








Club RH
28.01.2020

Ordre du jour





- Bilan du Job Dating du 14.11.2019
- Point avec l'Université de La Rochelle sur l'ouverture des formations informatiques de septembre 2020 à Niort
- Dates à venir
- Thématiques Club RH 2020

Présents : Alice Parpaillon (SPI Informatique), Thomas Dominique (SPI Informatique), Christine Bellin (RHAPSODY portage salarial), Servane Estivalet (Business et Decision), Valérie Ledain (Sopra Steria), Raphaël Watier (Sodifrance), Orianne Tisseuil (Serli), Julie Pasquet (Kéréon Intelligence), Maxime Goanvic (AKKA Technologies), Sophie Chabanne (Infotel), Vanessa Coraboeuf (Qora Shai), Laurent Durrieu (Yellow Egg), Marjorie Phelippeau (Covéa), Stéphanie Daigre (Amiltone), Stéphanie Pierre (IMA), Enora Ussunet (Wekey), Marine Pairault (GFI), Vivien Julhes (Groupama), Arnaud Revel I(Université de La Rochelle), Cyril Faucher (IUT La Rochelle Université), Yacine Ghamri (La Rochelle Université et IUT), Annick Lassus (IUT La Rochelle Université), Laure Tuffereau (CBE du Niortais).



Filière Numérique



comité de bassin d'emploi du niortais

Club Rh
28.01.20


2019 en chiffres...

- Coordination de l' **Espace Emploi à Niort Numéric** :
1 Job dating sur 2 jours + 24 ateliers + 1 Challenge Tech + 3 expérimentations vidéo différée
- 1 Job Dating le 14.11.19 au Chamois Niortais FC
- 3 Clubs RH + 1 Atelier RH
- 2 POEC Développeur Java avec M2i et ENI
- 6 interventions des Ambassadrices du Numérique.
- 2 Accompagnement : ICSSA/3iL & La Rochelle Université pour l'implantation de nouvelles formations sur le territoire niortais



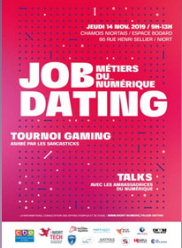
Filière Numérique

Bilan Job Dating – Nov. 2019



comité de bassin d'emploi du niortais

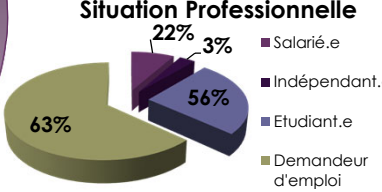
Club Rh
28.01.20



- 1/2 journée,
- 30 entreprises,
- 120 offres d'emploi,
- 100 candidats,
- 368 entretiens (59 réponses candidats),
- 32 CV.

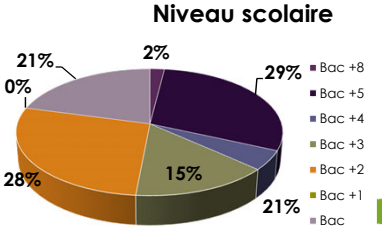
Profil candidats

Situation Professionnelle



Situation Professionnelle	Pourcentage
Demandeur d'emploi	63%
Etudiant.e	56%
Salarié.e	22%
Indépendant.e	3%


Niveau scolaire




Niveau scolaire	Pourcentage
Bac	21%
Bac +1	21%
Bac +2	28%
Bac +3	15%
Bac +4	2%
Bac +5	29%
Bac +8	0%


Lieu de résidence

Lieu de résidence	Pourcentage
Région Parisienne	2%
Loire Atlantique	2%
Charente	3%
Viennne	5%
Maine-et-Loire	2%
Charente Maritime	13%
Deux-Sèvres	72%





Filière Numérique



Bilan Job Dating – Nov. 2019

Club Rh
28.01.20

5

QUESTIONNAIRE CANDIDATS	
Points forts	Le site Internet, le plan distribué à l'entrée, le livret "entreprises", la disponibilité et l'écoute des recruteurs, la gestion du temps/l'organisation libre (pas de prise de rdv), la spécificité "métiers du numérique", le nombre d'entreprises et leur diversité, le nombre d'offres d'emploi, l'ouverture des stands.
A améliorer	Le téléchargement des offres via le site Internet, communiquer plus tôt, indiquer les coordonnées GPS sur l'affiche, pas assez d'OF et écoles, inviter davantage d'entreprises hors numérique, créer des pôles "métiers".

QUESTIONNAIRE ENTREPRISES	
Points forts	Le lieu "donne une bonne image" (à taille humaine, original, emplacement pratique/accessible, lumineux, très agréable, bien sonorisé...), l'accueil, l'organisation, les échanges entre entreprises, les partenaires, la grande liberté/gestion du temps libre et flexible, l'ambiance conviviale, diversité des entreprises, plage horaire, orientation IT uniquement, les annonces diffusées en amont, les bornes arcades, point restauration, bonne communication pendant l'événement.
A améliorer	Identifier une zone "conseils" (et non partenaires), communication peu anticipée et pas assez importante, peu de public salarié, stands un peu trop proches les uns des autres, pas d'électricité sur les stands, un lieu pour s'isoler/un espace détente, + de volume candidats.

