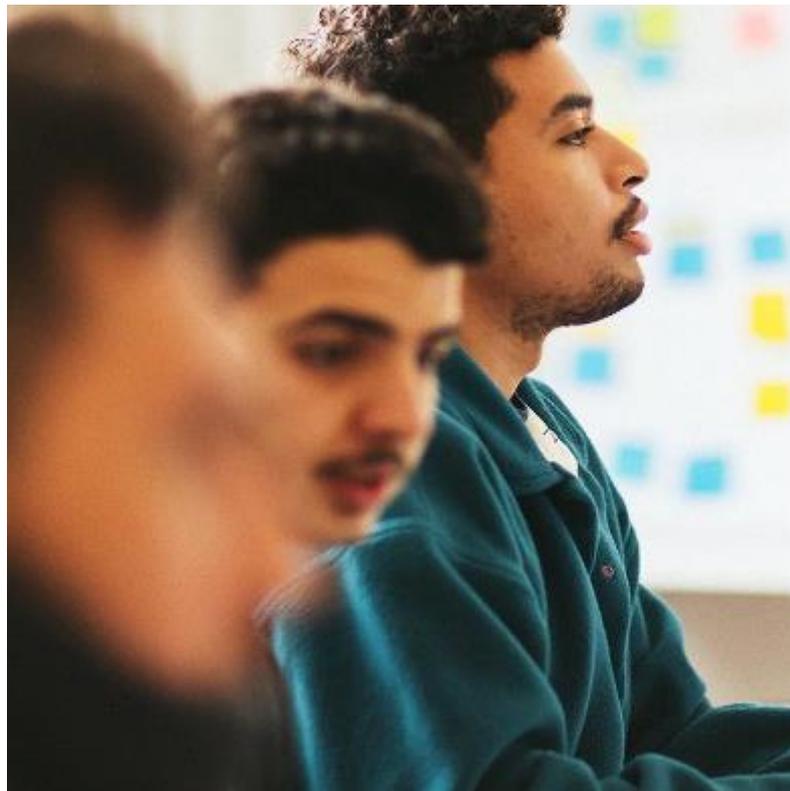
---

- Présentation du projet de formation **développeur en IA (niveau VI)** à Niort par Sophie Cohendet, Directrice Régionale Nouvelle-Aquitaine de Simplon
- Diagnostic « Emploi & formation - Niort Numeric 2021 » : quelques données
- **Formation sur la stratégie de recrutement** avec Thomas VIVES de l'IRIAF
- Dates à venir
- Thématiques des Clubs RH 2021

Présents : Sophie Charasse (Infotel), Laure Muller (Wekey), Aurélie Vignaud (SPI Informatique), Céline Brunie (Micropole), Anne-Gaëlle Broussot (Conserto), Pauline Juchereau (SII), Margot Bugnot (ENO), Sophie Cohendet (Simplon), Thomas Vives (IRIAF), Sylvie Touzeau (Niort Tech), Laure Tuffereau (CBE).



# UN NUMÉRIQUE INCLUSIF POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DU TERRITOIRE



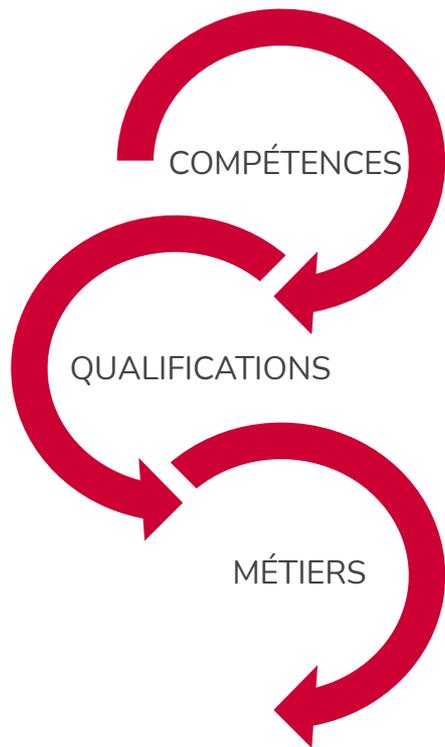
**SIMPLON**  
.CO

Entreprise agréée solidaire et labellisée :



# Un constat

---



**8 %** de la population active n'a aucune compétence numérique.

**27 %** un niveau faible.

**33 %** un niveau de base.

**29 %** un niveau supérieur.

**80 000 emplois** seront vacants dans les technologies de l'information et l'électronique dès 2020.

**50 % des actifs** verront le contenu de leur emploi actuel transformé.

# Une volonté d'agir

---

## 1 Pour les territoires

**Contribuer à leur développement**  
avec les acteurs de  
l'emploi-formation et de  
l'entreprise  
par le développement des  
qualifications numériques

## 2 Pour les individus

**Faire de la transition digitale un levier d'inclusion**  
en proposant des formations  
accessibles à tous  
en renforçant leur autonomie

## 3 Pour les entreprises

**Accompagner les entreprises à cette transition**  
en les sensibilisant aux enjeux  
et impacts du digital  
en répondant à leurs besoins  
d'emplois et de compétence

# Une vision « Programmer plutôt qu'être programmé.e »

---

Simplon.co est un **réseau de fabriques sociales** du numérique qui forment aux **métiers techniques du numérique en tension**, en France et à l'international.

Nous accompagnons des **salarié.e-s** et des **demandeur-se-s d'emploi** dans leur **transition** ou leur **insertion professionnelle**.

Nos formations **gratuites ou 100% prises en charge** sont résolument orientées vers l'**acquisition de titres professionnels et certifications reconnues** par le Ministère de l'Emploi et/ou les branches professionnelles.

> Créé en 2013 à Montreuil, SAS agréée ESUS (entreprise sociale)

> 300 salarié.es dont 43 % de femmes et 14 % d'ancien.nes Simplonien.nes

> 101 fabriques en France et à l'international

> Plus de 7200 apprenant.es formé.es en 7 ans

# Notre implantation territoriale



→ 68 FABRIQUES EN FRANCE dont 6  
fabriques en NAQ

→ 43 FABRIQUES À L'ÉTRANGER



**Un nœud de réseau à Montreuil**  
lobbying politique, négociations avec  
les financeurs, capitalisation et  
diffusion des bonnes pratiques



**2 modèles de Fabriques**

**En propre**  
montage et gestion par Simplon.co

**En "franchise" sociale**  
montage et mise en oeuvre par un porteur  
de projet, avec l'accompagnement de  
Simplon.co

# Un impact fort

+ 10 000  
Simplonien.ne.s  
formé.e.s



**70 %** 60 % en emploi  
10 % en stage ou formation  
sorties positives



**82 %**

Demandeur.euse-s  
d'emploi



**64 %**

niveau  
bac ou  
infra



**35 %**

moins de  
26 ans



**6 %**

plus de  
45 ans



**38 %**

de  
femmes



**30 ans**  
moyenne  
d'âge

# Une offre complète pour une transformation digitale inclusive

---



**RECRUTER DES  
TALENTS**

Formation &  
placement



**FORMER DES  
SALARIÉ.ES**

Reconversions &  
Formations courtes



**ACCOMPAGNER  
NOS PUBLICS**

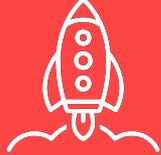
RSE & Grands  
Programmes

# 5 thématiques pour un numérique inclusif

---



**DATA &  
INTELLIGENCE  
ARTIFICIELLE**



**B@SES  
DU DIGITAL**



**DÉVELOPPEMENT  
WEB & MOBILE**



**RÉSEAU &  
CYBERSÉCURITÉ**



**IMPACT DU  
NUMÉRIQUE**



# Bases du digital - Exemples

## FORMATIONS COURTES



### DÉMYSTIFICATION & PRISE EN MAIN DU MAIL

Upskilling 1 jour



- **Le Projet**  
Accompagner les collaborateurs de SUEZ afin de les rendre autonomes dans leur utilisation des outils numériques
  - **Public cible**  
Conducteur-rices de benne, agent-es de collecte des déchets et mécanicien.ennes
  - **Contenu de formation**  
Une journée immersive en trois temps pour maîtriser les principaux outils du quotidien (navigation internet, utilisation d'une boîte e-mail, progiciel interne...)
- +40 sessions réalisées**