A retenir pour NN #8

- Garder la thématique **métiers du numérique**
- Créer un livret de présentation des entreprises (et non des panneaux sur les stands)
- Laisser la liberté de gestion du temps aux entreprises (pas de prise de rendez-vous)
- Créer un espace « accueil des candidats »
- Communiquer plus tôt
- Continuer les boîtes à CV



LICENCE PROFESSIONNELLE

CDTL-

LICENCE PROFESSIONNELLE

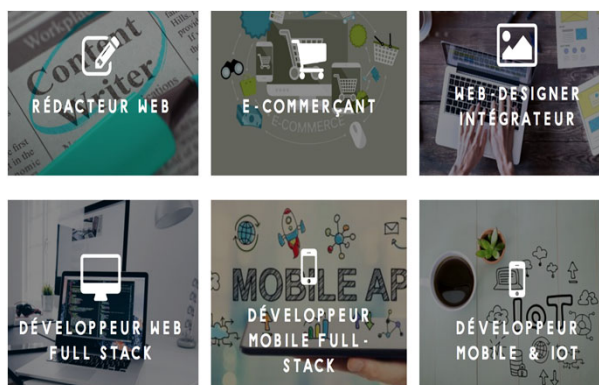
CDTL-

3ème Parcours Niort

OBJECTIF DE LA RÉUNION

- ❑ Rappel Offre de formation La Rochelle Université LP CDTL
- ❑ Présentation de l'offre de formation LP CDTL Parcours Niort
- ❑ Discussion autour de cette proposition, recueil des feedbacks

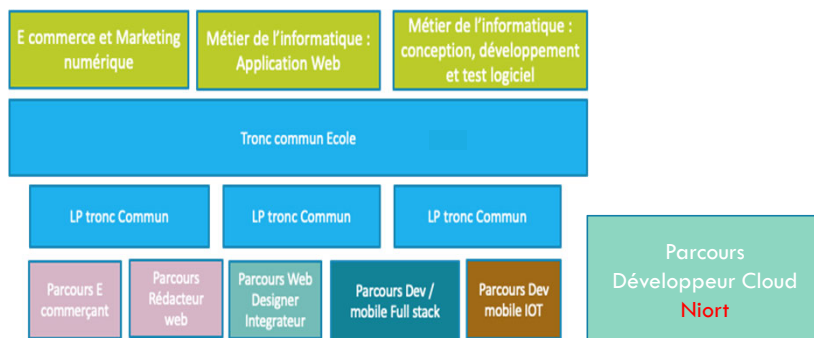
NOUVELLE OFFRE DE FORMATION LP UNIVERSITÉ LA ROCHELLE



Objectif : disposer de formations de type licence professionnelles ayant pour vocation de former à l'ensemble des métiers du Web au sens large d'aujourd'hui et de demain : de la rédaction Web, e-marketing et e-commerce, référencement, Web design, développement (front et back), au développement d'applications mobiles et d'objets connectés.

UNE VOLONTÉ DE MISE EN PLACE DE SYNERGIES ENTRE FORMATIONS

Les Licences professionnelles des métiers du web, du mobile et de l'IoT à La Rochelle



DES FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES

Conférences

Projets tutorés

Stages

Interventions d'intervenants extérieurs professionnels

LP EN FORMATION CLASSIQUE

Mêmes enseignements que les apprentis sur les semaines formation

Projet tutoré

Stage 14 à 16 semaines

PRÉSENTATION DE DEUX PARCOURS EXISTANT LP CDTL DÉVELOPPEMENT MOBILE

LPs Conception Développement et Tests de Logiciels - Développement mobile

- Parcours Développeur mobile full stack
- Parcours Développeur mobile et IoT
- Parcours Développeur Cloud (Niort)



LP CDTL PARCOURS SUPPLÉMENTAIRE OUVERT SUR NIORT : DÉVELOPPEUR CLOUD ?

- Un groupe en apprentissage (14 apprentis max) même rythme que les parcours Rochelais
- Constitué :
 - du tronc commun général
 - du tronc commun LP CDTL
 - des UE spécifiques du nouveau parcours
- Métier visé : Développeur Cloud
- Compétences
 - Web et JavaScript pour la partie front
 - Connaissance en matière UX design
 - Cloud pour la partie applicative backend
 - Maîtrise des bonnes pratiques de codage et test
 - Maîtrise du socle devops (gestion de versions, intégration continue..)
 - Capacité à intégrer une équipe en mode agile
 - Capacité à assister un ingénieur dans la mise en place d'un projet IA

LP EN FORMATION PAR ALTERNANCE

La LP CDTL est possible en alternance :

- contrat d'apprentissage
- contrat de professionnalisation

Rythme : 15 jours en formation, 15 jours en entreprise d'accueil

TRONC COMMUN LP DÉVELOPPEMENT MOBILE

UE LP1 - Mise à niveau (48h - 4 ECTS)