## FORMATIONS LONGUES

CGI petite couronne



### FORMATION MÉTIER MÉDIATEUR.RICE NUMÉRIQUE

Reskilling 6 semaines



- **Le Projet**  
Former les agent-es de mairie sans connaissances en informatique et les préparer à devenir médiateurs numériques
- **Public cible**  
Agent-es des mairies de la banlieue parisienne en reclassement
- **Contenu de formation**  
Alternance de 10 semaines avec certification à la clé. De la découverte des outils informatiques jusqu'à un projet de site web pour leur mairie. Le parcours est adapté avec un focus sur les soft skills et la médiation

# Développement web & web mobile - Exemples

## FORMATIONS COURTES



**PROGRAMMATION,  
ROBOTIQUE OU IoT**  
Initiation 1 jour



- **Le Projet**

Acculturer au numérique pour des managers de RTE en séminaire sur les impacts de la transformation digitale

- **Public cible**

Managers RTE Île de France

- **Contenu de formation**

Initiation à la programmation avec la plateforme Scratch. Mise en application : programmation de cartes électroniques pour piloter des robots Mbot. Réflexion sur l'impact du numérique sur les métiers des collaborateurs RTE. Démonstrations par les équipes du fablab (drone, imprimante 3D Arduino)

## FORMATIONS LONGUES



**FORMATION MÉTIER  
DÉVELOPPEUR.EUSE  
WEB**  
Reskilling 630h



- **Le Projet**

Former les futurs développeur-ses web du groupe en proposant aux salarié.e.s du groupe La Poste un parcours de reconversion en alternance

- **Public cible**

Facteur-rices, agent-es d'accueil et de tri, postier-ères

- **Contenu de formation**

Alternance de 10 mois pour préparer le titre pro.  
Réalisation d'un projet web back et front pour l'entreprise.  
Co-construction du parcours avec les tuteur-rices des entités La Poste.

**65 personnes formées**

# Réseaux, infrastructures et Cybersécurité - Exemples

## FORMATIONS COURTES



### FORMATION PROGRAMMATION SÉCURISÉE

Upskilling 3 jours



- **Le Projet**

Préparer des référent-es capables mettre en place une politique de sécurité informatique dans leur équipes

- **Public cible**

Cadres, technicien-nes et développeur-ses.

- **Contenu de formation**

Atelier de 3 jours pour acquérir les bonnes pratiques en sécurité informatique. Bases techniques, découverte des failles de sécurité les plus communes, tour d'horizon des protocoles de sécurité à partager avec ses collaborateurs.

## FORMATIONS LONGUES

LE GROUPE LA POSTE



### FORMATION MÉTIER ANALYSTE CYBERSÉCURITÉ

Reskilling 840h



- **Le Projet**

La Poste forme ses collaborateur-rices pour répondre à ses besoins dans le domaine de la cybersécurité

- **Public cible**

Facteur-rices, postier-es de services divers. Sans prérequis techniques

- **Contenu de formation**

Alternance de 10 mois dans les équipes Cyber de La Poste. Passage du titre pro Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux et de deux certifications en Cybersécurité Simplon. Apprendre à sécuriser et surveiller un réseau, collecter et analyser des événements, piloter la gestion des incidents de sécurité.

# Numérique responsable - Exemples

## FORMATIONS COURTES

### L'ORÉAL



**IMPACT ENVIRONNEMENTAL & SOCIAL DU NUMÉRIQUE**  
Sensibilisation 1 jour



- **Le Projet**

Apprendre à connaître et maîtriser l'impact environnemental de son activité numérique. Au niveau individuel comme pour le groupe L'Oréal

- **Public cible**

Cadres du groupe L'Oréal

- **Contenu de formation**

Atelier pratique Low Tech : créer de l'énergie à partir de matériel ré-employé. Analyse du cycle de vie des appareils numériques. Mesurer son empreinte carbone digitale avec Carbonalyzer.

Hacktion : identifier un plan d'action pour diminuer son empreinte environnementale.



**IMPACT DE LA MIXITÉ DANS LE NUMÉRIQUE**  
Sensibilisation 0,5 jour



- **Le Projet**

Déconstruire les stéréotypes de genre et de reconsidérer la place des femmes dans le numérique

- **Public cible**

Salarié-e-s de Chanel

- **Contenu de formation**

Comprendre pourquoi peu de femmes sont orientées et s'auto-orientent vers les métiers techniques du numérique. Démontrer par la pratique que le numérique est accessible à toutes et tous, quel que soit son genre. Identifier des solutions à l'échelle de son entreprise qui permettent de lutter contre le manque de femmes dans la tech.

# Et vous ?

---

**Quels besoins en compétences numériques observez-vous sur vos propres structures ?**

# L'ECOLE IA

SIMPLON  
.co



Microsoft



# Objectif : Démocratiser les métiers du développement IA

---

Le programme Ecole IA a été lancé en 2018 par Microsoft et Simplon. Il a permis de former plus de 350 demandeur.se.s d'emploi en France depuis sa création. **L'objectif est de pouvoir participer à la diversification des profils en Nouvelle-Aquitaine dans le secteur du numérique afin d'ouvrir l'accès à ces métiers aux non-diplômés et à des publics en reconversion.**

**C'est une formation gratuite à destination de publics éloignés de l'emploi ou sous-représentés dans le numérique, sans pré-requis de diplôme.**

Une formation en pédagogie active s'appuie sur des cas d'usage en entreprises, et se déroule sur une durée de 19 mois comprenant :

- une période de formation intensive : 4 mois
- une période en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage en alternance : 15 mois

**La formation vise l'obtention d'un titre professionnel de développeur en IA niveau VI équivalent bac+ 3.**

# Pourquoi former aux métiers de l'IA ?

---

37%

D'entreprises répondant à une étude sur l'IA citent une expertise ou des connaissances limitées en IA comme obstacle à son adoption dans leur entreprise ([Source](#)).

91%

Des professionnels de l'IA sont titulaires d'un Master ou d'un Doctorat, bien que les compétences requises pour exercer les fonctions de développeur.se en IA se situent au niveau Bac+3 ([Source](#)).

+3 500

Postes de développeur.se en IA à pourvoir à l'horizon 2023. Investir dans des talents issus des parcours atypiques est une clef de réussite pour réussir sa transition dans l'IA([Source](#)).

# Engager les entreprises partenaires dès le démarrage du projet

---

Un engagement pluri-dimensionnel :

- ★ Participation des entreprises au **recrutement de la promotion**
- ★ Proposition de “**cas d’usage**” pendant la formation
- ★ Possibilité d’**interventions** pendant la formation
- ★ **Engagement d’embauche** en contrat de professionnalisation ou d’apprentissage
- ★ Engagement financier (**participation aux frais pédagogiques**) : environ 5k€ à 6K € HT par apprenant selon les niveaux de prise en charge des branches professionnelles



# L'école IA en chiffres

---



17 promotions



360 apprenant.e.s



30 ans  
Age moyen



25% Bac ou Infra-Bac



33% de femmes

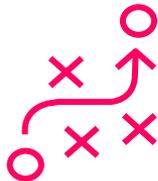
# Les objectifs visés

---

En sortie de formation, le/la développeur.se en IA saura :



Identifier et proposer des solutions/applications d'intelligence artificielle.



Avoir les compétences nécessaires pour concevoir la solution/application d'IA, développer le front et le back de celle-ci et d'entraîner les modèles d'intelligence artificielle.