- Web JS
- Programmation orientée objet et gestion de bases de données

UE LP2 - Gestion de projet avancée et UX (48h - 4 ECTS)

- UX avancée et tests mobiles
- Gestion de projet agile outils et mise en oeuvre

UE LP3 - Bases de données mobile (48h - 4 ECTS)

- Base de données IOS
- Base de données Android

UE LP4 - Développement natif tronc commun (48h - 4 ECTS)

- Développement natif pour IOS
- Développement natif pour Android

UE LP5 - UE au choix (24h - 2 ECTS)

PARCOURS DÉVELOPPEUR MOBILE FULLSTACK

De la création d'applications mobiles à la construction et l'administration du backoffice sur lequel l'application mobile peut s'appuyer.

UE PA1 - Développement mobile hybride (48h - 4 ECTS)

- Développement mobile hybride encapsulé
- Développement mobile hybride pré compilé

UE PA2 - Développement web côté serveur (48h - 4 ECTS)

UE PA3 - Développement web JS avancé et DevOps (36h - 4 ECTS)

- Développement web JS avancé
- DevOps

PARCOURS DÉVELOPPEUR MOBILE ET IOT

communication mobile/objets connectés au travers des technologies de communication usuelles dans le domaine de la mobilité (Bluetooth/BLE, NFC et iBeacon) et en déploiement, gestion et sécurité d'une infrastructure mobile.

UE PA1 - Développement mobile hybride (48h - 4 ECTS)

- Développement mobile hybride encapsulé
- Développement mobile hybride pré compilé

UE PA2 - Développement mobile et IoT (48h - 4 ECTS)

- Interaction IoT - mobilité

UE PA3 - Réseau mobile infrastructure (36h - 4 ECTS)

- Gestion infrastructure mobile
- Réseau pour la mobilité

TRONC COMMUN GÉNÉRAL LP NUMÉRIQUES

UE_EW1		Professionnalisation
	EC1	Anglais
	EC2	insertion professionnelle
UE_EW2		Fondamentaux du web
	EC1	Expérience utilisateur (UX) et Ergonomie
	EC2	introduction droit du numérique , bases référencement
UE_EW3		Gestion de projet
	EC1	Méthodologie Agile et spécification
UE_EW4		Projet tutoré
	EC1	projet tutoré
UE_EW5		STAGE/ Mémoire
	EC1	stage
	EC1 bis	Mémoire (App)
UE_EW6		Veille
	EC1	Veille


TRONC COMMUN LP CDTL - DÉVELOPPEMENT MOBILE

UE_LP1		Mise à niveau
	EC1	Web JS
	EC2	Prog BD
UE_LP2		Gestion de projet Avancée & UX
	EC1	outils et mise en œuvre
	EC2	UX avancée
UE_LP3		Data store cloud
	EC1	Data et cloud
	EC2	Mise en œuvre (BD relationnelle, json, documents..)
UE_LP4		Développement d'application et test
	EC1	Développement web et JS côté client
	EC2	Développement natif pour Android
UE_LP5		Numérique Responsable
	EC1	Numérique Responsable


UN NOUVEAU PARCOURS À DÉFINIR, UNE PROPOSITION DE DÉPART :

UE_PA1		Applicatif Cloud
	EC1	Architectures applicatives cloud
	EC2	Mise en œuvre d'une infrastructure cloud
UE_PA2		Bonnes pratiques de codage & Devops
	EC1	Clean Code - bonnes pratiques de développement
	EC2	Devops
UE_PA3		IA Data
	EC1	IA : concepts et méthodes
	EC2	IA : Outils et mise en oeuvre


Dates à venir




Club Rh
28.01.20




- **Soirée Sortie de promo de ENI :**
« POEC Développeur Java »
→ 05.03.2020 à Niort Tech



- **Job Dating Alternance de ICSSA :**
Bachelor Développeur web
→ 26.03.20 à Niort Tech




- **Forum Alternance : du CAP au BAC +5**
→ 13.05.2020



- **Niort Numeric #8**
→ 16 & 17 juin 2020, Place du Donjon

21

Dates à venir



Club Rh
28.01.20

Les Ambassadrices
du Numérique
VOUS
INFORMENT

Les Ambassadrices
du Numérique
VOUS
ORIENTENT

Intervention des Ambassadrices du Numérique :

Semaine des métiers du Numérique de Pôle emploi
Atelier codage le 30.01.20 à Niort Tech

Sensibilisation et témoignages
le 07.02.2020 au Collège Jean Zay

Sensibilisation et témoignages
le 26.03.20 à l'ICSSA

22



Vos souhaits de thématiques :

Attirer des candidats à Niort

Echanges de bonnes pratiques
Difficultés, conseils...

Employabilité des juniors

Renforcement des Partenariat école/entreprises

AFEST

Financements des formations

Conférence sur les stéréotypes

Open serious game

Réforme de la formation professionnelle

Gestion des conflits au sein de équipes