Avoir une bonne connaissance des solutions existantes et être en capacité d'être autonome dans sa veille et son autoformation face aux nouvelles technologies arrivant sur le marché.

# Exemple de la promotion de Bordeaux

Le programme Ecole IA a été lancé en en septembre 2019 par Microsoft et Simplon Nouvelle-Aquitaine grâce au concours de Pôle Emploi, des OPCOs (Atlas, 2i), et des entreprises partenaires. Il a permis de former plus de 24 demandeur.se.s d'emploi sur Bordeaux Métropole et **se terminera le 30 avril 2021**



6 apprenants



1 apprenant



1 apprenant



8 apprenants



2 apprenants



6 apprenants



# Exemple de la promotion de Bordeaux

---

## Des travaux sur des projets stratégiques des entreprises :

Application pour créer des comptes rendus de réunions automatiques / Application mobile de reconnaissances des comprimés pour des patients aveugles / Projet exploratoire dans le domaine bancaire : notes attribuées en fonction de la responsabilité sociétale des entreprises (empreinte carbone...) / Analyse d'images de drones de parcelles agricoles

## Des retours enthousiastes de nos partenaires :

*“Lorsque les apprenants de l'Ecole IA arrivent en alternance, ils sont directement autonomes tant sur les projets que sur leur montée en compétences. Au delà de leurs compétences techniques notamment en programmation et en utilisation de modèles, ils bénéficient d'une bonne culture générale de l'IA”*

*“Leur principale qualité est grande capacité d'adaptation, on sent qu'ils sont déjà expérimentés et qu'ils ont appris à faire preuve de professionnalisme”*

## Quelques chiffres:

- ★ A la question “Sur une échelle de 1 à 10, jusqu'à quel point recommanderiez vous l'Ecole IA à un partenaire ?”  
**100% de nos partenaires ont mis une note supérieure à 8/10 !**
- ★ **100% de nos partenaires ont indiqué que nos apprenants étaient au niveau attendu et annoncé par Simplon après la phase intensive.**

# Prochaine promotion sur Bordeaux

---

- ★ le 19 avril 2021 avec 24 apprenants, tous demandeurs d'emploi
- ★ Pas de prérequis de diplôme
- ★ **Objectif 30% d'apprenants issus des QPV, 50% de femmes,**
- ★ Sourcing mené en collaboration avec nos prescripteurs et partenaires opérationnels (Pôle Emploi, les Missions Locales...)

## En amont...



SAS  
Hackeuses  
spécial IA à  
destination  
des femmes

## En complément...

- ★ IABS : montée en compétences d'une journée sur l'IA
- ★ Data Steward : 2 jours pour comprendre la gouvernance des données
- ★ Bootcamp IA 5 jours basique et perfectionnement

# L'IA dans vos entreprises

---

- Est-ce que l'IA et la data sont des sujets présents dans vos entreprises ?
- Si oui, ressentez-vous le besoin de faire monter en compétences vos équipes ?
- Si oui, avez-vous des projets de recrutement sur ces métiers ?

# MERCI !

## Contact

Sophie COHENDET

Dir. Régionale Nouvelle-Aquitaine

[scohendet@simplon.co](mailto:scohendet@simplon.co)

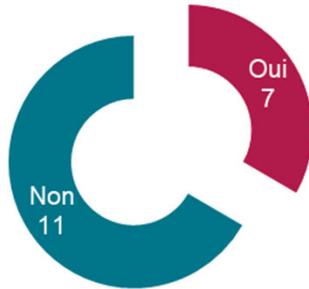
SIMPLON  
.CO



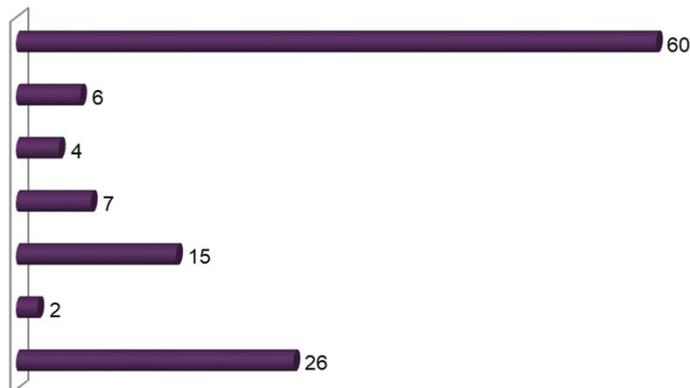
# Diagnostic numérique 2021

## Emploi et formation

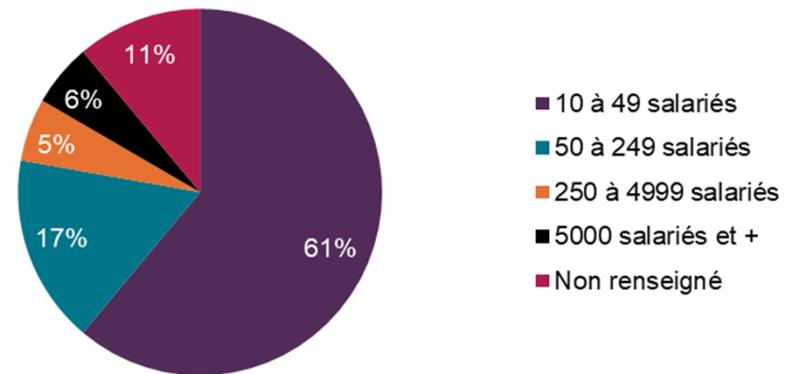
Disposez-vous d'une équipe data ou data science ou IA ?



➤ Si oui, précisez le nombre de personnes présentes dans cette/ces équipe(s).



18 réponses d'entreprises



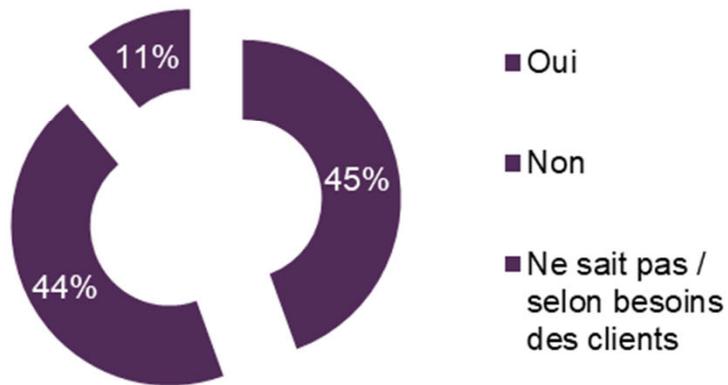
➤ Envisagez-vous de réaliser dans le courant de l'année des projets nécessitant des compétences en data, IA, data science ?

- Oui : 8
- Non : 7
- A définir : 1
- Selon les attentes clients : 2

# Diagnostic numérique 2021

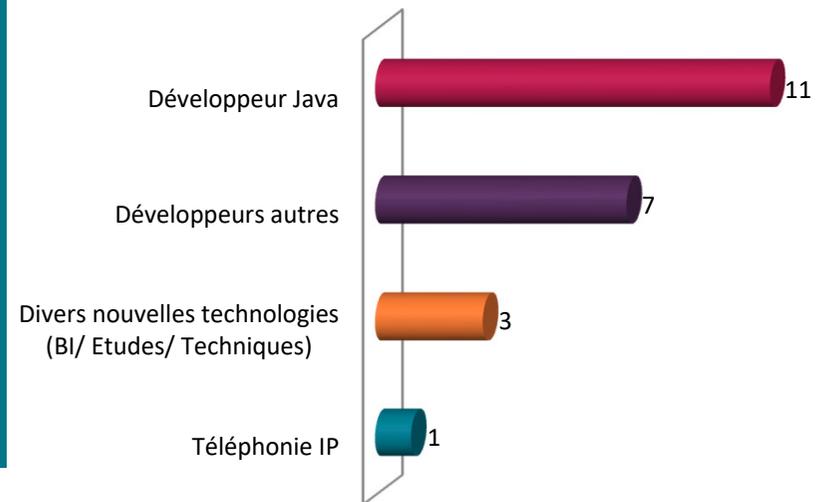
## Emploi et formation

### Envisagez-vous des recrutements dans les domaines Data, IA ou Data Science



- Si oui, sur quelles compétences ?  
Data Analyst, Data Engineer,  
Architect Data, Data Aviz,  
Développeur Data (SQL et HQL (Hive))

### 1 seule entreprise n'envisage pas de recrutements sur d'autres profils





# Diagnostic numérique 2021

## Emploi et formation

---

- Offre de formation suffisante pour 77% des répondants.

### LES BESOINS

- Java, JS, React, ISTQB, Angular outils deVops (Docker, Kubernetes, Openshift)
- Technologies Microsoft
- Méthodologie Agile (certification PO, Scrum Master...)
- Chefferie de projet / MOA / Manager





# PROJET : Formation Stratégie de Recrutement

Etudiants :

Antoine DIDIER  
Thomas VIVES  
Gloire MATUSANDA

Enseignant Tuteur :

M. Florent JABOUILLE

# Plan de la présentation

- I. Qui sommes nous ?
- II. Présentation du projet
- III. Proposition d'activité
- IV. Proposition de dates
- V. Où en sommes-nous ?

# Qui sommes nous ?



- Etudiants en Master à l'**Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers**.
- Master Gestion des Risques (**GDR**) :
  - Management des Risques Industriels et Environnementaux (**MRIE**)
    - Antoine DIDIER ; Gloire MATUSANDA
    - Management des Risques sur les Systèmes d'Information (**MRSI**)
      - Thomas VIVES

# Présentation du projet

- Objectif : Inviter plusieurs salariés d'un service RH pour réaliser une Formation sur la Stratégie de Recrutement.

- **Comment ?**

Communication auprès des étudiants et recruteurs

- **Pourquoi ?**

Insertion professionnelle des Master

Amélioration des étudiants aux entretiens professionnels

# Pourquoi ce projet vous intéresserait-il ?

- Contribution à la stratégie RSE
- Créer un partenariat avec l'IRIAF
- Possibilité de réitérer le projet

# Proposition d'activité

- Pour +/- **45 étudiants** → Master 1 Gestion des Risques
- Création de 3 ateliers :
  - Atelier CV et Lettre de Motivation
  - Atelier Recherche d'emploi
  - Atelier Entretiens Blancs : Sous forme de fausses annonces diffusés aux étudiants

# Proposition de dates

29 Mars (matin) → Tous les Etudiants M1

15 Mars (après midi)

19 Mars (toute la journée)

24 Mars (matin)



→ Uniquement Etudiants Master 1 Non-alternants

# Où en sommes-nous ?

- En recherche de personnes volontaires pour animer la formation.
- Communication en cours auprès des étudiants (= mailing ; post réseaux sociaux).



# Plateformes possibles ?

- Discord
- Webex Meeting
- Microsoft Teams
- Google Meet
- Skype



Merci pour votre écoute.  
Avez-vous des questions ?



# Dates à venir

---

Les Ambassadrices  
du mérique

- Semaine des Métiers du Numérique de Pôle Emploi du 25 au 29 janvier 2021.  
→ Atelier Découverte des Métiers du Numérique le 26.01.2021 à Niort Tech



- POEC Testeur logiciel de l'ENI : du 1<sup>er</sup> mars au 7 mai 2021.



- JobDay digital d'Excelia : Début Février 2021

# Thématiques 2021

---

➤ Pour 2021, les thématiques proposées pour les Club RH sont :

- Attractivité du territoire
- Soutien au sourcing par une meilleure connaissance du marché, des profils disponibles... et par le partage de pratiques entre pairs
- Entretien professionnel et annuel
- Financement des formations
- Alternance

